



PRANEŠIMAS ŽINIASKLAIDAI

2026-06-18

J. Zailskienė: „Socialinio darbuotojo profesija suteikia daugiau – prasmę, ryšį ir tikrą pokytį“

Socialinio darbuotojo profesiją, tyrimų duomenimis, absoliuti dauguma Lietuvos gyventojų vertina kaip ypač svarbią mūsų visuomenei. Vienokios ar kitokios šių darbuotojų pagalbos nuolat reikia daugiau nei 100 tūkst. žmonių. Nors per pastaruosius kelerius metus socialinių darbuotojų skaičius išaugo, jų vis dar labai trūksta.

Tad, prasidėjus bendrajam priėmimui į aukštąsias mokyklas, Socialinės apsaugos ir darbo ministerija (SADM) kviečia rinktis socialinio darbuotojo kelią. Socialinį darbą galima studijuoti vienoje iš 15 šalies aukštųjų mokyklų, o šiais metais valstybės finansuojamų vietų skaičius universitetuose didesnis trečdaliu (iš viso 60 vietų) nei pernai ir kone 50-čia procentų didesnis, lyginat su 2022 m.

„Profesija, kuri kasdien padeda į gyvenimą žvelgti kitaip, neretai žmones mažais žingsneliais palydint naujų tikslų, galimybių link, padedant jiems atsistoti iš sunkiausių gyvenimo duobių ir kartu džiaugiantis mažomis pergalėmis – visa tai apie mūsų socialinius darbuotojus. Esu tikra, kad pasirinkę šį kelią, retai susimąsto, kiek duoda mūsų visuomenei, o, išties, jų indėlis – neišmatuojamas. Šiuo metu kaip tik besirenkančius gyvenimo profesiją, kviečiu tapti socialiniais darbuotojais – žmonėmis, kurie tiesia pagalbos rankas, kai labiausiai reikia“, – sako J. Zailskienė.

Anot jos, kaip tik šiuo metu komandoje dirba du viceministrai, kurie yra įgiję socialinio darbuotojo profesiją. „Tai puikus pavyzdys, kad pasirinkę šį kelią žmonės gali realizuoti save labai įvairiose srityse – dirbdami dienos, krizių centruose, socialinės globos namuose, šeiminiuose namuose, taip pat kitose socialinių paslaugų įstaigose, ligoninėse, nevyriausybiniuose organizacijose, savivaldybėse, ministerijose ar net Seime“, – plačias galimybes pabrėžia ministrė.

SADM duomenimis, Lietuvoje šiuo metu dirba apie 5 tūkstančius socialinių darbuotojų.

Darbo pradžia – dar studijuojant

Seimui pritarus, studijuojantieji socialinį darbą pagal specialybę galėtų pradėti dirbti jau studijų metu.

Numatyta, kad tokiu atveju studentas jau turėtų būti įgijęs ne mažiau kaip 150 socialinio darbo studijų programos kreditų, iš kurių – ne mažiau kaip 90 modulio (dalyko), suteikiančio socialinio darbuotojo profesines kompetencijas. Pakeitimai šiuo metu svarstomi Seime.

Augantis darbo užmokestis

Socialinių darbuotojų darbo užmokestis auga kasmet. Vidutinis jų atlyginimas per paskutinius penkerius metus padidėjo 65 procentais. 2025 metais socialinių darbuotojų dirbančių biudžetinėse įstaigose vidutinis darbo užmokestis į rankas siekė 1411 eurų, o minimalus, tik pradėjus dirbti, negali būti mažesnis nei 1192 eurai į rankas.

Svarbu ir tai, kad tobulinant profesinę kompetenciją, auga ir atlyginimas. Socialinio darbuotojo pareiginės algos koeficientas didinamas atsižvelgiant į turimą galiojančią kvalifikacinę kategoriją: jeigu socialinių paslaugų srities darbuotojo kvalifikacinė kategorija pirma (žemiausia), jo pareiginės



algos koeficientas didinamas 15 procentų, jeigu antra (aukštesnė) – 20 procentų, jeigu trečia (aukščiausia) – 30 procentų.

Ilgesnės atostogos

Socialiniai darbuotojai, taip pat ir kiti socialinių paslaugų srities darbuotojai, turi teisę į pailgintas atostogas. Numatyta atostogų trukmė – 30 darbo dienų (jeigu dirbama 5 darbo dienas per savaitę), arba 36 darbo dienos (jeigu dirbama 6 darbo dienas per savaitę) atostogos.

Užtikrinamas nuolatinis tobulėjimas

Socialiniai darbuotojai kasmet tobulina savo profesines kompetencijas, dalyvaudami mokymuose, supervizijose, intervizijose ir kt. Pagal Socialinių paslaugų įstatymą socialiniai darbuotojai ne mažiau kaip 16 akademinių valandų per kalendorinius metus dalyvauja mokymuose ir ne mažiau kaip 8 akademines valandas per kalendorinius metus – supervizijoje.

Taip pat nuo 2022 metų šalyje veikia Socialinių paslaugų srities darbuotojų profesinių kompetencijų tobulinimo centras, kuris yra atsakingas už nemokamų mokymų organizavimą ir (ar) vedimą, metodinės pagalbos teikimą, naujų socialinių paslaugų srities darbuotojų palydėjimą jų profesinėje veikloje. Šis centras pasiekė puikių veiklos rezultatų: 2025 m. bendras įgyvendintų mokymų skaičius – 186, mokymų dalyvių – 21 270.

Šiuo metu socialiniai darbuotojai turi galimybę tobulinti savo profesinę kompetenciją dalyvaudami nemokamuose mokymuose pagal specializuotas metodikas: TBRI (pasitikėjimu grįstų santykių intervencija), SMART (tikslų formulavimo metodas), HAASTE (struktūrizuotas pagalbos ir elgesio valdymo metodas, skirtas darbui su asmenimis (dažniausiai autizmo spektro), kurie demonstruoja iššūkius keliantį elgesį. Šie mokymai yra finansuojami Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšomis.

Be to, jau trejus metus taikomas Socialinių paslaugų srities darbuotojų etikos kodeksas. Šis svarbus dokumentas numato aukštus socialinių darbuotojų veiklos standartus, elgesio normas, išryškina vertybes.

Dėmesys darbuotojų saugumui

Siekama užtikrinti didesnę socialinių darbuotojų bei kitų socialinių paslaugų srities darbuotojų saugumą. Numatyta, kad, esant poreikiui, darbuotojai galėtų daryti garso ir vaizdo įrašus. To galiojantis teisinis reglamentavimas iki šiol nenumatė. Šie pakeitimai dabar svarstomi Seime.

Priėmimas – LAMA BPO

Visi, ketinantys studijuoti universitetuose ar kolegijose, kviečiami registruotis ir teikti prašymus Bendrojo priėmimo informacinėje sistemoje (BPIS), prisijungus per [LAMA BPO](#) tinklalapį.