



ŠILALĖS RAJONO SAVIVALDYBĖS KULTŪROS CENTRAS

Šilalės rajono savivaldybės administracijai

2026-05-18 Nr. SD-172 (1.13)

DĖL ŠILALĖS RAJONO SAVIVALDYBĖS MOBILIOJO DARBO SU JAUNIMU 2026 M. VEIKLOS PLANO PATEIKIMO

Remdamiesi Mobiliojo darbo su jaunimu organizavimo Šilalės rajono savivaldybėje tvarkos aprašu, patvirtintu Šilalės rajono savivaldybės tarybos 2021 m. spalio 4 d. sprendimu Nr. T1-222, pateikiame mobiliojo darbo su jaunimu 2026 m. veiklos planą.

PRIDEDAMA.

1. Priedas Nr. 1. Mobiliojo darbo su jaunimu 2026 m. veiklos planas (6 lapai).

Direktoriaus pavaduotojas,
l. e. direktoriaus pareigas

Antanas Kazlauskas

ORIGINALAS NEBUS SIUNČIAMAS

Erika Adomavičė, mob. +370 632 75109, el. p. erika.adomavice@silaleskc.lt

Mobiliojo darbo su jaunimu organizavimo
Šilalės rajono savivaldybėje tvarkos aprašo
1 priedas

Šilalės rajono savivaldybės kultūros centras

(sudarytojo pavadinimas)

MOBILIOJO DARBO SU JAUNIMU 2026 M. VEIKLOS PLANAS

2026 m. gegužės 18 d.

Tikslas			
<i>Atsižvelgiant į individualius atitinkamoje teritorijoje gyvenančio jaunimo poreikius, užtikrinti turiningą jo laisvalaikį, ugdymą (-si) ir socialinę integraciją, įgalinti jį aktyviai veikti savo gyvenamojoje teritorijoje</i>			
Uždavinys			
<i>1. Sudaryti sąlygas kurti saugią, atvirą, neformalią, neįpareigojančią aplinką, kurioje jaunas žmogus galėtų būti su draugais ir bendrauti su bendraamžiais; 2. padėti jaunimui įsitraukti į arčiausiai jo esančią darbo su jaunimu infrastruktūrą (atviruosius jaunimo centrus, atvirąsias jaunimo erdves ir kt.), savanorišką veiklą ir jaunimo organizacijų veiklą; 3. sudaryti sąlygas jaunam žmogui įsitraukti į bendruomenės veiklas, skatinant jauno žmogaus ir bendruomenės tarpusavio pasitikėjimą; 4. ugdyti socialinius jaunimo įgūdžius; 5. konsultuoti jaunimą arba tarpininkauti tarp įvairių organizacijų, institucijų ir fizinių asmenų įvairiose gyvenimo situacijose; 6. supažindinti jaunimą su pozityviomis laisvalaikio leidimo veiklomis, mokymosi galimybėmis per išvykstamąsias veiklas (pvz.: mokymus, stovyklas, seminarus), įtraukti jį į tarpkultūrinį ugdymą, prevencinę veiklą (pvz., patyčių prevenciją ar veiklas, padedančias didinti sąmoningumą nusikalstamo elgesio, tabako, alkoholio, narkotikų ar kitų psichotropinių medžiagų vartojimo klausimais).</i>			
Uždavinio kokybiniai rezultatai		Uždavinio kiekybiniai rezultatai	
Siekiami veiklų, skatinančių jauną žmogų įsitraukti į visuomeninę veiklą, rezultatai	<i>Įgyvendinant veiklas, skatinančias jaunų žmonių įsitraukimą į visuomeninę veiklą, siekiama pokyčių, kurie prisideda prie jų asmeninio ir socialinio augimo. Tikimasi, kad dalyviai taps aktyvesni ir sąmoningesni bendruomenės nariai, labiau pasitikės savimi, ugdyt pilietiškumo ir atsakomybės jausmą.</i>	Bendras jaunų žmonių, dalyvavusių veiklose, skaičius	250

	<i>Taip pat stiprės jų bendravimo, bendradarbiavimo, lyderystės ir organizaciniai įgūdžiai, didės motyvacija dalyvauti įvairiose veiklose. Tikimasi, kad stiprės tarpusavio ryšiai tarp jaunų žmonių ir vietos bendruomenių bei priklausymo bendruomenei jausmas, o tai skatins pozityvesnį požiūrį į pilietines ir savanoriškas iniciatyvas bei didės motyvacija į jas aktyviai įsitraukti.</i> <i>Tarpsektorinio ir tarpinstitucinio bendradarbiavimo eigoje aiškinantis, kokie yra jaunų žmonių poreikiai ir kasdieniai iššūkiai bei sudarant galimybes jauniems žmonėms save realizuoti, padedant spręsti kasdienes problemas ir iššūkius, tikimasi, kad stiprės jauno žmogaus pasitikėjimas jį supančia aplinka, bus daroma teigiama įtaka, kad jaunimo politika ir socialinė aplinka keistųsi, o jaunas žmogus jaustųsi svarbus ir reikalingas bendruomenei.</i>		
Sudarytos sąlygos į mobiliojo darbo su jaunimu veiklas įsitraukti atskirtį socialinėje aplinkoje patiriantiems ar mažiau galimybių turintiems jauniems žmonėms, skatinant socialinę jų integraciją	<i>Tikimasi, kad sudarius sąlygas į veiklas įsitraukti socialinę atskirtį patiriantiems ar mažiau galimybių turintiems jauniems žmonėms, jie jausis labiau įtraukti į bendruomenę ir aktyviau dalyvaus mobiliojo darbo su jaunimu veiklose. Dalyvaujant organizuojamose veiklose, stiprės jų socialiniai ryšiai, mažės atskirties jausmas, didės pasitikėjimas savimi bei kitais žmonėmis.</i> <i>Dalyviai labiau įsitrauks į grupines veiklas, gerės jų bendravimo, bendradarbiavimo ir konfliktinių situacijų sprendimo įgūdžiai. Taip pat formuosis pozityvesnis požiūris į save ir savo galimybes, didės motyvacija dalyvauti tolimesnėse socialinėse, ugdomosiose ar savanoriškose iniciatyvose. Ilgainiui stiprės jų socialinė integracija ir gebėjimas savarankiškai dalyvauti bendruomenės gyvenime.</i> <i>Atskirtį socialinėje aplinkoje patiriančius ar mažiau galimybių turinčius jaunos žmones pasiekti tikimasi bendradarbiaujant su vietos bendruomenės ir įvairių institucijų atstovais, organizuojant bendrus susitikimus ir diskusijas apie jaunų žmonių užimtumą, poreikius, patiriamus iššūkius bei suteikiant reikiamą informaciją ar pagalbą.</i>	Unikalių jaunų žmonių (nesvarbu, kiek kartų jie dalyvavo veiklose), su kuriais reguliariai (du ir daugiau kartų per metinio veiklos plano įgyvendinimo laikotarpį) palaikomas ryšys, skaičius	50

Sudarytos sąlygos, kad jaunas žmogus būtų motyvuojamas dalyvauti jo poreikius atitinkančioje veikloje, skatinamas tobulėti, ugdytis verslumo ir darbo rinkai reikalingus įgūdžius	<i>Jaunimo darbuotojams mobiliąjam darbui bendradarbiaujant su vietos institucijomis bus sudarytos sąlygos jauniems žmonėms sužinoti apie mokymosi, įsidarbinimo, savanorystės galimybes.</i> <i>Organizuojant veiklas, atitinkančias jaunų žmonių poreikius, stiprės dalyvių vidinė motyvacija aktyviai į jas įsitraukti. Dalyvaujant jiems aktualiose veiklose, jauni žmonės tobulins įvairias asmenines ir socialines kompetencijas, geriau suvoks savo poreikius, stiprybes ar silpnybes ir galimas profesines kryptis. Jie labiau pasitikės savo gebėjimais ir dažniau imsis iniciatyvos tobulėti, mokytis bei siekti užsibrėžtų tikslų.</i> <i>Sudarant sąlygas ne tik įsitraukti, bet ir organizuoti veiklas, dalyviai įgis tokių darbo rinkai reikalingų socialinių bei praktinių įgūdžių, kaip komandinis darbas, komunikacija, laiko planavimas, kūrybiškumas, iniciatyvumas, gebėjimas prisitaikyti prie pokyčių, spręsti problemas ir prisiimti atsakomybę. Ilgainiui didės jų pasirengimas sėkmingai integruotis į darbo rinką ar tęsti asmeninį tobulėjimą.</i>	Naujai įtrauktų jaunų žmonių dalis procentais nuo nuolat (du ir daugiau kartų per metinio veiklos plano įgyvendinimo laikotarpį) mobiliojo darbo su jaunimu veiklose dalyvaujančių jaunų žmonių skaičiaus	15 %
Sudarytos sąlygos jaunam žmogui įsitraukti į visuomeninę veiklą, ugdančią socialinius jo įgūdžius	<i>Dalyvaujant įvairiose veiklose jauni žmonės mokysis efektyviai bendrauti, dirbti komandoje, prisiimti atsakomybę, spręsti konfliktines situacijas ir bendradarbiauti siekiant bendrų tikslų. Taip pat stiprės jų pasitikėjimas savimi, gebėjimas reikšti nuomonę, iniciatyvumas ir savarankiškumas. Tikimasi, kad jauni žmonės jausis labiau priimti ir reikalingi bendruomenėje, aktyviau kurs socialinius ryšius, o dalyvavimas visuomeninėje veikloje skatins jų pilietiškumą, socialinį sąmoningumą ir ilgalaikį įsitraukimą į bendruomeninį gyvenimą.</i>	Veiklų, skatinančių jauną žmogų įsitraukti į visuomeninę veiklą, skaičius	20
Siekiami veiklų, nukreiptų į individualų darbą su jaunimu, rezultatai	<i>Įgyvendinus individualaus darbo su jaunimu veiklas, tikimasi teigiamų pokyčių jauno žmogaus asmenybės ugdymo, emocinės gerovės ir socialinių įgūdžių srityse. Jauni žmonės geriau pažins savo stiprybes, poreikius ir galimybes, labiau pasitikės savimi bei gebės savarankiškiau priimti sprendimus. Individualaus darbo metu stiprės jų motyvacija siekti asmeninių tikslų, spręsti iškylančius sunkumus ir aktyviau įsitraukti į ugdymąsias, socialines ar visuomenines veiklas. Taip pat gerės bendravimo, emocijų valdymo ir problemų sprendimo įgūdžiai, didės</i>	Veiklų, nukreiptų į individualų darbą su jaunimu, skaičius	6

	<i>atsakomybės jausmas bei gebėjimas planuoti savo ateitį. Tikimasi, kad individualus dėmesys ir palaikymas padės jaunam žmogui jaustis labiau išgirstam, priimtam ir įgalintam pozityviems pokyčiams.</i>		
Siekiami veiklų, nukreiptų į darbą su jaunimo grupėmis, rezultatai	<i>Igyvendinus veiklas, nukreiptas į darbą su jaunimo grupėmis, tikimasi stiprinti jaunų žmonių socialines, komunikacines ir bendradarbiavimo kompetencijas. Dalyvaudami grupinėse veiklose jauni žmonės mokysis dirbti komandoje, konstruktyviai reikšti savo nuomonę, priimti bendrus sprendimus ir spręsti konfliktines situacijas. Taip pat stiprės jų tarpusavio pasitikėjimas, atsakomybės jausmas ir gebėjimas kurti pozityvius socialinius santykius. Grupinės veiklos skatins aktyvesnį jaunimo įsitraukimą į bendruomeninį gyvenimą, iniciatyvumą, saviraišką ir pilietiškumą. Tikimasi, kad jauni žmonės jausis labiau priimti, įtraukti ir motyvuoti dalyvauti įvairiose socialinėse bei visuomeninėse veiklose.</i>	Veiklų, nukreiptų į darbą su jaunimo grupėmis, skaičius	6
Siekiami mobiliojo darbo su jaunimu komandos išvykų, skirtų mobiliajam darbui su jaunimu vykdyti, rezultatai	<i>Igyvendinus mobiliojo darbo su jaunimu komandos išvykas į 4 seniūnijas (Kvėdarnos, Pajūrio, Laukuvos ir Kaltinėnų), tikimasi didesnio jaunų žmonių pasiekiamumo ir įsitraukimo į jauniems žmonėms skirtas veiklas, ypač teritorijose ar socialinėse grupėse, kuriose jauni žmonės turi mažiau galimybių gauti jiems aktualias paslaugas. Išvykų, skirtų mobiliajam darbui su jaunimu vykdyti, metu bus stiprinamas pasitikėjimu grįstas ryšys tarp jaunimo darbuotojų ir jaunų žmonių, didės jaunimo motyvacija dalyvauti siūlomose veiklose bei aktyviau įsitraukti į bendruomeninį gyvenimą.</i> <i>Taip pat tikimasi geresnio jaunų žmonių poreikių pažinimo, didesnio jų socialinio aktyvumo, iniciatyvumo, saviraiškos ir bendravimo įgūdžių stiprinimo. Mobiliojo darbo veiklos sudarys sąlygas jaunimui jaustis labiau išgirstam, priimtam ir įtrauktam, tikimasi, kad jaunimas taps labiau informuotas apie jam prieinamas galimybes, stiprės jų socialinė integracija bei bus kuriamas pozityvus santykis su bendruomene.</i>	Mobiliojo darbo su jaunimu komandos išvykų, skirtų mobiliajam darbui su jaunimu vykdyti, skaičius	120
		Vidutinis viename užsiėmime dalyvavusių jaunų žmonių skaičius	5

Veiklos, taikomi metodai, lėšų pritraukimas ir panaudojimas ketvirčiais (Eur) (aprašykite veiklas, įvardykite metodus, padedančius įvykdyti pasirinktą uždavinį)										
Eil. Nr.	Veikla	Metodai	Ketvirtis				Planuojamos lėšos (Eur) (nurodyti ketvirčiais)			
			I	II	III	IV	I	II	III	IV
1.	Tarpžinybinis ir tarpsektorinis bendradarbiavimas	Tarpinstitucinis bendradarbiavimas, dalijimasis gerąja patirtimi, santykio kūrimas, bendri užsiėmimai, veiklos, pristatymai.	☐	☒	☒	☒	0,00	50,00	50,00	50,00
2.	Įvairios fizinio aktyvumo reikalaujančios veiklos	Komandiniai arba individualūs žaidimai.	☐	☒	☒	☒	0,00	453,00	75,00	1 021,00
3.	Kino filmų vakarai	Diskusijos, kritinis mąstymas, refleksija.	☐	☒	☒	☒	0,00	0,00	0,00	0,00
4.	Kūrybinės dirbtuvės	Kūrybinis darbas, grupinis ir individualus darbas, diskusija, savianalizė.	☐	☒	☐	☒	0,00	1 050,00	0,00	700,00
5.	Maisto gaminimo popietės	Grupinis ir individualus darbas, patyrimu grįsti metodai, diskusija.	☐	☒	☒	☒	0,00	240,00	220,00	320,00
6.	Susitikimai su psichologu	Individualus ir komandinis darbas, savęs pažinimas, įsivertinimas, konfliktų sprendimas.	☐	☒	☒	☒	0,00	0,00	0,00	0,00
7.	Darbuotojų supervizijos, mokymai, tikslinės išvykos, susitikimai	Savianalizė, atvejų analizė, refleksija.	☐	☒	☒	☒	0,00	0,00	0,00	0,00
8.	Išvyka į Platelius (dviračių žygis ir	Komandinis darbas, pasitikėjimu grįsti žaidimai, pažinimo metodas.	☐	☐	☒	☐	0,00	0,00	295,00	0,00

	<i>ekskursija po Šaltojo karo muziejų)</i>									
9.	<i>Individualus darbas su jaunuimu, jaunimo informavimas ir konsultavimas</i>	<i>Diskusija, atvejo analizė, kritinio mąstymo ugdymo metodas (savęs pažinimas, suvokimas, identifikavimas), konsultavimas, informavimas, tarpininkavimas, atstovavimas, individualus konsultavimas.</i>	☐	☒	☒	☒	0,00	0,00	0,00	0,00
10.	<i>Diskusijos jauniems žmonėms aktualiomis temomis</i>	<i>Diskusija, kritinis mąstymas, konsultavimas.</i>	☐	☒	☐	☒	0,00	0,00	0,00	0,00
11.	<i>Žygis po kūrinių Požerėje ir piknikas</i>	<i>Komandinis darbas, savęs pažinimas, refleksija, diskusija, santykio kūrimas.</i>	☐	☐	☒	☐	0,00	0,00	200,00	0,00
12.	<i>Įvairūs jaunimo inicijuoti užsiėmimai</i>	<i>Individualus ir komandinis darbas, patyriminis mokymasis, diskusija, situacijų analizė ir refleksija.</i>	☐	☒	☒	☒	0,00	320,00	265,00	265,00
Iš viso (Eur):							0,00	2 113,00	1 105,00	2 356,00

DETALŪS METADUOMENYS	
Dokumento sudarytojas (-ai)	Šilalės rajono savivaldybės kultūros centras
Dokumento pavadinimas (antraštė)	Dėl mobiliojo darbo 2026 m. veiklos plano
Dokumento registracijos data ir numeris	2026-05-18 Nr. SD-172 (1.13)
Dokumento gavimo data ir dokumento gavimo registracijos numeris	-
Dokumento adresatas (-ai)	Vaida Janulevičienė
Dokumento specifikacijos identifikavimo žymuo	ADOC-V1.0
Parašo paskirtis	Pasirašymas
Parašą sukūrusio asmens vardas, pavardė ir pareigos	Antanas Kazlauskas Direktorius pavaduotojas
Parašo sukūrimo data ir laikas	2026-05-18 14:27
Parašo formatas	Trumpalaikio galiojimo (XAdES-T)
Laiko žymoje nurodytas laikas	2026-05-18 14:27
Informacija apie sertifikavimo paslaugų teikėją	EID-SK 2016
Sertifikato galiojimo laikas	2023-02-08 12:35 - 2028-02-07 23:59
Parašo paskirtis	Pasirašymas
Parašą sukūrusio asmens vardas, pavardė ir pareigos	Astutė Noreikienė Personalo specialistas
Parašo sukūrimo data ir laikas	2026-05-18 15:18
Parašo formatas	Trumpalaikio galiojimo (XAdES-T)
Laiko žymoje nurodytas laikas	2026-05-18 15:19
Informacija apie sertifikavimo paslaugų teikėją	EID-SK 2016
Sertifikato galiojimo laikas	2024-02-29 17:44 - 2029-02-27 23:59
Informacija apie būdus, naudotus metaduomenų vientisumui užtikrinti	-
Pagrindinio dokumento priedų skaičius	1
Pagrindinio dokumento pridedamų dokumentų skaičius	0
Pridedamo dokumento sudarytojas (-ai)	-
Pridedamo dokumento pavadinimas (antraštė)	2026 05 18 Mobiliojo darbo 2026 m. veiklos planas. Priedas Nr. 1.docx
Pridedamo dokumento registracijos data ir numeris	-
Programinės įrangos, kuria naudojantis sudarytas elektroninis dokumentas, pavadinimas	Elpako v.20260423.1
Informacija apie elektroninio dokumento ir elektroninio (-ių) parašo (-ų) tikrinimą (tikrinimo data)	Tikrinant dokumentą nenustatyta jokių klaidų (2026-05-19)
Elektroninio dokumento nuorašo atspausdinimo data ir ją atspausdinęs darbuotojas	2026-05-19 nuorašą suformavo Vaida Janulevičienė
Paieškos nuoroda	-
Papildomi metaduomenys	Nuorašą suformavo 2026-05-19 Dokumentų valdymo sistema „Deka Office“