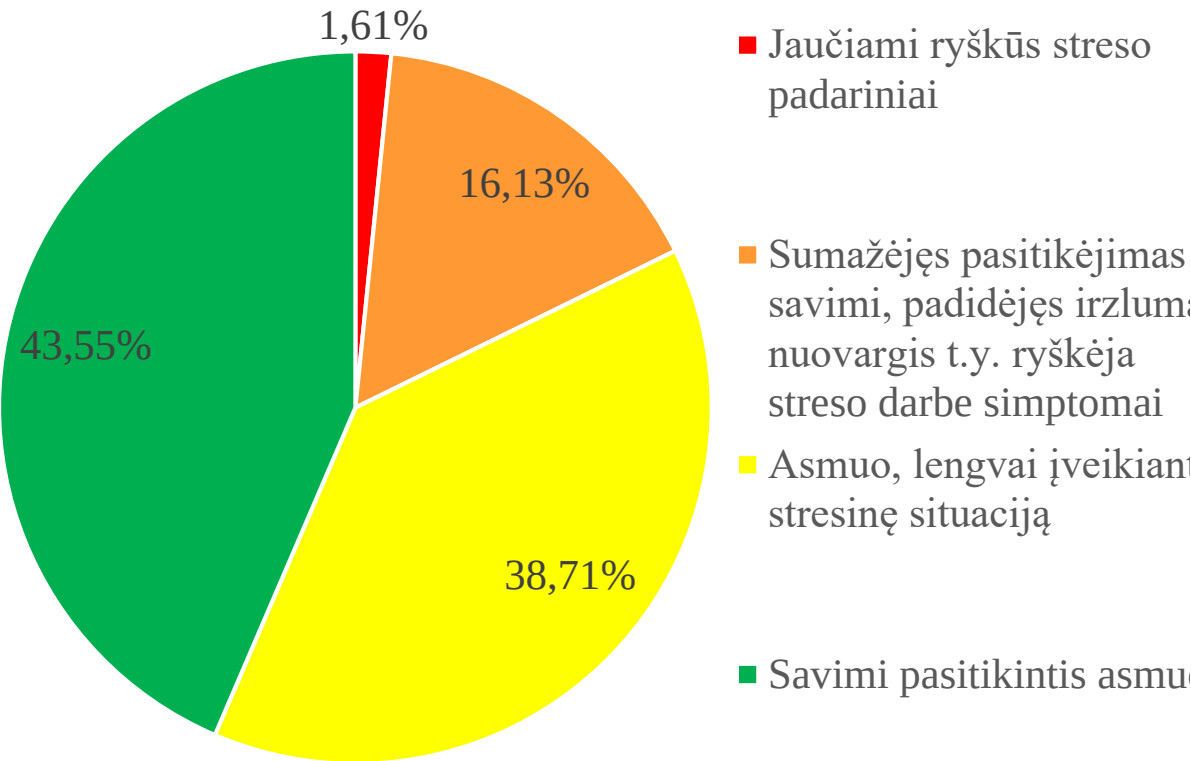
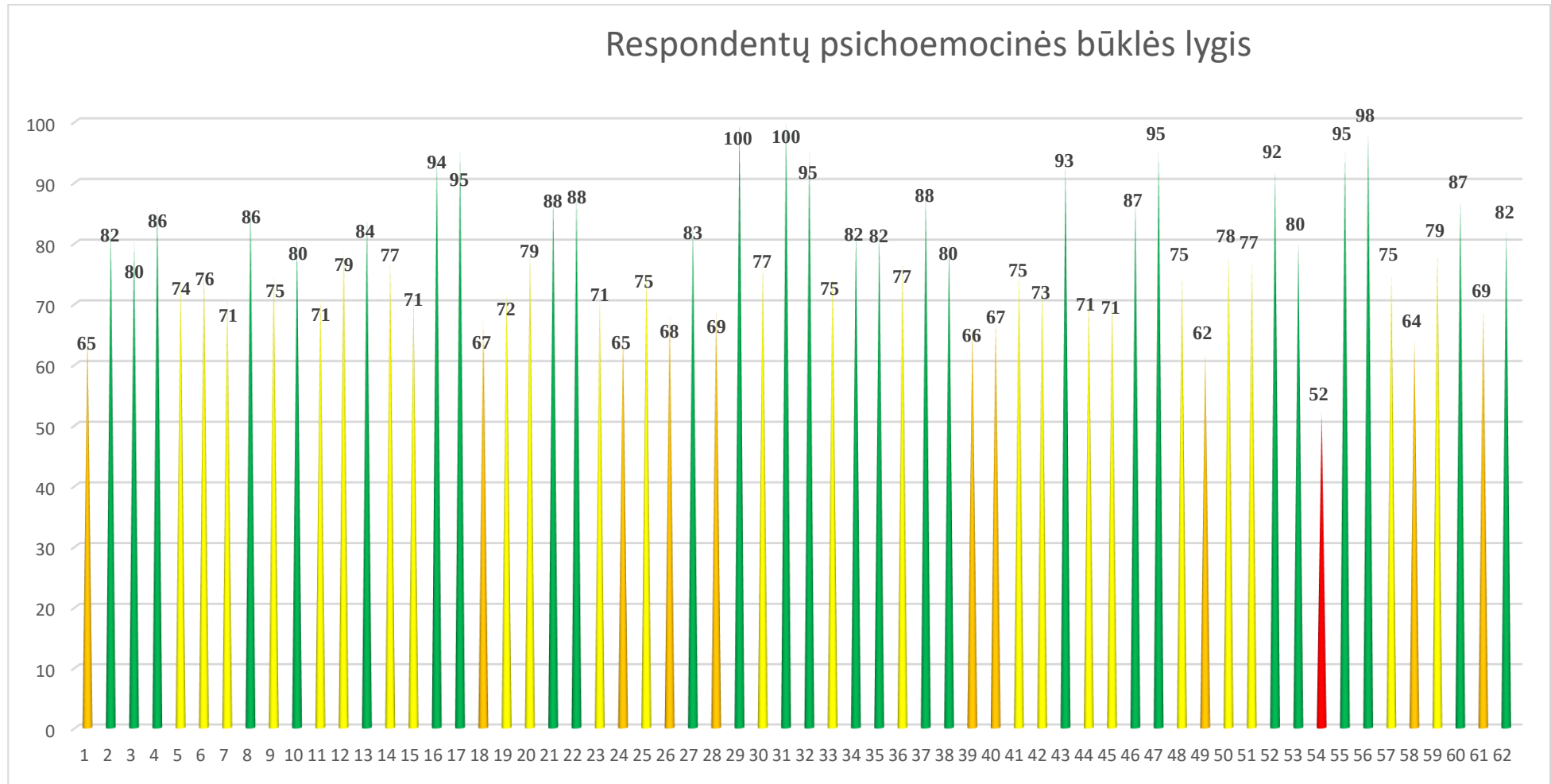


Šilalės r. Laukuvos Norberto Vėliaus gimnazija

RESPONDENTŲ PSICHOEMOCINĖS BŪKLĖS LYG

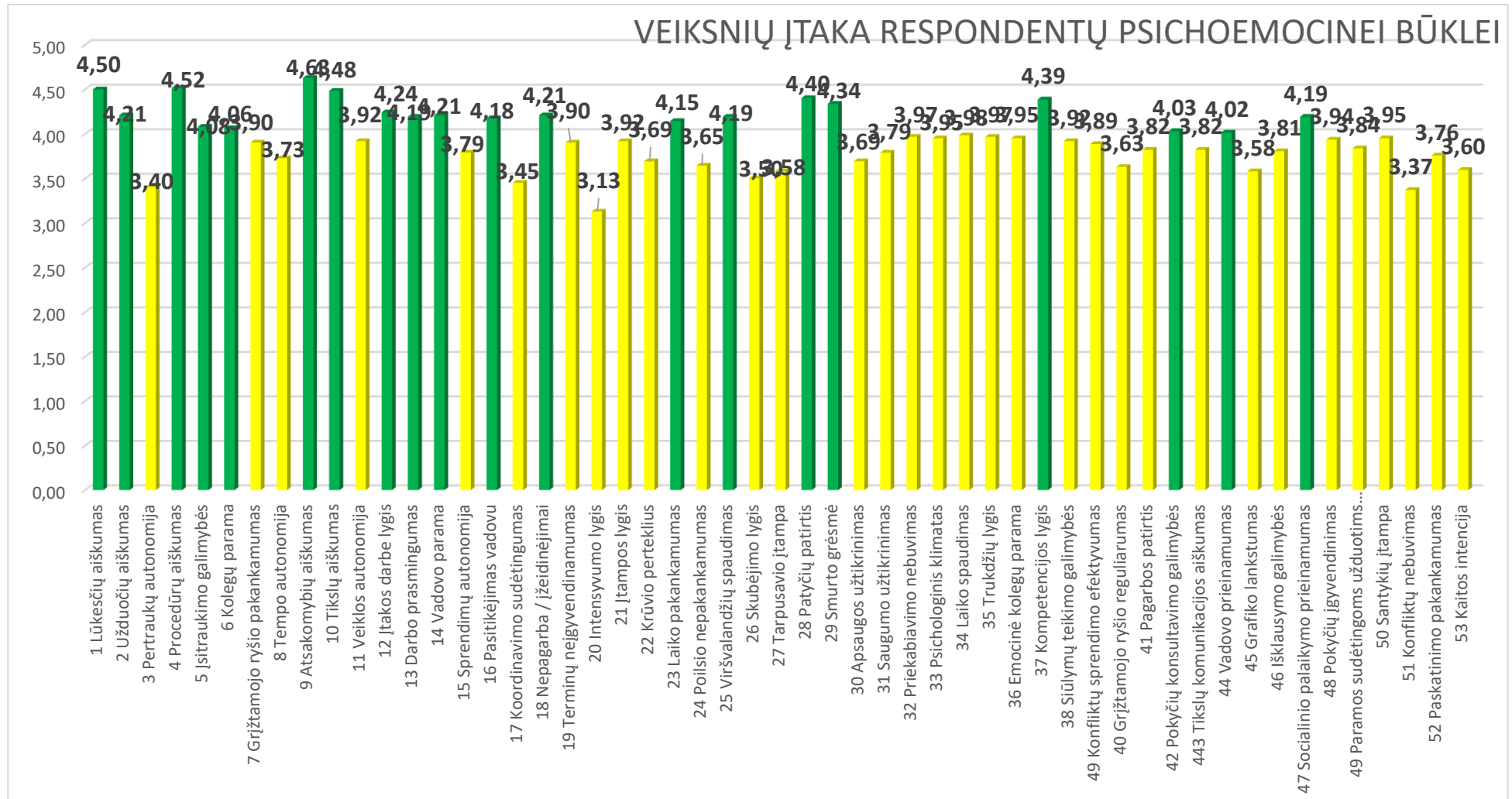


- Geros žinios:** Labai maža dalis respondentų (tik 1.01%) jaučia ryškius streso padarinius, kas rodo itin sveiką psichologinę aplinką šiuo atžvilgiu. Didžioji dauguma darbuotojų arba lengvai įveikia stresines situacijas (38.71%), arba jų psichikos sveikata puiki (43.55%), indikuojanti aukštą bendrą atsparumą ir gerą savijautą.
- Sritys tobulinimui:** Apie 16% darbuotojų vis dar patiria sumažėjusį pasitikėjimą savimi, padidėjusį irzlumą ir nuovargį.



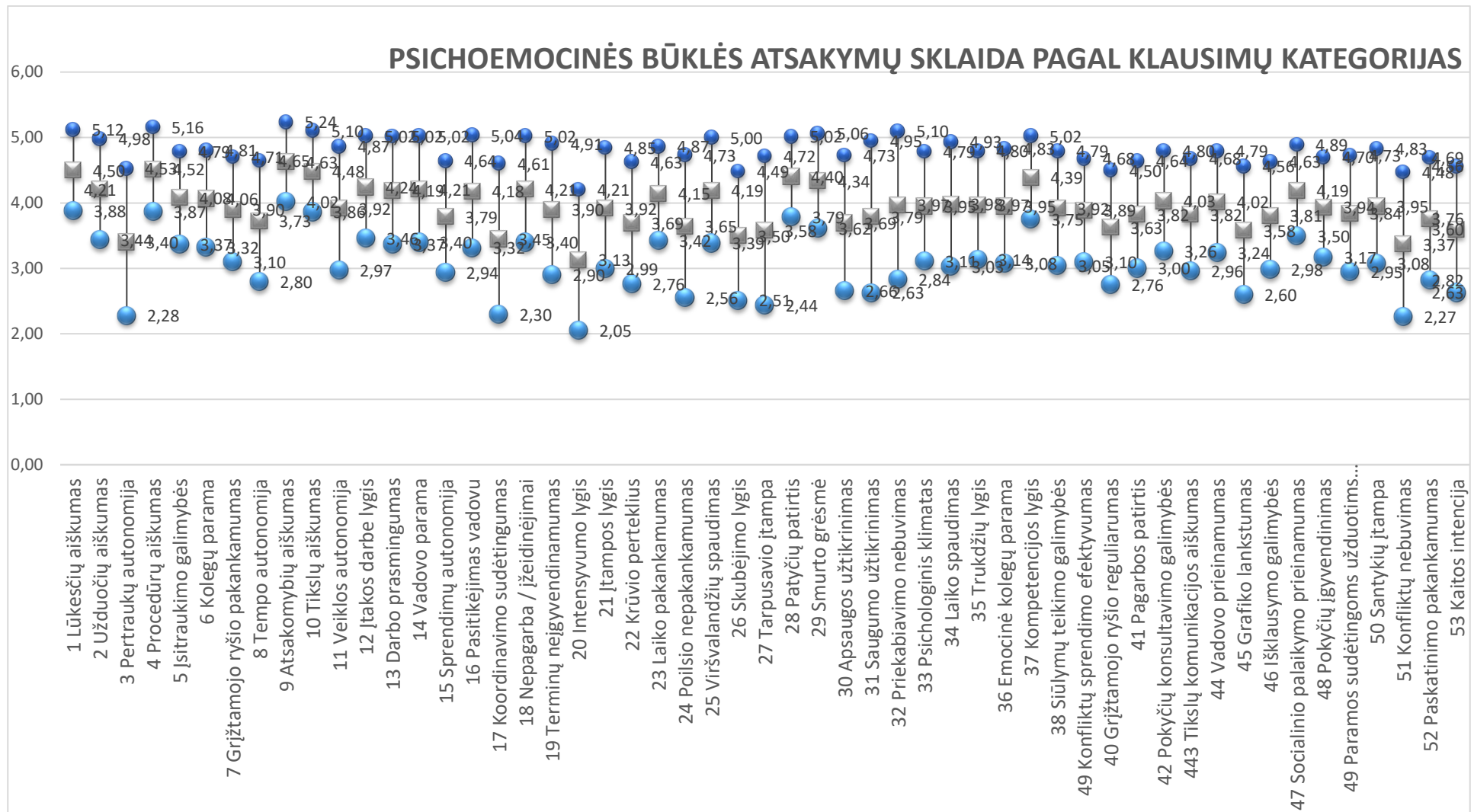
- **Geros žinios:** Absoliuti dauguma individualių įverčių yra aukšti (žali stulpeliai, dažnai 80-100 balų), patvirtinant bendrą teigiamą tendenciją ir aukštą darbuotojų psichoemocinę būklę. Reti raudoni stulpeliai (kurie matomi keliose vietose) rodo, kad tik pavieniai darbuotojai patiria sunkumų.
- **Sritys tobulinimui:** Yra keletas geltonų ir retų raudonų stulpelių, nurodančių, kad nedidelė dalis darbuotojų vis dėlto susiduria su vidutinio ar didelio sunkumo psichosocialiniais iššūkiais.

Šilalės r. Laukuvos Norberto Vėliaus gimnazija



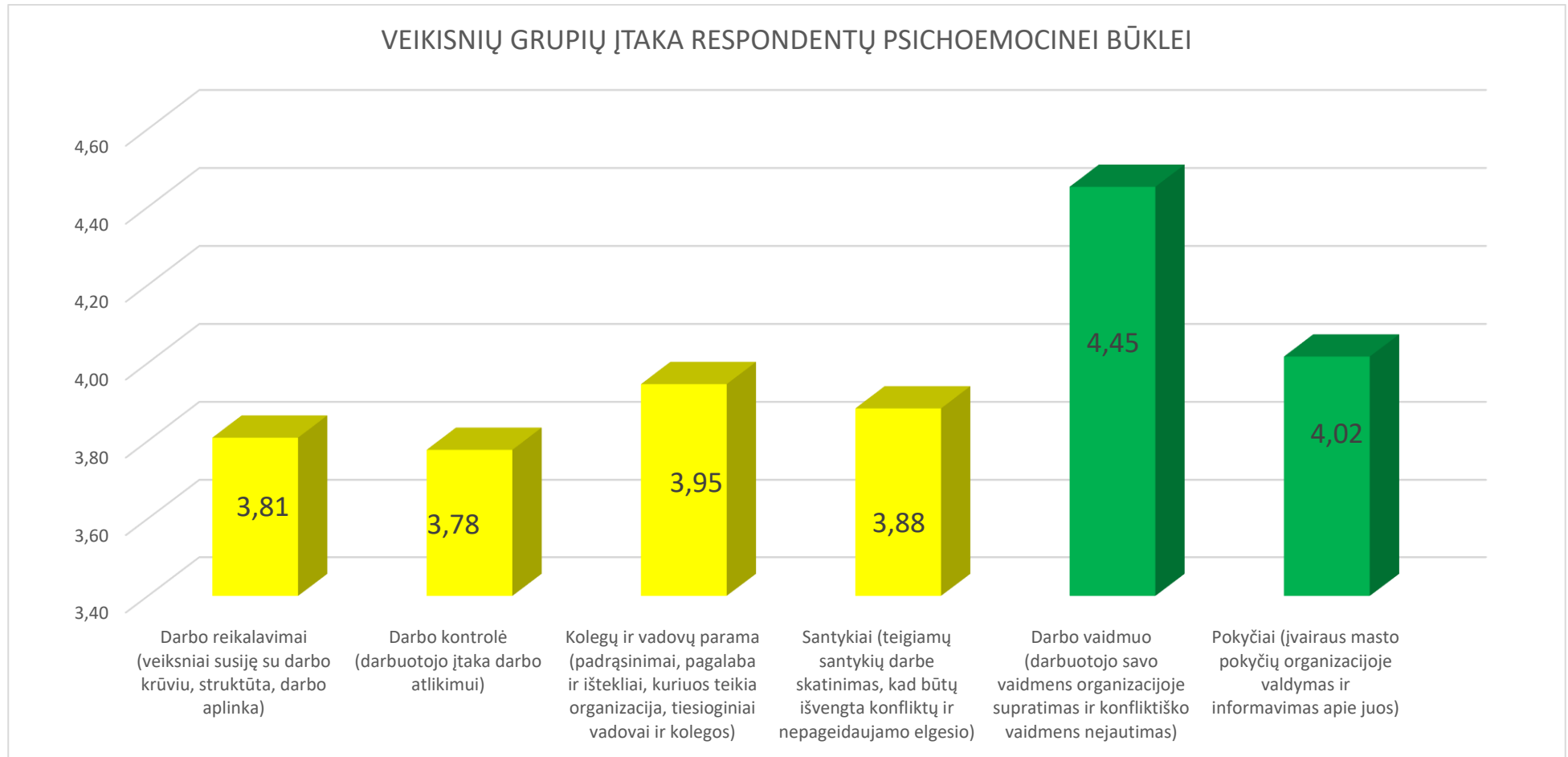
- **Geros žinios:** Dauguma veiksnių, turinčių įtakos psichoemocinei būklei, yra vertinami labai aukštais balais (dažnai virš 4.0), pavyzdžiui, aukšta autonomija (4.52), aiškūs tikslai (4.48), mokymosi galimybės (4.50). Tai rodo, kad dauguma aspektų prisideda prie teigiamos darbuotojų savijautos.
- **Sritys tobulinimui:** Mažiausiu balu (3.13) įvertintas teiginys "Laiko pakankamumas", indikuojantis, kad laiko trūkumas gali būti reikšmingas neigiamas veiksnys. Taip pat vertinimas "Smurto grėsmė" (3.58) yra vienas žemiausių.

Šilalės r. Laukuvos Norberto Vėliaus gimnazija

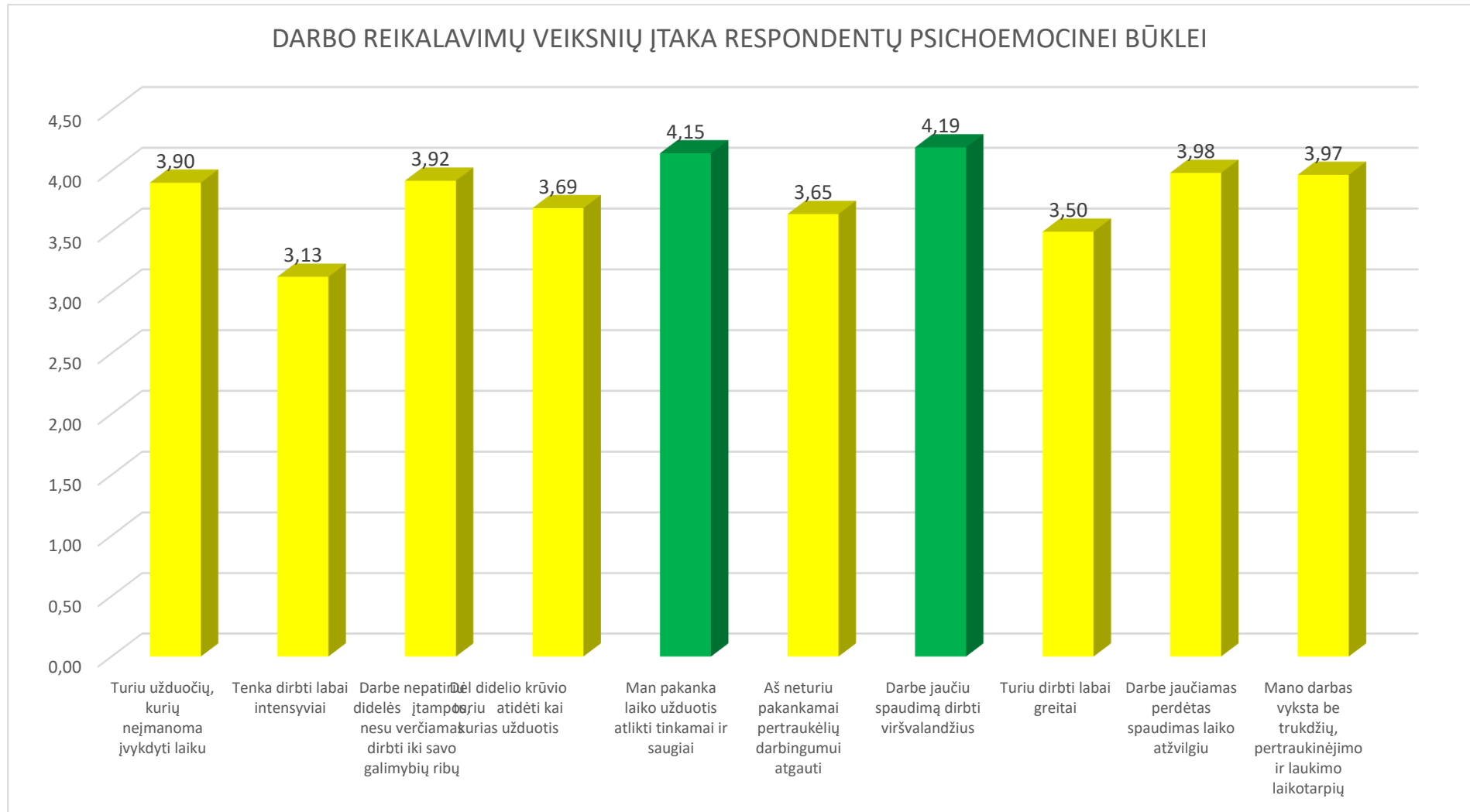


- **Geros žinios:** Daugumoje kategorijų matoma siaura atsakymų sklaida, kas rodo, kad darbuotojų patirtys ir vertinimai yra gana vienodi ir nuoseklūs.
- **Sritys tobulinimui:** Kai kuriose kategorijose, pvz., susijusiose su grįžtamojo ryšio ir vadovų parama, pastebima šiek tiek platesnė atsakymų sklaida, kas gali reikšti, kad ne visi darbuotojai vienodai gerai patiria šiuos aspektus.

Šilalės r. Laukuvos Norberto Vėliaus gimnazija

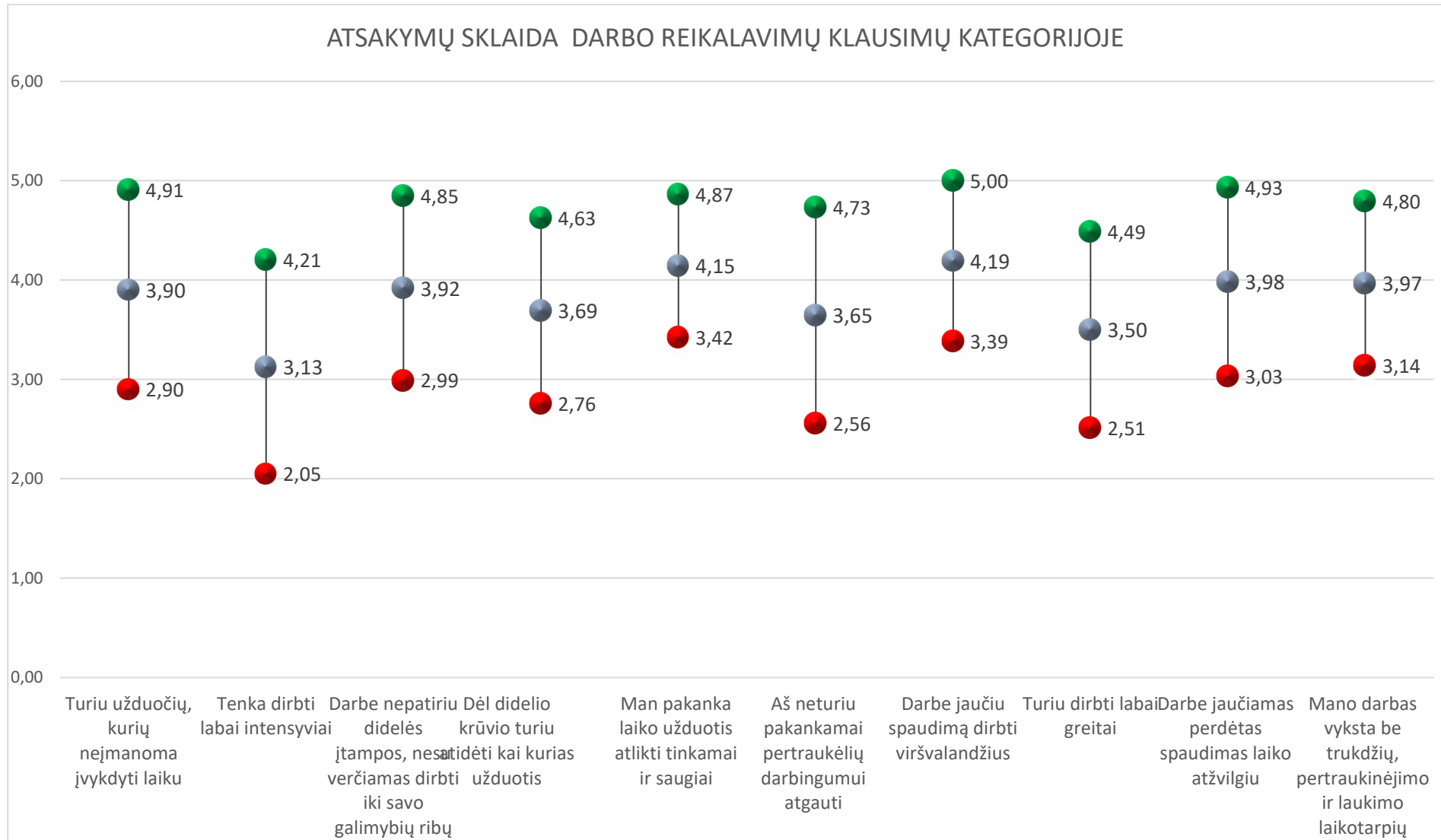


- **Geros žinios:** Aukščiausiais balais (4.45 ir 4.42) vertinama darbuotojų kontrolė dėl konfliktinių vaidmenų neįvertinimo ir valdymas bei informavimas apie juos, o tai rodo efektyvų konfliktų valdymą ir komunikaciją. Taip pat gerai vertinama organizacija, tiesioginiai vadovai ir kolegos (3.95).
- **Sritys tobulinimui:** Žemiausiu balu (3.81) įvertinta veiksnio grupė, susijusi su darbo krūviu, struktūra ir aplinka, o tai rodo, kad šios sritys daro didžiausią neigiamą poveikį darbuotojų psichoemocinei būklei.



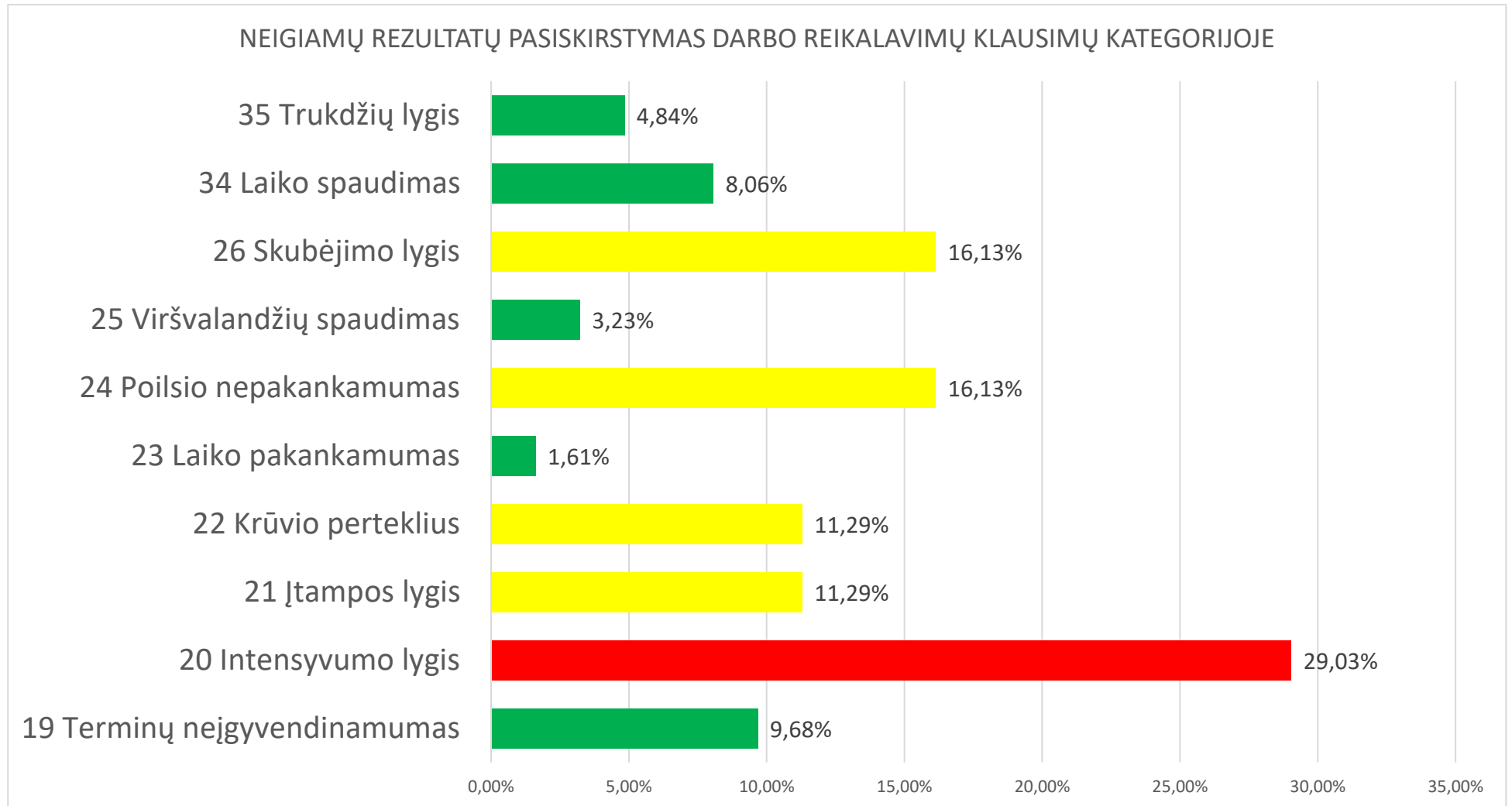
- **Geros žinios:** Dauguma darbo reikalavimų aspektų vertinami teigiamai (balai virš 3.5). Ypač gerai vertinama pakankamo laiko užduotims atlikti buvimas (3.92) ir tai, kad netrūksta pertraukų darbingumui atgauti (4.15).
- **Sritis tobulinimui:** Teiginyss "Tenka dirbti labai intensyviai" (3,13) skatina ieškoti naujų darbo planavimo ir organizavimo metodų

Šilalės r. Laukuvos Norberto Vėliaus gimnazija



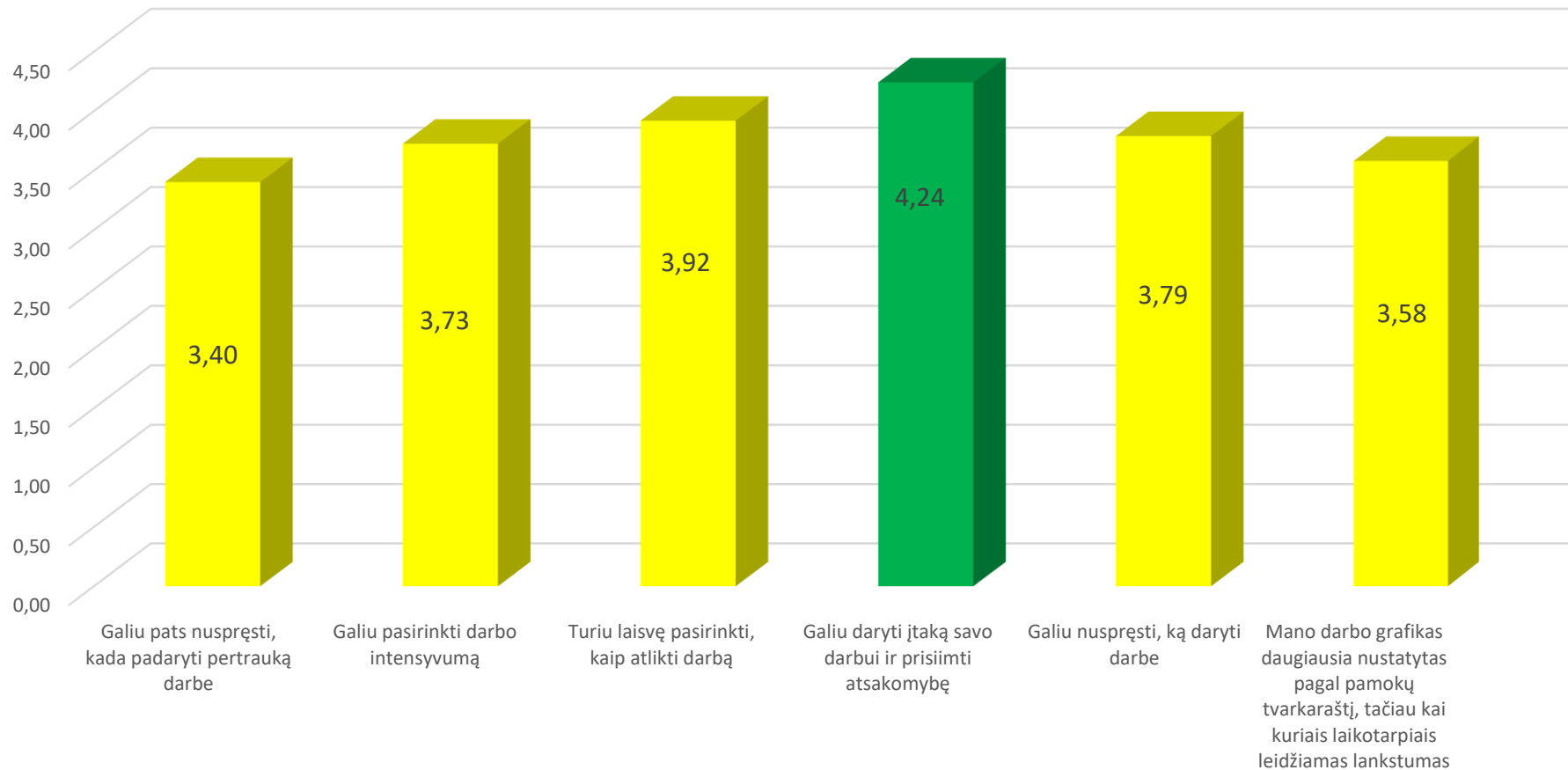
- **Geros žinios:** Daugelyje kategorijų atsakymų sklaida yra gana siaura, kas rodo nuoseklias darbuotojų patirtis.
- **Sritys tobulinimui:** Plačiausios atsakymų sklaidos pastebimos ties teiginiais apie laiko pakankamumą ir darbo intensyvumą, kas rodo nevienodas darbuotojų patirtis šiose srityse.

Šilalės r. Laukuvos Norberto Vėliaus gimnazija



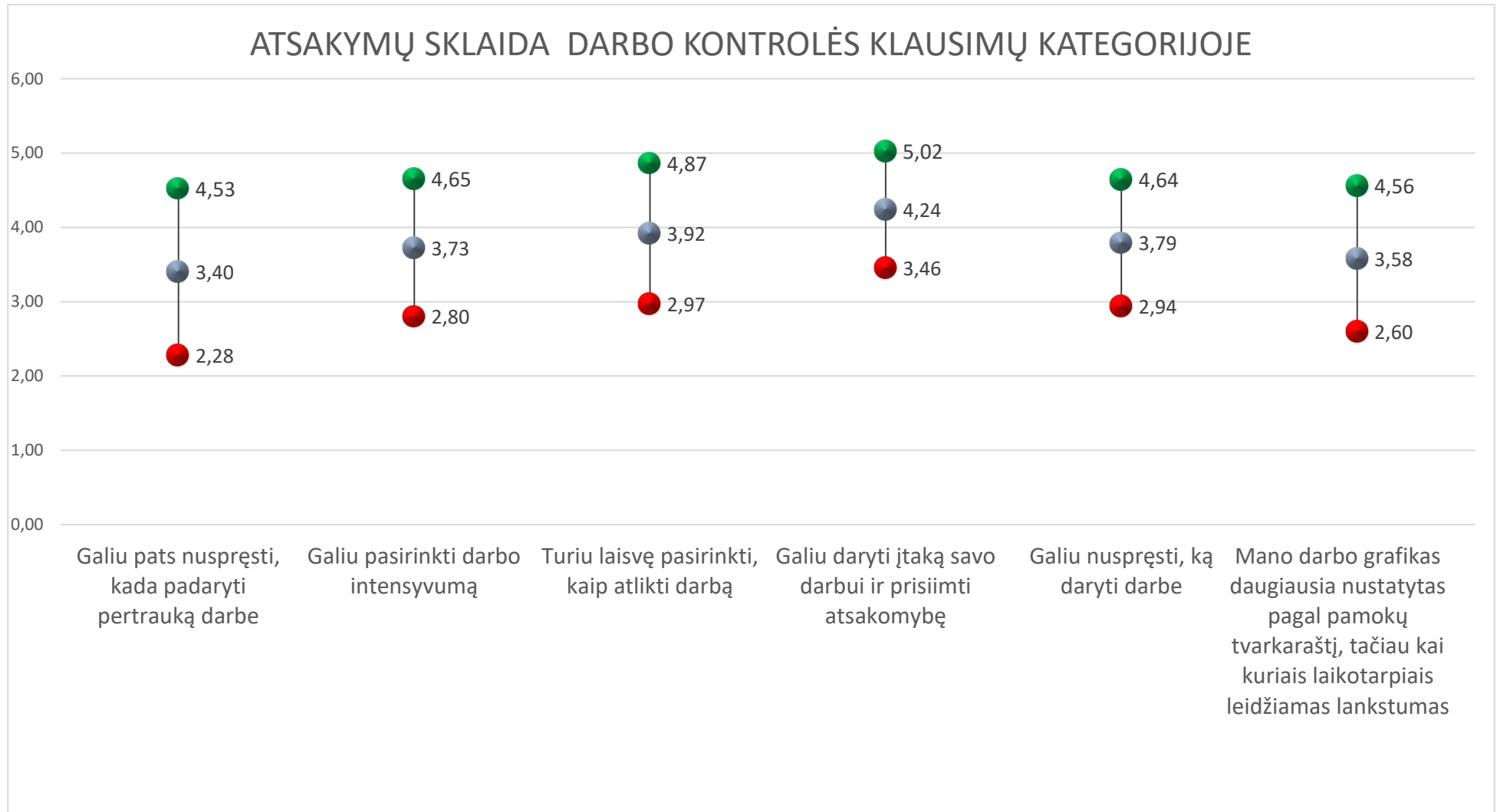
- **Geros žinios:** Labai žemas neigiamų rezultatų procentas dėl laiko pakankamumo (1.61%) ir viršvalandžių spaudimo (3.23%). Taip pat žemi rodikliai už trukdžius (4,84%) ir laiko spaudimą (8,06%). Tai rodo efektyvų laiko valdymą ir nedidelį spaudimą darbuotojams.
- **Sritys tobulinimui:** Didžiausias neigiamas rezultatas (29.03%) yra už intensyvumo lygį, o tai rodo, kad nemaža dalis darbuotojų jaučia didelį darbo intensyvumą. Taip pat reikšmingi yra skubėjimo (16.13%) ir nepakankamo poilsio (16.13%) rodikliai.

DARBO KONTROLĖS VEIKSNIŲ ĮTAKA RESPONDENTŲ PSICHOEMOCINEI BŪKLEI

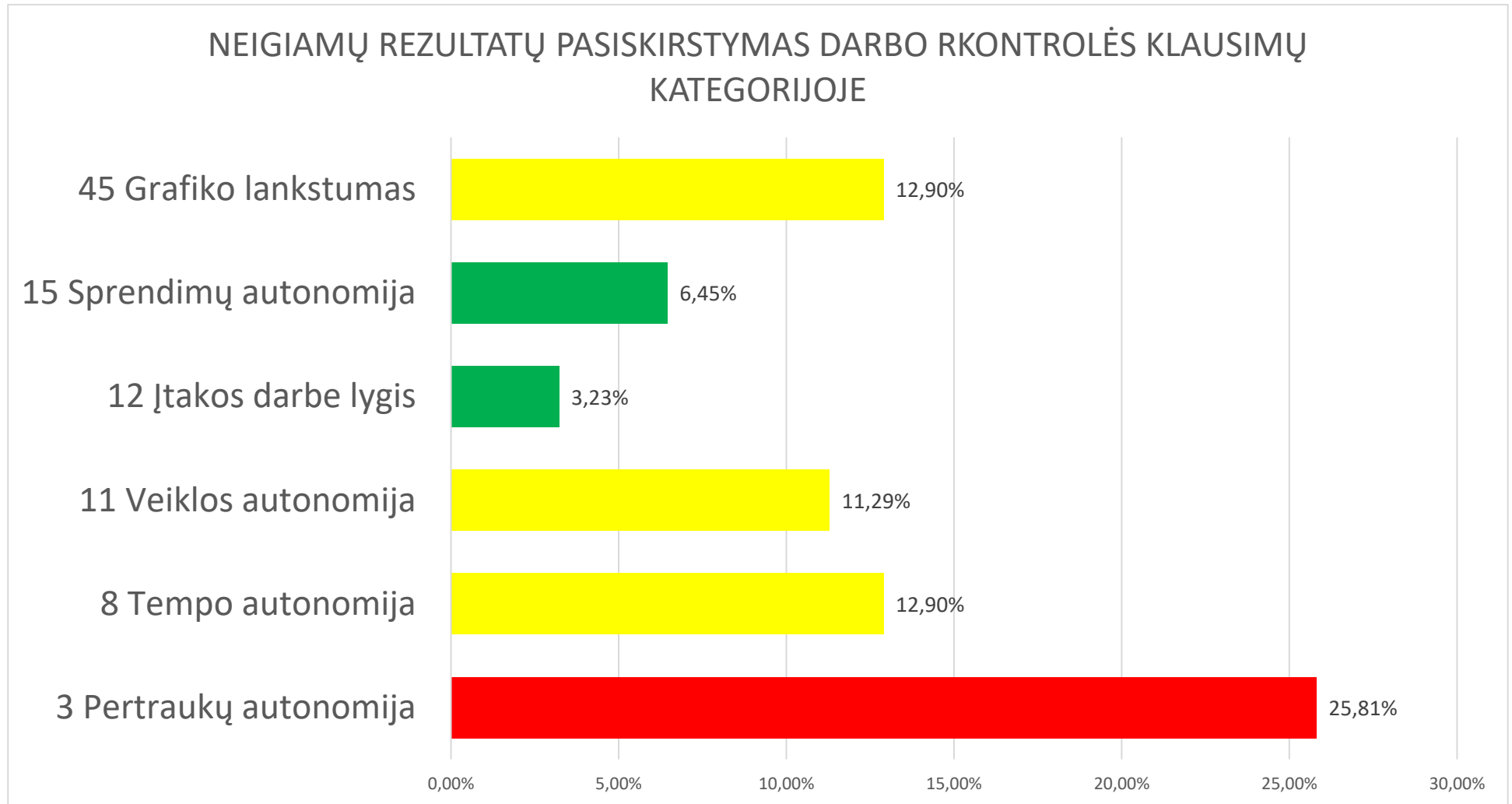


- **Geros žinios:** Darbuotojai aukštai vertina galimybę daryti įtaką savo darbui ir priimti atsakomybę (4.24), taip pat galimybę pasirinkti, kaip atlikti darbą (3.92) ir nuspręsti, ką daryti darbe (3.79). Tai rodo didelę darbuotojų autonomiją ir įsitraukimą.
- **Sritys tobulinimui:** Mažiausiai teigiamai vertinama galimybė nuspręsti, kada padaryti pertrauką (3.40), kas rodo, kad šis aspektas yra mažiau kontroliuojamas darbuotojų.

Šilalės r. Laukuvos Norberto Vėliaus gimnazija

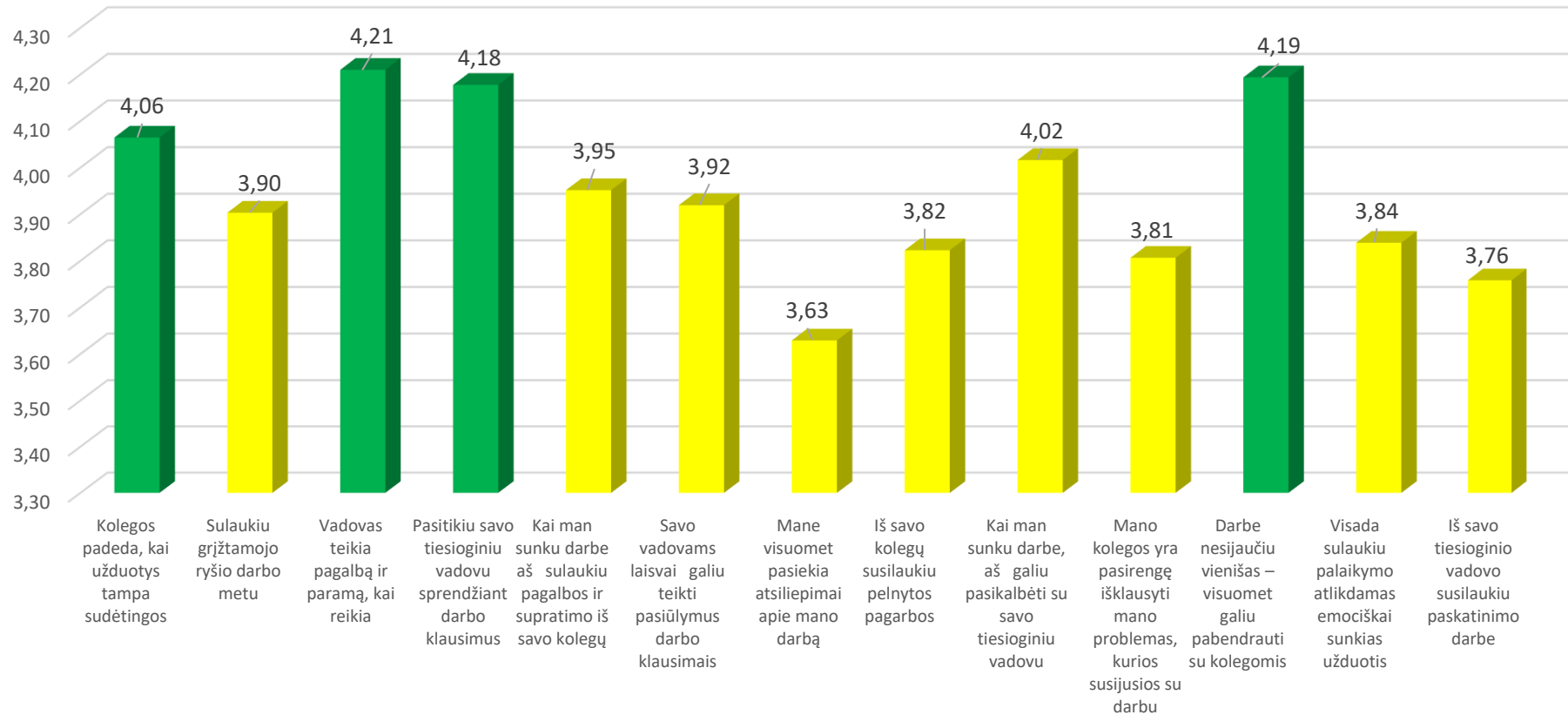


- **Geros žinios:** Daugumoje darbo kontrolės kategorijų atsakymų sklaida yra siaura, kas rodo gana nuoseklią darbuotojų patirtį.
- **Sritis tobulinimui:** "Pertraukų autonomija" turi platesnę atsakymų sklaidą, kas reiškia nevienodą patirtį tarp darbuotojų.



- **Geros žinios:** Labai maži neigiami rodikliai už įtakos darbe lygio (3.23%) ir sprendimų autonomijos (6.45%) trūkumą, o tai indikuoja didelę darbuotojų įtaką ir laisvę priimant sprendimus.
- **Sritys tobulinimui:** Didžiausias neigiamas rezultatas (25.81%) yra už pertraukų autonomijos trūkumą, kas rodo, kad darbuotojai jaučia ribotą kontrolę dėl savo poilsio. Taip pat grafiko lankstumo (12.90%) ir tempo autonomijos (12.90%) trūkumas.

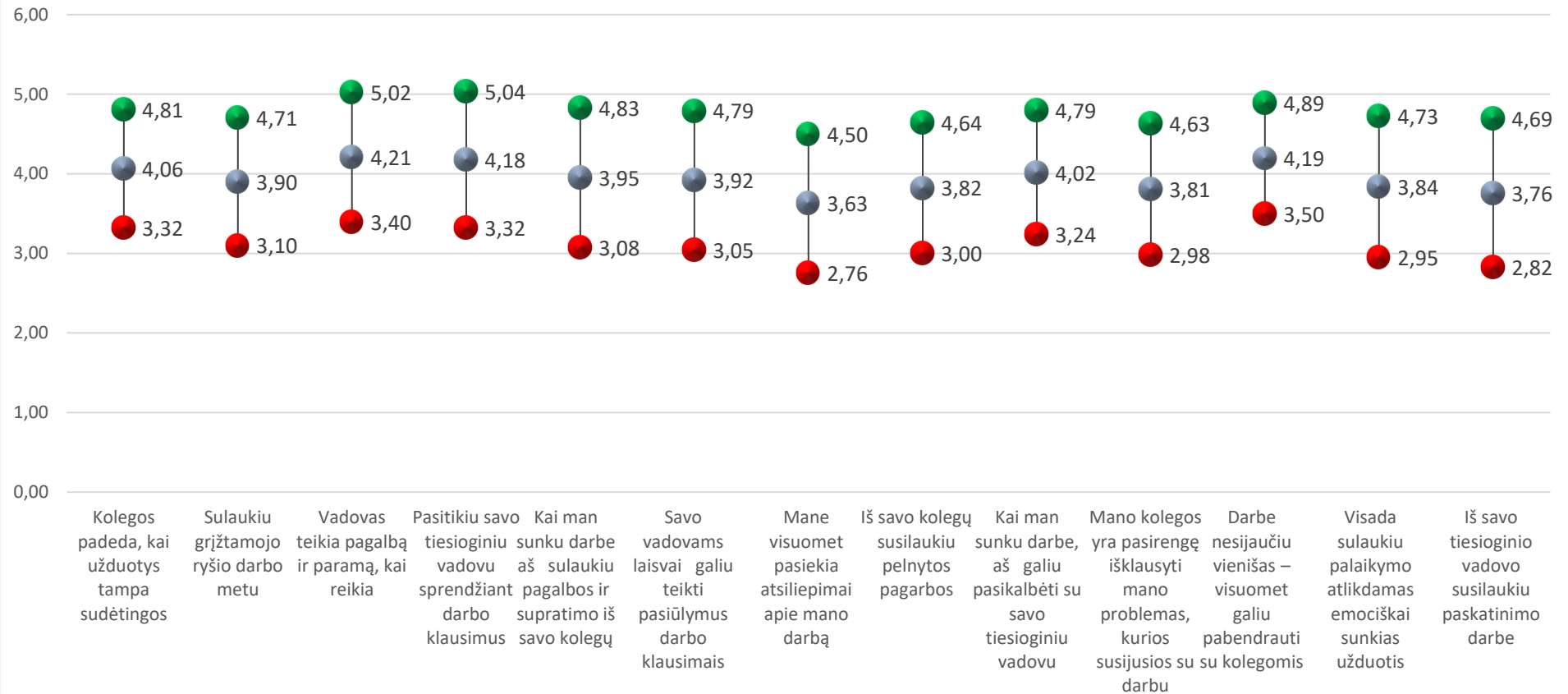
KOLEGŲ IR VADOVŲ PARAMOS VEIKSNIŲ ĮTAKA RESPONDENTŲ PSICHOEMOCINEI BŪKLEI



- **Geros žinios:** Vadovų ir kolegų parama vertinama labai aukštai. Ypač gerai vertinama vadovo pagalba ir parama (4.21) bei kolegų pagalba atliekant sudėtingas užduotis (4.30). Tai rodo stiprią paramos kultūrą.
- **Sritis tobulinimui:** Nėra ryškių sričių tobulinimui pagal teigiamus rodiklius.

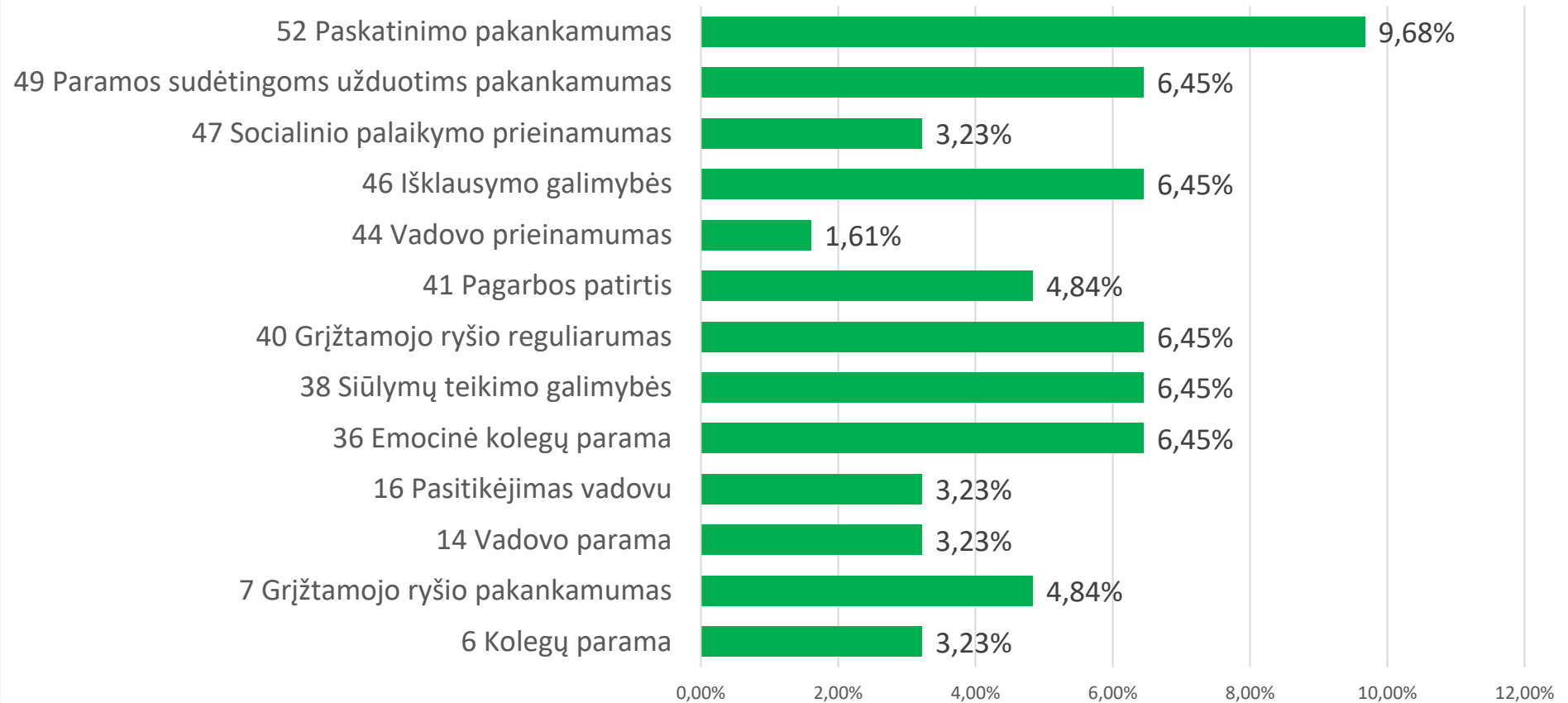
Šilalės r. Laukuvos Norberto Vėliaus gimnazija

ATSAKYMŲ SKLAIDA KOLEGŲ IR VADOVŲ PARAMOS KLAUSIMŲ KATEGORIJOJE

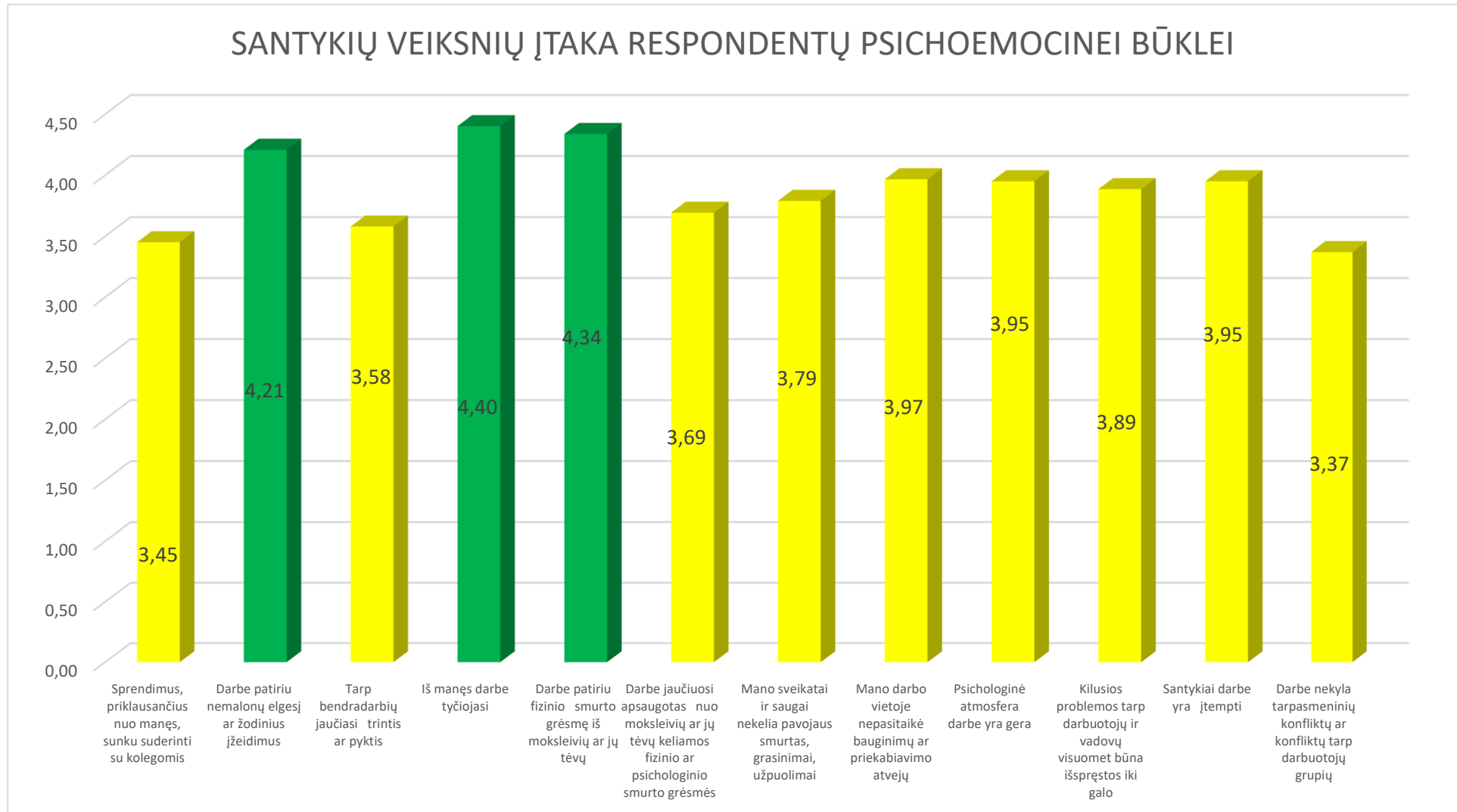


- **Geros žinios:** Nėra.
- **Sritis tobulinimui:** Atsakymų sklaida yra gana didelė, o tai rodo nevienodas darbuotojų patirtis ir nuomones dėl paramos, grįžtamojo ryšio ir bendravimo.

NEIGIAMŲ REZULTATŲ PASISKIRSTYMAS KOLEGŲ IR VADOVŲ PARAMOS
KLAUSIMŲ KATEGORIJOJE

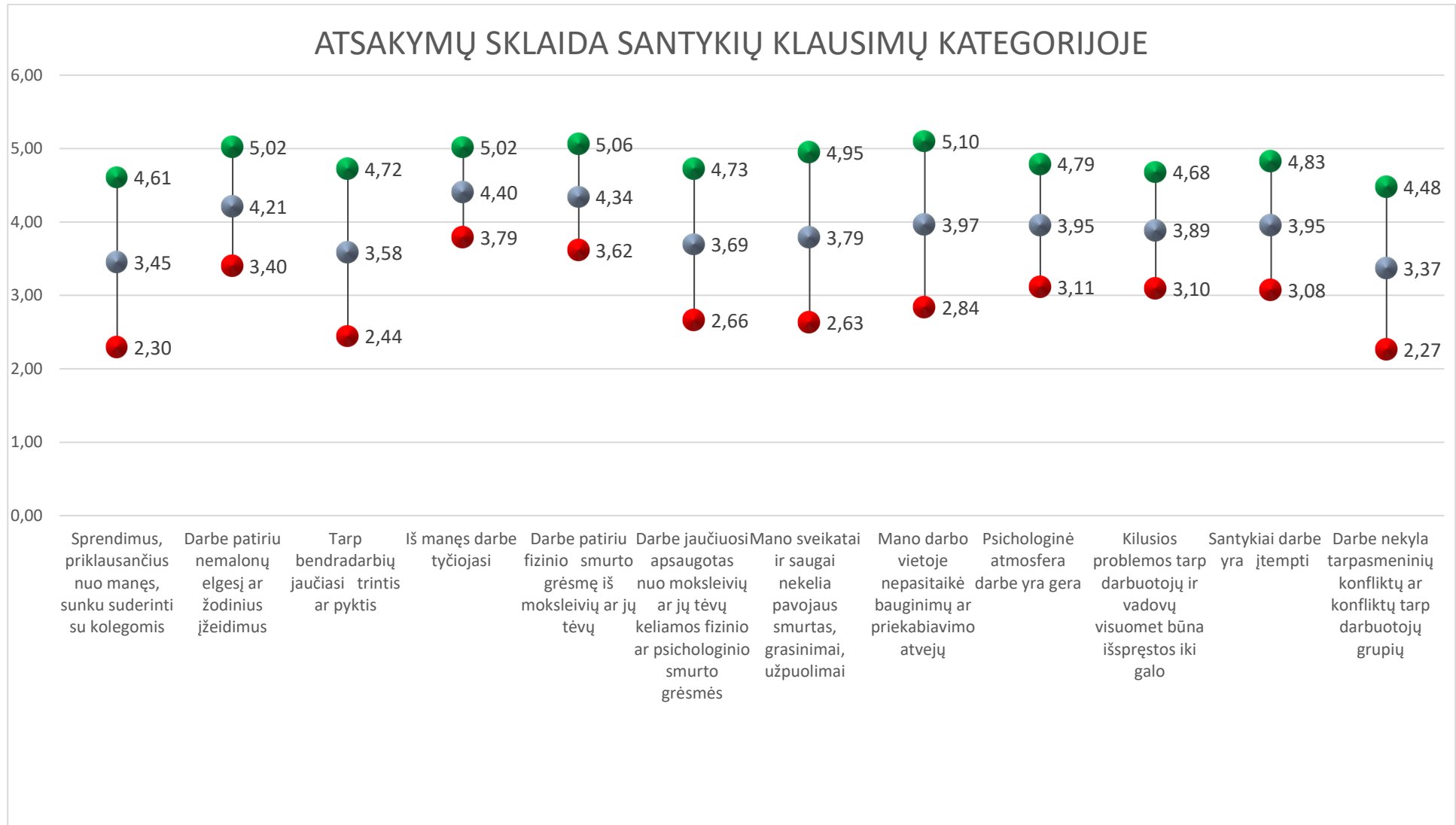


- **Geros žinios:** Labai maži neigiami rodikliai už vadovo prieinamumo (1.61%) ir socialinio palaikymo (3.23%) trūkumą.
- **Sritys tobulinimui:** Nors bendrai rodikliai yra geri, didžiausi neigiami rezultatai yra paskatinimo pakankamumo (9.68%) ir grįžtamojo ryšio reguliarumo (6.45%) trūkumo srityse.



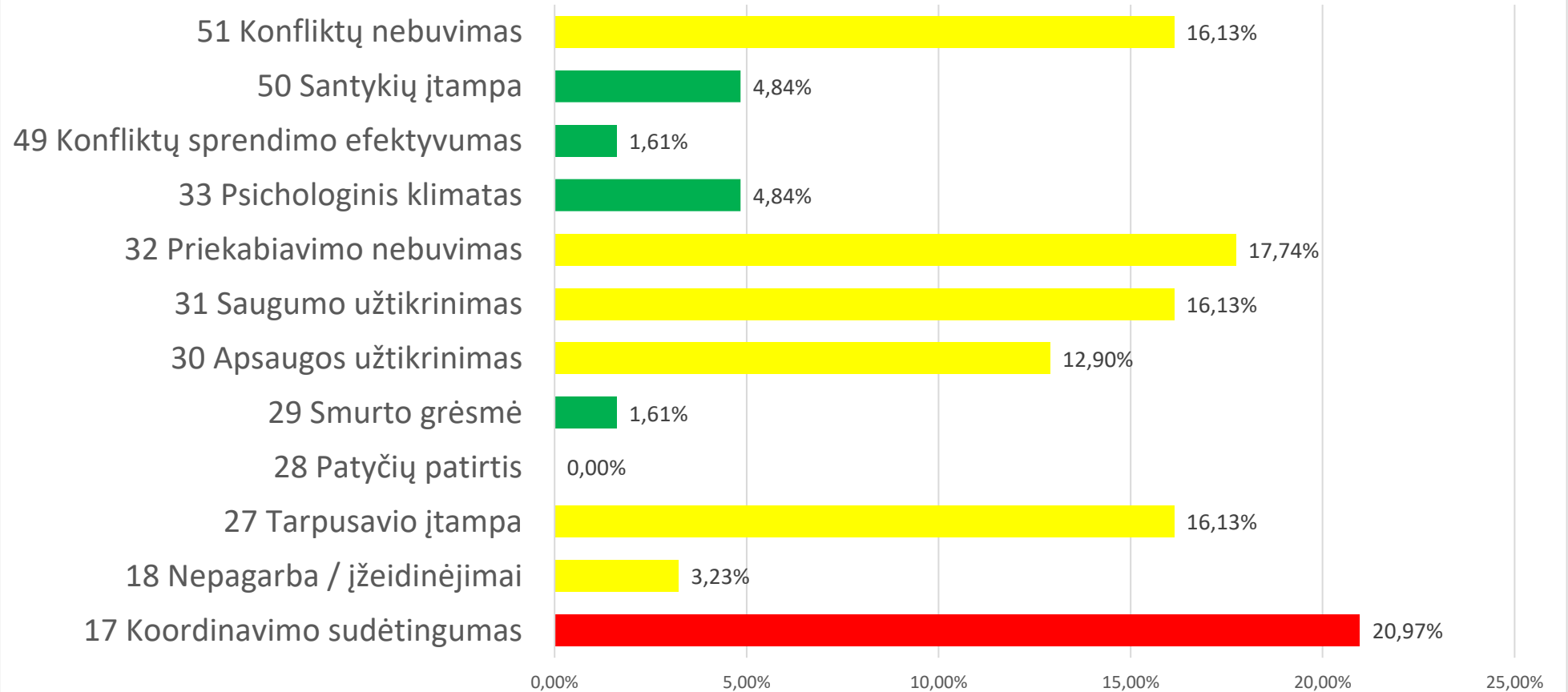
- **Geros žinios:** Dauguma santykių aspektų vertinami labai teigiamai. Ypač gerai vertinama, kad darbe nepasitaikė bauginimų ar priekabiavimo atvejų (4.40), o tai rodo saugią ir pagarbos kupiną aplinką.
- **Sritys tobulinimui:** Santykiai darbe vertinami kaip įtempti (3.37), o tai rodo nuolatinę, nors ir nekonfliktišką, įtampą. Taip pat žemiausiu balu vertinami klausimai, susiję su smurto grėsme ir trintimi/pykčiu tarp darbuotojų.

Šilalės r. Laukuvos Norberto Vėliaus gimnazija

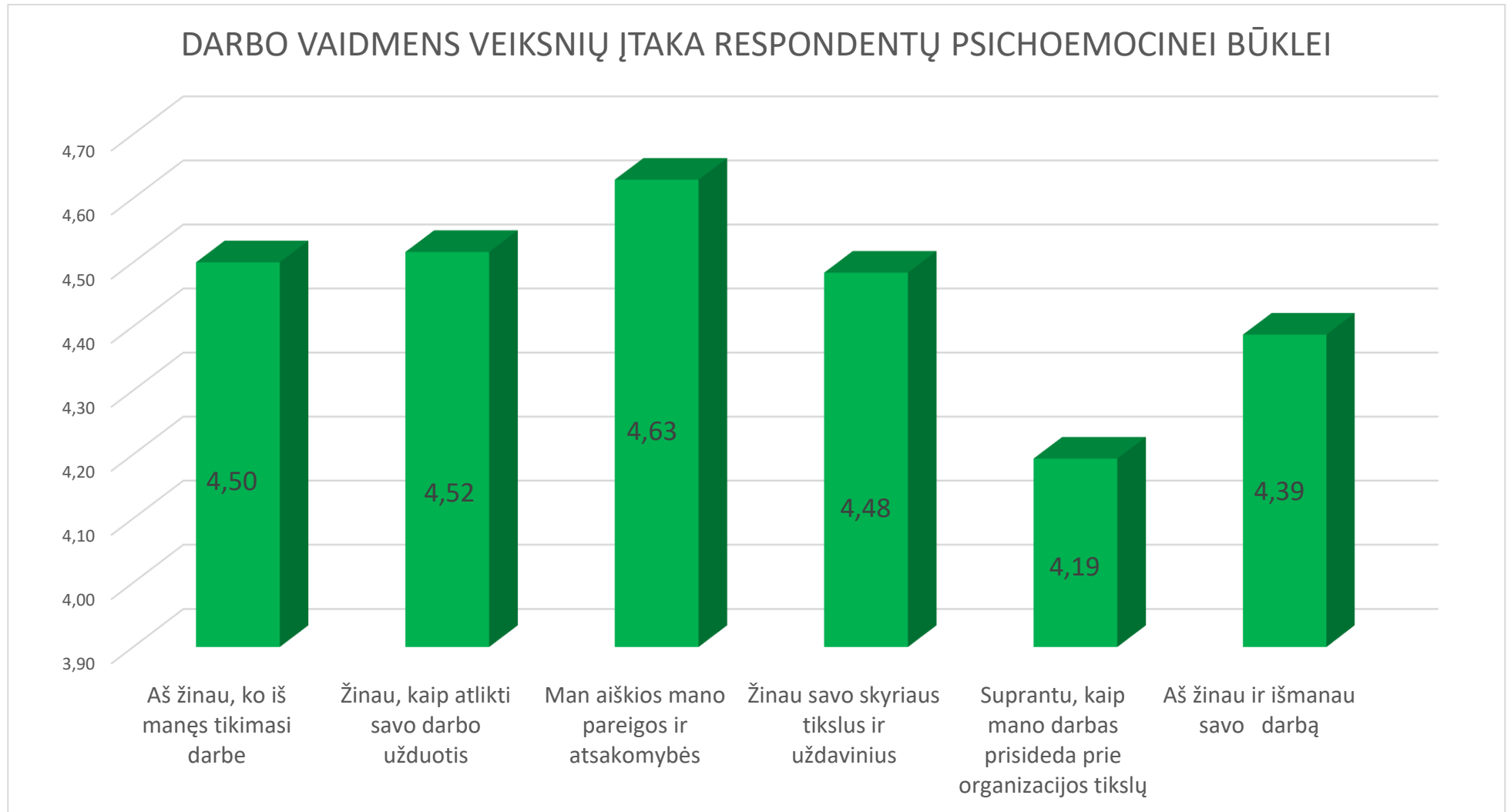


- **Geros žinios:** Nėra.
- **Sritys tobulinimui:** Atsakymų sklaida yra gana didelė, ypač dėl teiginių apie trintį ar pyktį tarp bendradarbių ir smurto grėsmę, kas rodo nevienodą darbuotojų patirtį šiuose jautriuose aspektuose.

NEIGIAMŲ REZULTATŲ PASISKIRSTYMAS SANTYKIŲ KLAUSIMŲ KATEGORIJOJE

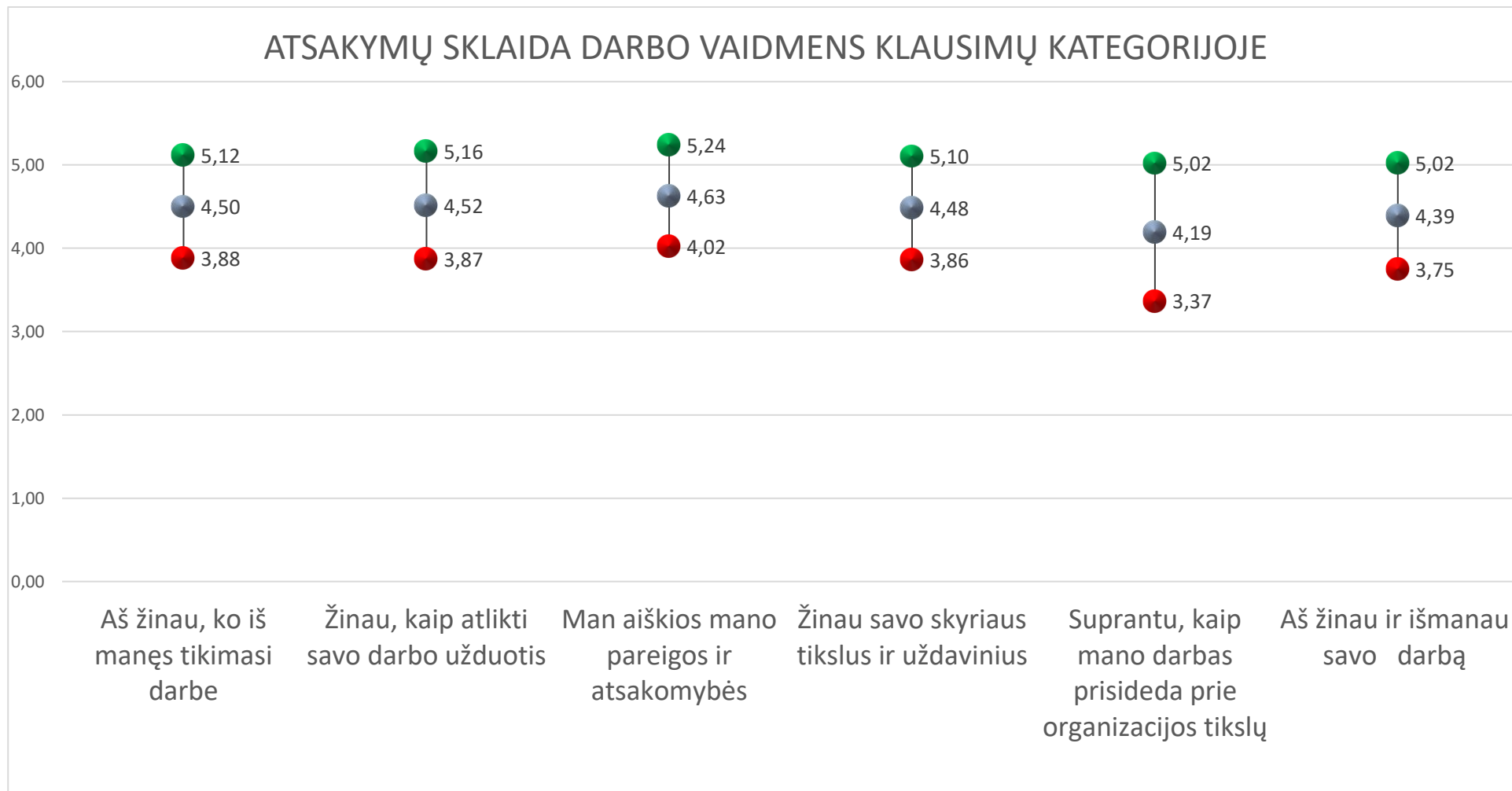


- **Geros žinios:** Labai žema smurto grėsmė (1.61% ir 0.00%) ir geras psichologinis klimatas (4.84% ir 1.61%). Tai rodo, kad fizinė ir psichologinė aplinka yra saugi ir palanki.
- **Sritys tobulinimui:** Didžiausias neigiamas rezultatas (20.97%) stebimas koordinavimo sudėtingumo srityje. Taip pat reikšminga yra santykių įtampa (16.13%) ir saugumo užtikrinimo trūkumas (17.74% ir 12.90%).

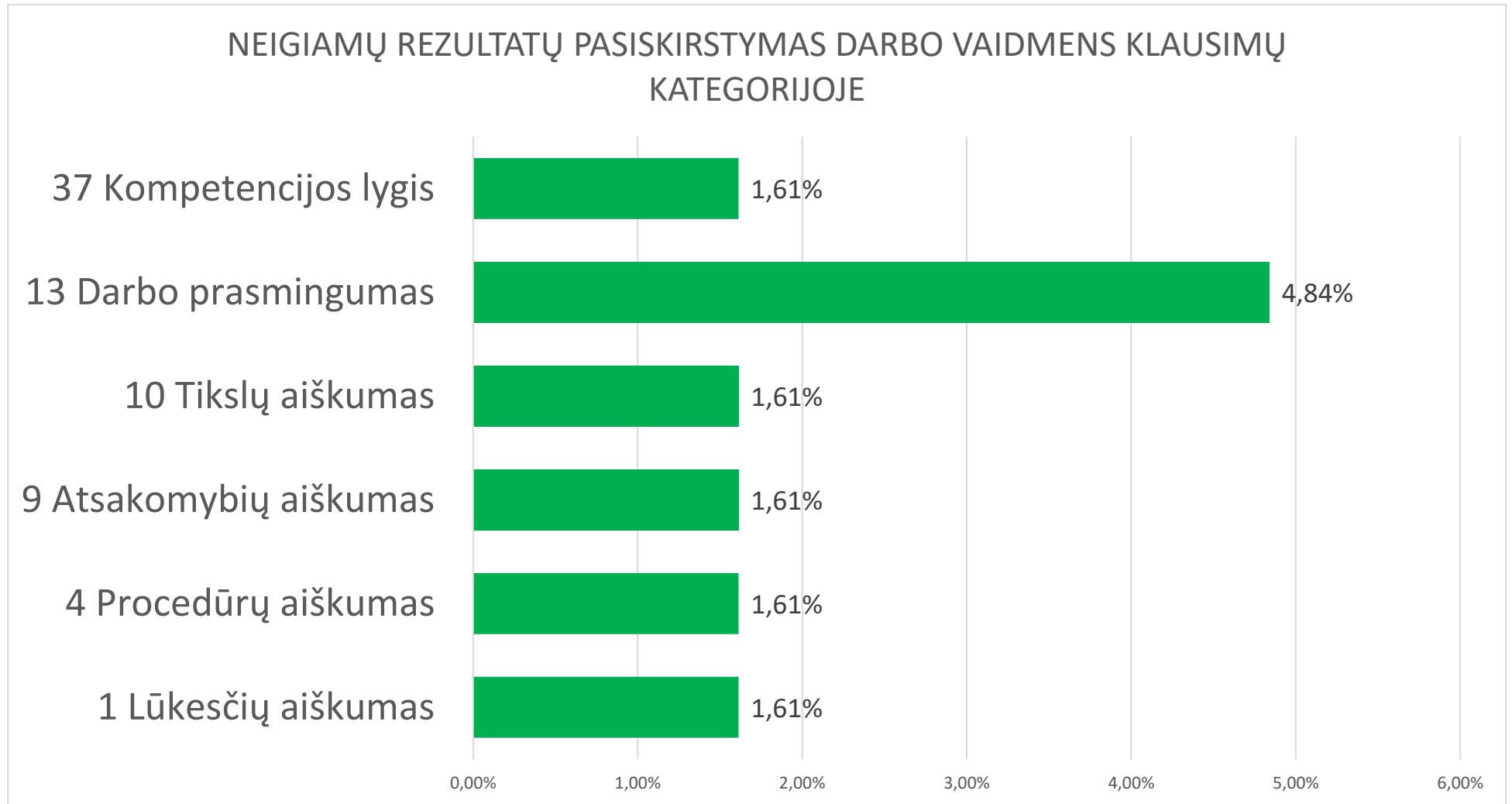


- **Geros žinios:** Visi darbo vaidmens aspektai yra vertinami labai aukštai (balai virš 4.1). Darbuotojai aiškiai žino, ko iš jų tikimasi (4.50), kaip atlikti užduotis (4.52), savo pareigas ir atsakomybes (4.63) bei supranta, kaip jų darbas prisideda prie organizacijos tikslų (4.48). Tai rodo puikų aiškumą ir prasmės suvokimą darbe.
- **Sritys tobulinimui:** Nėra ryškių sričių tobulinimui pagal teigiamus rodiklius.

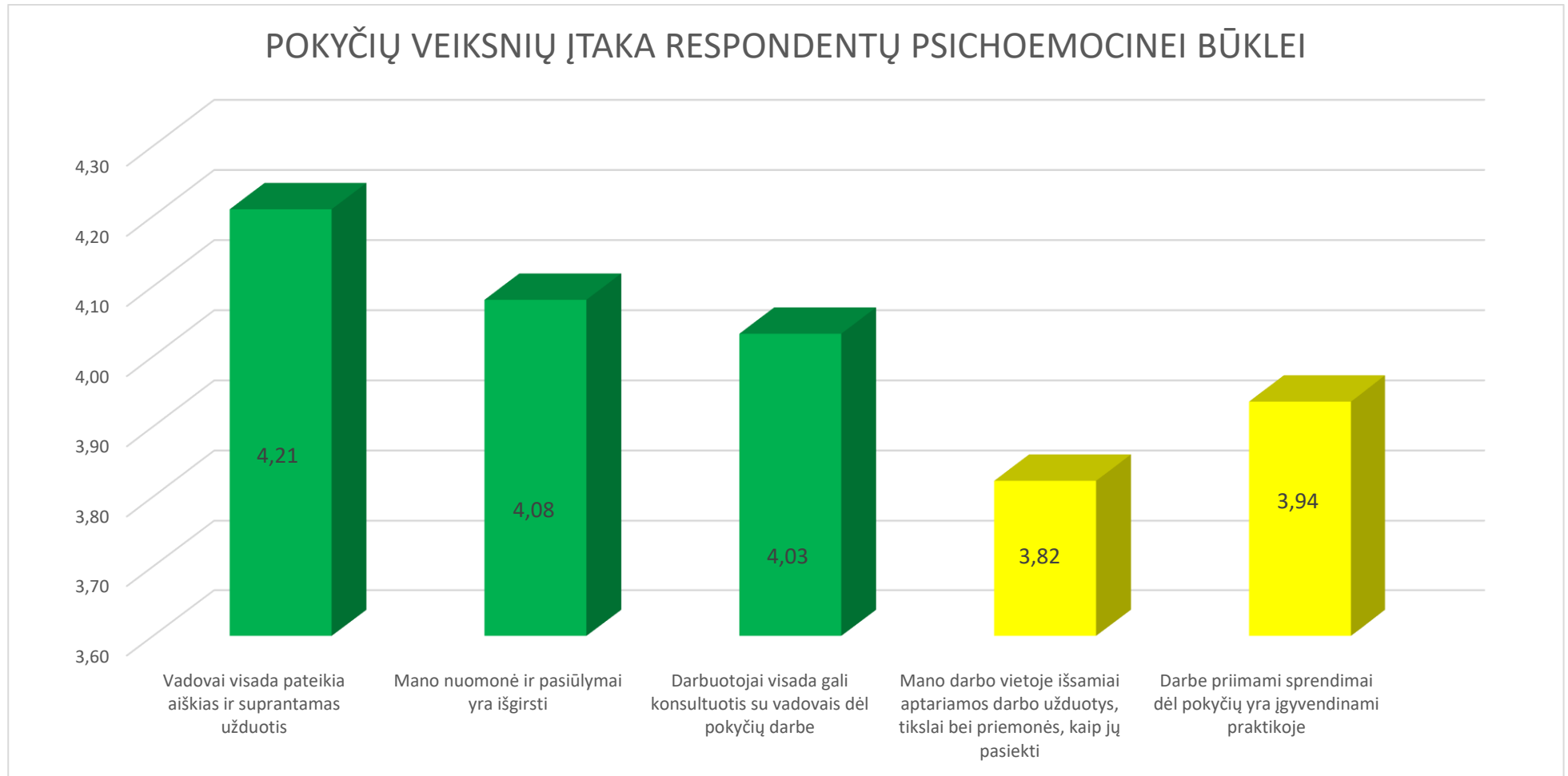
Šilalės r. Laukuvos Norberto Vėliaus gimnazija



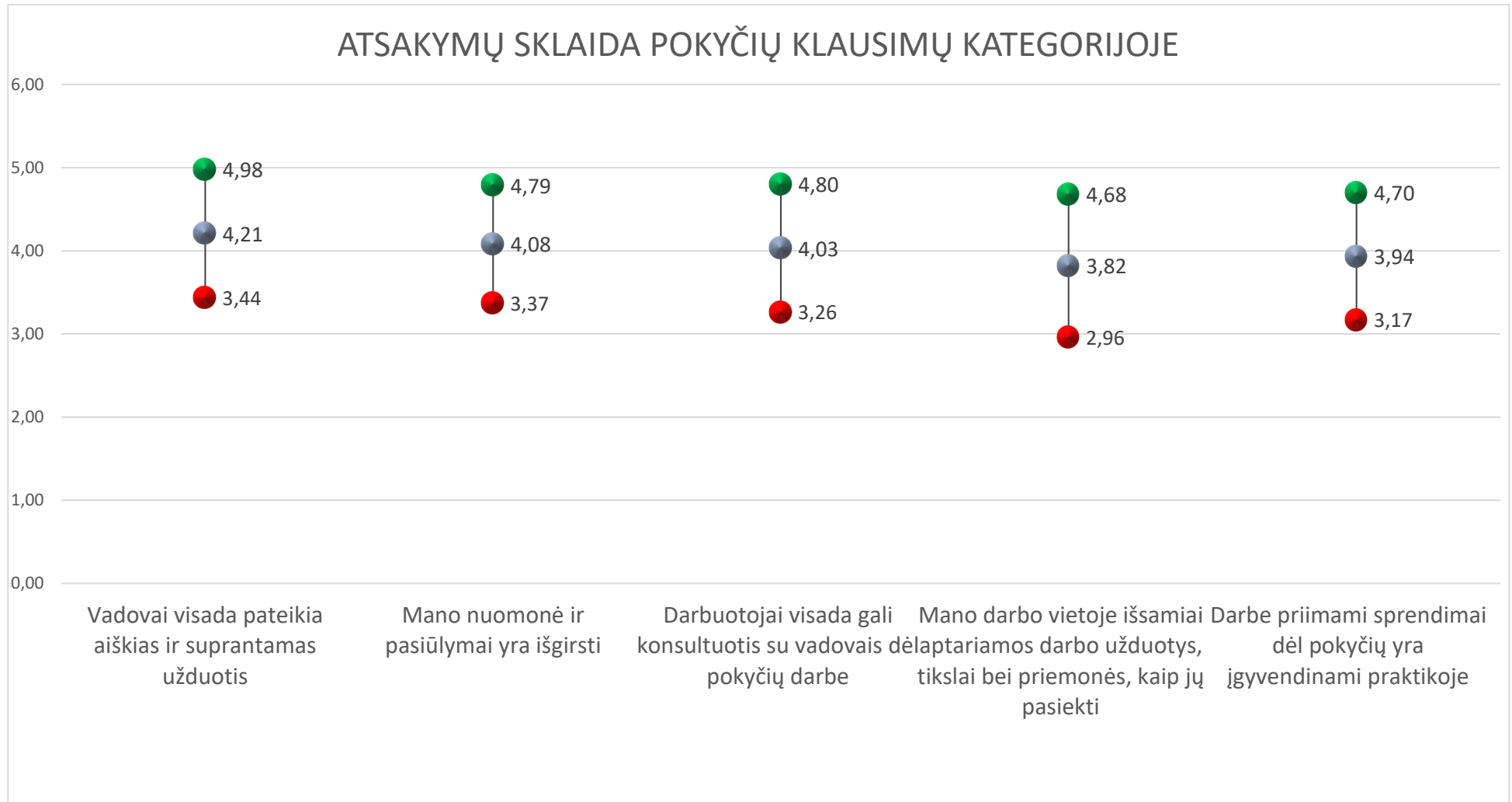
- **Geros žinios:** Atsakymų sklaida yra labai siaura, kas rodo beveik vieningą darbuotojų supratimą ir pasitenkinimą savo darbo vaidmeniu.
- **Sritys tobulinimui:** Nėra ryškių sričių tobulinimui.



- **Geros žinios:** Labai maži neigiami rodikliai už lūkesčių, atsakomybių, tikslų ir procedūrų aiškumo trūkumą (visi po 1.61%). Tai rodo puikų aiškumą darbuotojų vaidmenų ir atsakomybių.
- **Sritys tobulinimui:** Darbo prasmingumo trūkumas (4.84%) yra didžiausias šioje kategorijoje, o tai gali reikšti, kad daliai darbuotojų trūksta didesnės prasmės suvokimo savo darbe.

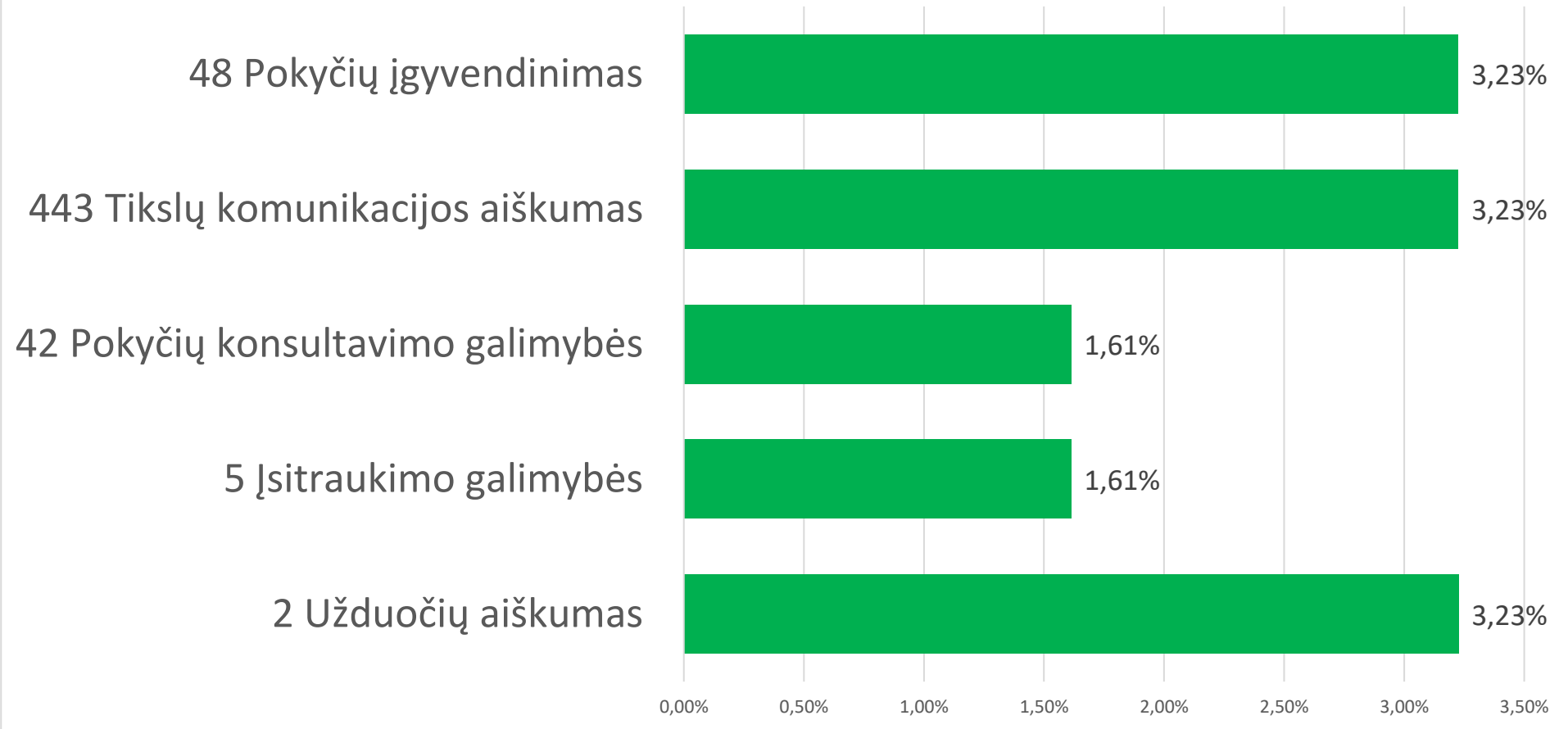


- **Geros žinios:** Visi pokyčių veiksnių aspektai yra vertinami labai teigiamai (balai virš 3.8). Ypač gerai vertinama vadovų gebėjimas pateikti aiškias ir suprantamas užduotis (4.21) ir nuomonės bei pasiūlymų išklausymas (4.06). Tai rodo puikų pokyčių valdymą ir komunikaciją.
- **Sritys tobulinimui:** Nėra ryškių sričių tobulinimui pagal teigiamus rodiklius.



- **Geros žinios:** Labai siaura atsakymų sklaida rodo, kad darbuotojų suvokimas apie pokyčių valdymą yra vieningas ir teigiamas.
- **Sritis tobulinimui:** Nėra ryškių sričių tobulinimui.

NEIGIAMŲ REZULTATŲ PASISKIRSTYMAS POKYČIŲ KLAUSIMŲ KATEGORIJOJE



- **Geros žinios:** Visose kategorijose neigiamų rezultatų procentas yra labai žemas (nuo 1.61% iki 3.23%). Tai rodo, kad pokyčių procesai yra puikiai valdomi, aiškiai komunikuojami, o darbuotojai jaučiasi įtraukti ir supranta pokyčių eigą.
- **Sritis tobulinimui:** Nėra ryškių sričių tobulinimui.