



ŠILALĖS RAJONO SAVIVALDYBĖS KULTŪROS CENTRAS

Šilalės rajono savivaldybės merui
Gerb. Tadui Bartkui

2026-01-12 Nr. SD-50-(1.13)
Į 2025-12-11 Nr. T16-735 (2.10 Mr.)

DĖL ATVIROJO JAUNIMO CENTRO VEIKLOS PLANAVIMO

Pateikiame Šilalės rajono savivaldybės kultūros centro Atviro jaunimo centro veiklos planą 2026–2028 m.

PRIDEDAMA. 12 lapų.

Direktoriaus pavaduotojas,
l. e. direktoriaus pareigas

Antanas Kazlauskas

Guoda Juškaitė, tel. (0 449) 74 043, el. p. info@silaleskc.lt

Šilalės rajono savivaldybės atvirųjų jaunimo centrų ir atvirųjų jaunimo erdvių veiklos kokybės užtikrinimo tvarkos aprašo priedas

(Atvirojo jaunimo centro ar atvirosios jaunimo erdvės veiklos plano forma)

**ATVIROJO JAUNIMO CENTRO AR ATVIROSIOS JAUNIMO ERDVĖS
(ATVIROJO DARBO SU JAUNIMU) VEIKLOS PLANAS 2026-2028 M.**

I. BENDRA INFORMACIJA

Atviro jaunimo centro/erdvės pavadinimas	Šilalės rajono savivaldybės kultūros centro Atviras jaunimo centras
Adresas	J. Basanavičiaus g. 12 Šilalė
Tel. numeris	+370 449 74043
El. paštas	info@silaleskc.lt
Interneto puslapio ar (ir) socialinio tinklo paskyros adresas	https://www.facebook.com/JCpulsas/

Trumpas darbo tikslo/misijos aprašymas

Vykdyti atvirąjį darbą su jaunimu, teikti neformalaus ugdymo, socialines, pedagogines, psichologines paslaugas (pagal poreikį) 14–29 metų asmenims. Sudaryti tinkamas sąlygas jaunimui, ypač mažiau galimybių turintiems, pažinimo, lavinimo ir saviraiškos poreikių tenkinimui ir socializacijai.

II. VEIKLOS PLANAS*

Veiklos sritys	Tikslas	Uždaviniai	Siekiami rezultatai	Rezultato pasiekimo rodiklis (kiekybinis ir kokybinis)	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės			Prieemonės rezultatui pasiekti	Atsakingi asmenys	Veiksmo atlikimo terminas
					I metai	II metai	III metai			
			1	2	3			4	5	6
Veiklos planavimas, veiklos vertinimas ir kokybės standarto kūrimas, atnaujinimas	Atviro jaunimo centro veiklos planas sudaromas pagal lankytųjų poreikius.	1. Organizuoti diskusiją, kurios metu bus išsiaiškinti Atviro jaunimo centro lankytųjų poreikiai, tikslai, galimos iniciatyvos. 2. Vykdomi suorganizuotų renginių, veiklų aptarimai, kurių metu pateikiami pastebėjimai, pasiūlymai. 3. Atviro jaunimo centro kokybės standarto kūrimas. 4. Veiklos planas taip pat bus sudaromas vadovaujantis atliktu Jaunimo situacijos Šilalės rajone tyrimo rezultatais.	Patenkinti Atviro jaunimo centro lankytųjų saviraiškos, kūrybiškumo poreikius. Organizuojamos patrauklios veiklos jaunimui.	Lankytųjų iniciatyva suorganizuoti 30–33 veiklas, renginius. Ugdomi iniciatyvumo, atsakingumo, viro jaunimo savarankiškumo, grupinio darbo įgūdžiai.	Lankytøjai organizuoja ne mažiau nei 9–10 veiklų ir/ar iniciatyvų. Peržiūrinamos Atviro jaunimo centro taisyklės.	Lankytøjai organizuoja ne mažiau nei 10–11 veiklų ir/ar iniciatyvų. Peržiūrinamos Atviro jaunimo centro taisyklės.	Lankytøjai organizuoja ne mažiau nei 11–12 veiklų ir/ar iniciatyvų. Peržiūrinamos Atviro jaunimo centro taisyklės.	1. Organizuojamų renginių viešinimas. 2. Atviro jaunimo centro lankytųjų motyvimas, skatinimas. 3. Bendra Atviro jaunimo centro tvarka, lankytųjų registracija. 4. Gerėja renginių, iniciatyvų kokybė.	Jaunimo darbuotojai.	2028-12-31
	Organizuoti Atviro jaunimo centro darbo laiką, atsižvelgiant į jaunųjų poreikius.	Esant poreikiui užtikrinti Atviro jaunimo centro darbo laiką savaitgaliais bei švenčių dienomis (ne darbo metu).	Dirbti tikslingai atsižvelgiant į Atviro jaunimo centro lankytųjų organizuojamas veiklas, renginius.	Esant poreikiui Atviro jaunimo centro 6–7 kartus dirba savaitgaliais, po darbo valandų.	Atviros jaunimo centras 6–7 kartus dirba savaitgaliais, po darbo valandų.	Atviros jaunimo centras 7–8 kartus dirba savaitgaliais, po darbo valandų.	Atviros jaunimo centras 7–8 kartus dirba savaitgaliais, po darbo valandų.	Atviro jaunimo centro darbuotojų darbo laiko koregavimas pagal poreikį (peržiūrimas)	Šilalės r. sav. kultūros centras, jaunimo darbuotojai.	2028-12-31

Žmogiskieji ištekliai, darbas su komanda, darbuotojų psichologinė, mokymasis	Jaunimo darbuotojai nuolat tobulėja ir gilina savo kompetencijas.	Dalyvaujama kvalifikacijos kėlimo renginiuose.	Taikomi šiuolaikiški darbo metodai. Tobulinamos ir įgyjamos naujos kompetencijos darbui su jaunimu.	Dalyvaujama 15–18 mokyimuose. Naujos patirties, žinių įgijimas.	Dalyvaujama 4–5 mokyimuose.	Dalyvaujama 5–6 mokyimuose.	Dalyvaujama 6–7 mokyimuose.	savaigaliais, po darbo valandų.	kasmet).	2028-12-31
	Suburti savanorių grupę, kuri motyvuos jaunimą, inicijuos bei padės vykdyti aktyvias jaunimo veiklas, koordinuos renginius.	1. Viešinti esamų savanorių veiklą. 2. Į renginių, veiklų, iniciatyvų organizavimą įtraukti ir Atviro jaunimo centro savanorius.	Atviro jaunimo centro savanoriai inicijuoja ir įgyvendina veiklas, renginius. Didėja organizuojamų veiklų, renginių kokybė.	I planuojamas veiklas įtraukiami 49 savanoris. Ugdomi savanorių organizavimo, bendravimo, kūrybiškumo įgūdžiai, skatinamas neformalus jaunųjų ugdymas.	Atviro jaunimo centre veiklose dalyvauja 14 savanorių.	Atviro jaunimo centre veiklose dalyvauja 15 savanorių.	Atviro jaunimo centre veiklose dalyvauja 20 savanorių.	1. Savanoriškos veiklos viešinimas. 2. Savanorių motyvavimas.	Jaunimo darbuotojai.	2028-12-31

Veiklos sritys	Jaunimo darbuotojų darbas su komanda, savęs įsivertinimas.	1. Organizuoti susitikimus su Šilalės r. savivaldybės administracijos jaunimo reikalų koordinatoriumi, kurių metu aptariami Atviro jaunimo centro veiklos planai, pasiekti rezultatai, projektinė veikla ir einamieji klausimai. 2. Vykdomi suorganizuotų renginių, veiklų aptarimai, kurių metu pateikiami pastebėjimai, pasiūlymai.	Taikomi šiuolaikiški darbo metodai. Jaunimo darbuotojai geba save įsivertinti ir reflektuoti.	Dalyvaujama 40 susitikimų. Naujos patirties, žinių įgijimas.	Dalyvaujama 12 susitikimų.	Dalyvaujama 16 susitikimų.	Darbuotojų dalyvavimas susitikimuose, pasitarimuose.	Šilalės r. sav. kultūros centras, Šilalės r. savivaldybės administracijos jaunimo reikalų koordinatorius, jaunimo darbuotojai.	2028-12-31	
	Jaunimo darbuotojų psichologinės kompetencijų didinimas.	Jaunimo darbuotojų dalyvavimas supervizijose.	Dirbant atvirą darbą su jaunimu dalyvaujama supervizijose.	Dalyvavimas 12 ir daugiau supervizijų.	Dalyvavimas 4 supervizijose.	Dalyvavimas 4 supervizijose.	Trūkstančių psichologinės kompetencijų įgijimas, priėjimas praktikoje, jaunimo darbuotojų dalyvavimas supervizijose.	Šilalės r. sav. kultūros centras, jaunimo darbuotojai.	2028-12-31	
Darbo ir atvirojo darbo su jaunimu organizavimas	Tikslas	Uždaviniai	Siekiami rezultatai	Rezultato pasiekimo rodiklis (kiekybinis Ir kokybinis)	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės			Atsakingi asmenys	Veiksmo atlikimo terminas	
					I metai	II metai	III metai			
Darbo ir atvirojo darbo su jaunimu organizavimas	Susipažinimas su mobilaus darbo specifika. Mobilaus darbo apžvalga rajone. Pradėti pažintinį mobilų darbą	1. Susipažinti su mobilaus darbo specifika. 2. Įsanaлізуoti mobilaus darbo poveikį ir galimybes Šilalės rajone.	1 Mobilaus darbo organizavimas septynių, kurioje sulaukta didžiausio poreikio, pritraukiami nauji Atviro jaunimo	2 Susipažinti su mobilaus darbo specifika. Įsanaлізуotos galimybės ir poreikiai, įvykdyti pirmieji	3			4 Patalpų suteikimas, papildomų priemonių įsigijimas, naujo jaunimo darbuotojo etatų	5 Šilalės rajono savivaldybės jaunimo reikalų tarnyba, Šilalės r. sav. kultūros centras, Šilalės r. savivaldybės	6 2028-12-31
					Vykdomas mobilaus darbas su jaunimu.	Vykdomas mobilaus darbas su jaunimu.	Vykdomas mobilaus darbas su jaunimu.			

seniūnijoje, kurioje sulaukta didžiausio poreikio.	3. Pradėti pažintinį mobilų darbą.	centro lankytojai.	pažintinio mobilaus darbo bandymai.	Suorganizuoti 15–18 švietėjiškas veiklas Atviro jaunimo centro lankytojams. Viešinamas „Eurodesk“ tinklas, Jaunimo informavimo tinkle, teikiama informacija apie galimybes jauniui Lietuvoje ir užsienyje.	Suorganizuoti 5–6 švietėjiškas veiklas Atviro jaunimo centro lankytojams.	Suorganizuoti 5–6 švietėjiškas veiklas Atviro jaunimo centro lankytojams.	Suorganizuoti 5–6 švietėjiškas veiklas Atviro jaunimo centro lankytojams.	numatymas.	administracijos jaunimo reikalų koordinatorius, jaunimo darbuotojai.	2028-12-31
Teikti jaunimo informavimo ir konsultavimo paslaugas Šilalės rajone gyvenantiems jauniems žmonėms.	Viešinti informaciją jauniems žmonėms apie regione veikiančias jaunimo organizacijas, jaunimo galimybes įsidarbinti, jaunimomains, studijų, finansavimo galimybes, vykstančius renginius, konkursus, jaunų žmonių teises, laisvalaikį, keliones, savanorišką veiklą, finansinį raštingumą ir kt. tiek Lietuvoje, tiek užsienyje. Jaunimo informavimo ir konsultavimo tinkle bei „Eurodesk“ tinklas veikia Šilalės r. sav. kultūros centro Atvirame jaunimo centre.	Didėja organizuojamų veiklų, renginių kokybė ir žinomumas. Didinamas paslaugų jaunimui prieinamumas.	Suorganizuoti 15–18 švietėjiškas veiklas Atviro jaunimo centro lankytojams. Viešinamas „Eurodesk“ tinklas, Jaunimo informavimo tinkle, teikiama informacija apie galimybes jauniui Lietuvoje ir užsienyje.	Suorganizuoti 5–6 švietėjiškas veiklas Atviro jaunimo centro lankytojams.	Suorganizuoti 5–6 švietėjiškas veiklas Atviro jaunimo centro lankytojams.	Suorganizuoti 5–6 švietėjiškas veiklas Atviro jaunimo centro lankytojams.	Suorganizuoti 5–6 švietėjiškas veiklas Atviro jaunimo centro lankytojams.	1. Organizacijų renginių viešinimas. 2. Atviro jaunimo centro lankytojų motyvavimas, skatinimas. 3. Bendradarbiavimas su Lietuvos jaunimo organizacijų taryba.	Jaunimo darbuotojai.	2028-12-31
Stiprinti atvirąjį darbą su jaunimu.	1. Organizuoti jaunimo poreikius atitinkančias veiklas. 2. Skatinti jaunus žmones inicijuoti veiklas, renginius, padėti juos įgyvendinti.	Iraukiami mažiau galimybių turintys, mažiau motyvuoti Atviro jaunimo centro lankytojai. Ugdomi organizavimo, bendradarbiavimo, kūrybiškumo, savitarpio supratimo įgūdžiai. Stiprinama lankytojų	Suorganizuojama, įgyvendinama 37 lankytojų iniciatyvų. Skatinama jaunų žmonių savirealizacija, keliamas motyvacija.	12 lankytojų inicijuotos veiklos, renginiai.	12 lankytojų inicijuotos veiklos, renginiai.	13 lankytojų inicijuotos veiklos, renginiai.	Susirinkimų, veiklų aptarimų organizavimas.	Jaunimo darbuotojai.	2028-12-31	

	Skatinti mažiau galimybių turinčius, mažiau motyvuotus, socialinę atskirtį patiriančius jaunuolius mokyti, dirbti, dalyvauti visuomeninėje veikloje.	Bendradarbiauti su Užimtumo tarnybos specialistais.	psichologija. Susipažįstama su darbo ir mokymosi galimybėmis. Mokomasi rašyti gyvenimo aprašymą, parengti darbo pokalbii, sprendžiami savęs pažinimo testai. Jaunuoliai dalyvauja savo poreikių atitinkančioje veikloje.	Suorganizuojami 9–12 susitikimų su Užimtumo tarnybos specialistais. Mažiau galimybių turinčių, mažiau motyvuotų, socialinę atskirtį patiriančių jaunuolių įgalinimas. Lengvinamas jaunuolio perėjimas iš švietimo į darbo rinką.	3–4 susitikimai su specialistais.	3–4 susitikimai su specialistais.	3–4 susitikimai su specialistais.	1. Bendradarbiavimas su Užimtumo tarnybos specialistais. 2. Bendravimas, motyvavimas, individualus darbas su mažiau galimybių turinčiais, mažiau motyvuotais, socialinę atskirtį patiriančiais jaunuoliais.	Jaunimo darbuotojai.	2028-12-31
Individualios konsultacijos.	Organizuoti individualias konsultacijas (pagal poreikį) su socialinio darbo specialistais (spec. pedagogais, psichologais).	Padėti jaunuoliams spręsti kasdienes problemas. Sukurti santykių centre besilankančių jaunuolių bei socialinio darbo organizatorių, psichologo (pagal poreikį). Itraukti jaunuolius į prasmingą laisvalaikio praleidimą, mažinti socialinę atskirtį.	Suorganizuoti 185 individualių konsultacijų.	Suorganizuoti 60 individualių konsultacijų.	Suorganizuoti 60 individualių konsultacijų.	Suorganizuoti 65 individualių konsultacijų.	Individualaus darbo su jaunuimu organizavimas.	Jaunimo darbuotojai.	2028-12-31	

Patalpos ir infrastruktūra	Šilalē rajona savivaldības Atviro jaunimo centru vīdus patalpu renovācija.	Atjauninti Atviro jaunimo centra patalpas, elektros instalācija.	Sukurti Atviro jaunimo centra reprezentatīvā un patraukā ap- linkā nauju lan- kytoju pritrau- kimui.	Planojamas Atviro jaunimo centra patalpu re- montas.	Planojamas Atviro jaunimo centra patalpu re- montas.	Planoja- mas Atviro jaunimo centra pa- talpu re- montas.	Finansavīmo skyrimas At- vīro jaunimo centro vīdus patalpu reno- vacijai, elektro- s instalācijas at- naujīmīmui.	Šilalē rajono savivaldības kultūros cent- ras, Šilalē ra- jono savival- dybē.	2028-12-31
-----------------------------------	--	--	--	--	--	--	---	---	------------

	Atnaujinti Atviro jaunimo centro inventorių.	1. Atnaujinti garso aparatūrą. 2. Atnaujinti Atviro jaunimo centro patalpose esančius baldus. 3. Atnaujinti „XboX one“ kompiuterio žaidimus. 4. Įsigyti daugiafunkcinį spausdintuvą. 5. Atnaujinti kompiuterinę įrangą.	Užtikrinti Atviro jaunimo centro lankytojų prasmingą laiko praleidimą, skatinti užsiimti mėgstama veikla. Užtikrinti kompiuterio žaidimų, kybišką garsą renginių metu. Užtikrinti patalpų patrauklumą ir praktiškumą. Išlaikyti lankytojų mėgstamus užsiėmimus. Užtikrinti, kad turima aparatūra yra tinkama ir saugi darbui.	Reprezentatyvi aplinka pritrauks daugiau naujų jaunųjų lių. Įsigyjama nauja garso aparatūra diskotekai, žaidimai ugdytų jaunų žmonių loginį mąstymą. Atnaujinami Atviro jaunimo centro patalpose esantys baldai palengvins kasdienį Atviro jaunimo centro darbuotojų kasdienybę. Būtina atnaujinti kompiuterinę įrangą patogesniai jaunimo darbuotojų kasdienių planų įvykdymui.	Kartą per ketvirtį organizuojami stalo žaidimų, kino filmo žiūrėjimo vakaras, diskotekos, stalo teniso, biliardo, rankų lenkimo turnyrai, įsigyjamas reikalingas inventorių.	Kartą per ketvirtį organizuojami stalo žaidimų, kino filmo žiūrėjimo vakaras, diskotekos, stalo teniso, biliardo, rankų lenkimo turnyrai, įsigyjamas reikalingas inventorių.	Kartą per ketvirtį organizuojami stalo žaidimų, kino filmo žiūrėjimo vakaras, diskotekos, stalo teniso, biliardo, rankų lenkimo turnyrai, įsigyjamas reikalingas inventorių.	Finansavimo skyrimas, projektų rašymas, rėmėjų paieška Atviro jaunimo centro inventoriumui atnaujinti.	Šilalės r. sav. kultūros centro, jaunimo darbuotojai.	2028-12-31
Veiklos sritys	Tikslas	Uždaviniai	Siekiami rezultatai	Rezultato pasiekimo rodiklis	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės	Priemonės rezultatui pasiekti	Atsakingi asmenys	Veiksno atlikimo terminas		

				(kiekybinis ir kokybinis)	I metai	II metai	III metai	4	5	6
Finansinių išteklių valdymas	Planuoti Atviro jaunimo centro finansines lėšas.	1. Parengti projektus, siekiant gauti finansavimą Atviro jaunimo centro veikloms įgyvendinti. 2. Pritraukti rėmėjų planuojamoms veikloms įgyvendinti.	Užtikrinamas finansavimas planuojamoms veikloms.	2	Planuojama pateikti 2-3 projektus. Pritraukti 3 rėmėjus.	Planuojama pateikti 2-3 projektus. Pritraukti 3 rėmėjus.	Planuojama pateikti 2-3 projektus. Pritraukti 3 rėmėjus.	Dalyvavimas projektų paraiškų parengimo mokyklose, universitetuose, mokyklų mokytojų, m		

Didinti Atviro jaunimo centro ži- nomumą švietimo įs- taigose, įvai- riose organizaci- jose.	Apsilankyti įvai- riose švietimo įs- taigose, siekiant užmegzti kontaktą su jaunuoliais.	Atviro jaunimo centro žinomumo didinimas, bendra- darbiavimas skati- nimas.	Ištaigose apsi- lankyti 11-14 kartus.	Apsilan- koma 3-4 kartus įvai- riose organi- zacijose.	Apsilan- koma 3-4 kartus įvai- riose organi- zacijose.	Apsilankoma 5-6 kartus į- vairiose orga- nizacijose.	1. Susitikimų organizavimas su įvairiomis organizacijosi- mis. 2. Bendrų veiklų aptari- mas.	Jaunimo dar- buotojas.	2028-12-31
Didinti Atviro jaunimo centro matomumą įvai- riose viešosiose miesto, rajono erdvėse.	Organizuoti įvai- rias veiklas, ini- ciatyvas, renginius viešosiose miesto, rajono erdvėse.	Atviro jaunimo centro veiklų ma- tomumo didini- mas, viešinimas, pristatymas, naujų narių, savanorių pritraukimas.	18-21 veiklų, renginių organi- zavimas mieste, rajone. Tei- giamo Atviro jaunimo centro įvaizdžio kūrि- mas.	6-7 veiklų, renginių or- ganizavimas mieste, ra- jone.	6-7 veiklų, renginių or- ganizavi- mas mieste, rajone.	6-7 veiklų, renginių or- ganizavimas mieste, ra- jone.	1. Žmogiškųjų išteklių užtikri- nimas. 2. Renginių, veiklų, inicia- tyvų viešini- mas.	Jaunimo dar- buotojas, sa- vanoriai.	2028-12-31
Skatinti didesnį Atviro jaunimo centro matomumą socialiniuose tinkluose „Face- book“, „Ins- tagram“, Tik- tok“.	1. Viešinti organi- zuojamus rengi- nius, veiklas, ini- ciatyvas. 2. Kurti Atviro jaunimo centro or- ganizuojamų veiklų trumpamet- ražius vaizdo fil- mukus. 3. Savanorystės galimybių viešini- mas.	Atviro jaunimo centro viešinimas, socialinių tinklų sekcijų skaičiaus augimas.	Naujų lankytojų pritraukimas. Teigiamo Atviro jaunimo centro įvaizdžio kūrि- mas. Sukuriami 4-6 vaizdo fil- mukai.	Organizuo- jamų veiklų viešinimas. 2-3 vaizdo filmukų su- kūrimas.	Organizuo- jamų veiklų viešinimas. 2-3 vaizdo filmukų su- kūrimas.	Organizuo- jamų veiklų viešinimas. 2-3 vaizdo filmukų su- kūrimas.	1. Savanorių pasitelkimas. 2. Atviro jau- nimo centro inovatyvi rek- lama.	Jaunimo dar- buotojas, sa- vanoriai.	2028-12-31

Veiklos sritys	Tikslas	Uždaviniai	Siekiami rezultatai	Rezultato pasiekimo rodiklis (kiekybinis ir kokybinis)	Rezultatų pasiekimo rodiklių reikšmės			Priemonės rezultatui pasiekti	Atsakingi asmenys	Veiksmo atlikimo terminas
					I metai	II metai	III metai			
Bendradarbiavimas ir atstovavimas	Skatinti bendradarbiavimą su įvairiomis Šilalės miesto ir rajono įstaigomis, bendruomenėmis, kitais Atviraissiais jaunimo centrais, erdvėmis.	1. Organizuoti veiklas, iniciatyvas į kurias planuojama įtraukti Šilalės miesto, rajono įstaigas, bendruomenes. 2. Organizuoti susitikimus su kitais Atviraissiais jaunimo centrais, erdvėmis.	1 Bendradarbiavimas su kitomis Šilalės miesto rajono įstaigomis, bendruomenėmis. Bendrų renginių, iniciatyvų organizavimas. Dalijimasis patirtimi, įgūdžiais, metodais.	2 Suorganizuoti 9–12 renginius, iniciatyvas bendradarbiaujant su kitomis Šilalės miesto, rajono įstaigomis.	3			4 Bendradarbiavimo sutarčių pasirašymas. Numatomų bendrų veiklų organizavimas.	5 Jaunimo darbuotojai.	6 2028-12-31
					3–4 iniciatyvos, renginiai bendradarbiaujant su kitomis įstaigomis.	3–4 iniciatyvos, renginiai bendradarbiaujant su kitomis įstaigomis.	3–4 iniciatyvos, renginiai bendradarbiaujant su kitomis įstaigomis.			
			Atviro darbo su jaunimu gerosios patirties dalijimasis su kitais Atviraissiais jaunimo centrais, erdvėmis.	Dalyvauti 9–12 susitikimuose sumai su kitais Atviraissiais jaunimo centrais. Naujų su jaunimu metodu taikymas, savirefleksija.	3–4 susitikimai su kitais Atviraissiais jaunimo centrais, erdvėmis.	3–4 susitikimai su kitais Atviraissiais jaunimo centrais, erdvėmis.	3–4 susitikimai su kitais Atviraissiais jaunimo centrais, erdvėmis.	Bendradarbiavimo sutarčių pasirašymas. Numatomų bendrų veiklų organizavimas.	Jaunimo darbuotojai.	2028-12-31

Veiklos rodikliai

Eil. nr.	Veiklos rodiklis	Veiklos rodiklių reikšmės metų pabaigoje		
		I metai	II metai	III metai
1.	Bendras lankytojų skaičius	3500*	4000*	4200*
2.	Unikalių lankytojų skaičius *	400*	420*	430*
3.	Centro/Erdvės pritraukiamų lėšų kiekis ir šaltiniai *	100 000*	100 000*	120 000*
4.	Socialiai remtinų lankytojų skaičius	15*	16*	16*
5.	Mažiau motyvuotų/mažiau aktyvių/rizikos grupėi priklausantių lankytojų skaičius *	35*	37*	40*
6.	Jaunimo inicijuotų/suorganizuotų veiklų skaičius	12*	12*	14*
7.	Bendras įvykdytų veiklų skaičius *	26*	30*	40*

8.	Igyvendintų projektų skaičius *	2-3*	2-3*	2-3*
9.	Taikomi darbo su jaunimu metodai	Individualios ir grupinės konsultacijos, susitikimai, diskusijos, interaktyvūs metodai ir kt.*	Individualios ir grupinės konsultacijos, susitikimai, diskusijos, interaktyvūs metodai ir kt.*	Individualios ir grupinės konsultacijos, susitikimai, diskusijos, interaktyvūs metodai ir kt.*
10.	Suorganizuotų Centro viešinio veiklų skaičius	16*	16*	18*
11.	Individualių lankytojų konsultacijų skaičius	50*	50*	55*
12.	Susitikimų su tėvais skaičius	3-4*	3-4*	4-5*
13.	Vykdymų neformaliojo ugdymo programų skaičius	0*	0*	0*
14.	Su Centro pagalba įdarbintų jaunuolių skaičius	2*	2*	3*
15.	Lankytojų skaičius pagal amžių (amžiaus grupes) ir Lytį	Iki 14 m. – 36* 14-18 m. – 280 19-24 m. – 54 25-29 m. – 3 Virš 29 m. – 0 Moterys – 145 Vyrai – 228	Iki 14 m. – 37* 14-18 m. – 280 19-24 m. – 54 25-29 m. – 3 Virš 29 m. – 0 Moterys – 145 Vyrai – 228	Iki 14 m. – 40* 14-18 m. – 300 19-24 m. – 57 25-29 m. – 6 Virš 29 m. – 0 Moterys – 118 Vyrai – 285

* rizika, kuriai esant nustatyti veiklos rodikliai gali būti nepasiekti (aplinkybės, kurios gali turėti neigiamos įtakos šių užduočių įvykdymui: lėšų ir žmogiškųjų išteklių trūkumas, kitos, nuo darbuotojų nepriklausančios aplinkybės – epidemiologinė situacija).

** taikoma atvirajai jaunimo erdvei.

Tvirtinama atviro jaunimo centro/erdvės vadovo (-ės):	Data:	Suderinta su Jaunimo reikalų koordinatoriumi:	Data:
Papildomi komentarai: (jei yra)	Papildomi komentarai: (jei yra)		