

PATVIRTINTA
Šilalės rajono savivaldybės kontrolieriaus
2023 m. gruodžio 28 d. įsakymu Nr. 8 – 2 (1.2)
(Šilalės rajono savivaldybės Kontrolės ir audito
tarnybos savivaldybės kontrolieriaus 2025 m.
rugsėjo 18 d. įsakymo Nr. 8-2 (1.2) ir 2025 m.
gruodžio 8 d. įsakymo Nr. 8-12 (1.2) redakcija)

ŠILALĖS RAJONO SAVIVALDYBĖS KONTROLĖS IR AUDITO TARNYBOS VALSTYBĖS TARNAUTOJŲ DARBO APMOKĖJIMO SISTEMOS APRAŠAS

I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Šilalės rajono savivaldybės kontrolės ir audito tarnybos (toliau – Tarnyba) valstybės tarnautojų darbo apmokėjimo sistemos aprašas (toliau – Aprašas) nustato valstybės tarnautojų pareigybių sąraše esančių pareigybių pareiginės algos koeficiento, viršijančio Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo 1 priede nustatytą pareiginės algos koeficientą, dydžio nustatymo kriterijus, pagal kuriuos nustatomi didžiausi pareiginės algos koeficientų dydžiai, priemonių skyrimo ir skatinimo tvarką, pareiginės algos nustatymo taisyklės, atlikus valstybės tarnautojo tarnybinės veiklos vertinimą.

2. Aprašas parengtas vadovaujantis Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymu, Lietuvos Respublikos darbo kodeksu, Darbo apmokėjimo sistemos nustatymo rekomendacijomis ir taikomas tiek, kiek to nereglamentuoja kiti atskirų sričių biudžetinių įstaigų veiklą reglamentuojantys įstatymai.

3. Apraše vartojamos sąvokos atitinka Valstybės tarnybos įstatymo, Darbo kodekso sąvokas.

4. Valstybės tarnautojų darbo apmokėjimo sistema (toliau – darbo apmokėjimo sistema) nustatoma vadovaujantis teisinio apibrėžtumo, teisėtų lūkesčių apsaugos ir visokeriopos darbo santykių teisių gynybos, darbo santykių stabilumo, teisingo mokėjimo už darbą, vienodo atlygio už tokį patį ir vienodos vertės darbą, darbuotojų lygybės, nepaisant jų lyties, rasės, tautybės, pilietybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų, amžiaus, lytinės orientacijos, negalios, etninės priklausomybės, religijos, sveikatos būklės, ketinimo turėti vaiką (vaikų), įvaikį (įvaikių), globotinį (globotinių), rūpintinį (rūpintinių), santuokinės ir šeiminės padėties, priklausymo politinėms partijoms, profesinėms sąjungoms ir asociacijoms aplinkybių, nesusijusių su valstybės tarnautojų dalykinėmis savybėmis, laisvų kolektyvinių derybų ir teisės imtis kolektyvinių veiksmų, skaidrumo ir viešumo principais.

II SKYRIUS PAREIGINĖS ALGOS KOEFICIENTO DYDŽIO NUSTATYMO KRITERIJAI

5. Savivaldybės kontrolierius nustato pareigybių didžiausius pareiginės algos koeficientų dydžius viršijančius Valstybės tarnybos įstatymo 1 priede nustatytus pareiginės algos koeficientus:

5.1. išlaikant pareigybių grupių hierarchinės struktūros vientisumą;

5.2. laikantis nuostatos, kad valstybės tarnautojo pareiginės algos maksimalus koeficientas negali viršyti įstaigos vadovo pareiginės algos maksimalaus koeficiento dydžio;

5.3. taikant pareiginės algos koeficiento dydžio nustatymo kriterijus:

5.3.1. *veiklos sudėtingumo* lygį (apimtį), apibrėžiantį gebėjimą atlikti tam tikro sudėtingumo (apimties) užduotis;

5.3.2. *profesinio darbo patirties*, kuris apskaičiuojamas sumuojant laikotarpius, kai buvo dirbamas analogiškas pareigybės aprašyme nustatytam tam tikros profesijos ar specialybės darbas.

6. Savivaldybės kontrolierius nustato darbo apmokėjimo sistemą prieš tai atlikęs įstaigos darbo užmokesčio fondo analizę ir įvertinęs pareiginės algos diferencijavimo pagrįstumą atskiroms pareigybėms.

III SKYRIUS PAREIGINĖS ALGOS KOEFICIENTŲ NUSTATYMAS

7. Atsižvelgiant į tai, kad Tarnyboje patvirtintos tik 2 pareigybės, pareiginės algos koeficiento dydžio nustatymo kriterijai neskirstomi į lygius.

8. Kiekvienai pareigybei nustatomas konkretus koeficientų intervalas laikantis 5 punkto nuostatų (*pateikiama priede*).

9. Savivaldybės kontrolieriaus pareiginės algos koeficientą nustato Savivaldybės taryba, o Tarnybos valstybės tarnautojams pareiginės algos koeficientą nustato Savivaldybės kontrolierius.

IV SKYRIUS PRIEMOKŲ SKYRIMO IR SKATINIMO TVARKA

10. Priemokos valstybės tarnautojui gali būti skiriamos:

10.1. už pavadavimą, kai raštu pavedama laikinai atlikti ir kito valstybės tarnautojo pareigybei nustatytas funkcijas.

10.2. už papildomų užduočių, suformuluotų raštu, atlikimą, kai dėl to viršijamas įprastas darbo krūvis arba kai atliekamos pareigybės aprašyme nenumatytos funkcijos.

10.3. už įprastą darbo krūvį viršijančią veiklą, kai yra padidėjęs darbų mastas atliekant pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas neviršijant nustatytos darbo laiko trukmės.

11. Kiekviena Aprašo 12 punkte nurodyta priemoka negali būti mažesnė kaip 10 procentų pareiginės algos.

12. Skiriamų priemokų bendra suma negali viršyti 80 procentų pareiginės algos.

13. Priemokos valstybės tarnautojui skiriamos ne ilgesniam laikotarpiui nei iki einamųjų kalendorinių metų pabaigos.

14. Priemokos mokėjimas nutraukiamas, jei išnyksta jos skyrimo aplinkybės, arba pakeičiamas, kai pasikeičia aplinkybės, kurių pagrindu priemoka buvo skirta (sumažėja papildomo darbo krūvis, papildomų pareigų ar užduočių skaičius ir pan.).

15. Priemokos skiriamos neviršijant įstaigai darbo užmokesčiui skirtų lėšų.

16. Už nepriekaištingą tarnybinių pareigų atlikimą valstybės tarnautojai gali būti skatinami Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo ir kitų teisės aktų nustatyta tvarka.

17. Valstybės tarnautojai gali būti skatinami šiomis skatinimo priemonėmis:

17.1. vienkartinė pinigine išmoka asmeninio jubiliejaus proga – ne mažiau kaip 300 eurų (neatskaičius mokesčių) 25, 30, 35, 40, 45 ir t.t. metų proga, vienkartinė pinigine išmoka darbo jubiliejaus proga – ne mažiau kaip 200 eurų (neatskaičius mokesčių) 5, 10, 15, 20 ir t.t. metų proga;

17.2. vienkartinė pinigine išmoka Lietuvos Respublikos darbo kodekso 123 straipsnio 1 dalyje nustatytų švenčių dienų proga;

17.3. suteikiama iki 3 apmokamų darbo dienų per kalendorinius metus vykti į sveikatos priežiūros įstaigą, valstybės ar savivaldybės instituciją ar įstaigą (kilus būtinybei darbuotojas privalo pagrįsti vykimo tikslą ir aplinkybes) ir iki 3 apmokamų darbo dienų per kalendorinius metus sveikatai gerinti, tačiau ne daugiau kaip 2 darbo dienas per mėnesį.

Punkto papildymas:

2025-12-08 įsakymu Nr. 8-12 (1.2)

V SKYRIUS PAREIGINĖS ALGOS NUSTATYMO TAISYKLĖS ATLIKUS VALSTYBĖS TARNAUTOJŲ TARNYBINĖS VEIKLOS VERTINIMĄ

17. Kai valstybės tarnautojo tarnybinė veikla įvertinama kaip viršijanti lūkesčius, tiesioginio vadovo rašytiniu motyvuotu pasiūlymu valstybės tarnautoją į pareigas priimančio asmens sprendimu:

1) valstybės tarnautojui nustatomas didesnis pareiginės algos koeficientas, taikant ne mažiau kaip 0,06 didesnę pareiginės algos koeficientą, tačiau ne didesnę nei tai pareigybei nustatytas didžiausias pareiginės algos koeficientas, arba

2) karjeros valstybės tarnautojas perkeltas į aukštesnes pareigas ir nustatomas didesnis pareiginės algos koeficientas, tačiau ne didesnis nei tai pareigybei nustatytas didžiausias pareiginės algos koeficientas, arba

3) valstybės tarnautojui taikomos šios skatinimo priemonės: padėka; 1 pareiginės algos dydžio pinigine išmoka už asmeninį išskirtinį indėlį įgyvendinant Tarnybai nustatytus tikslus arba pasiektus rezultatus ir įgyvendintus uždavinius; suteikiama iki 5 papildomų apmokamų poilsio dienų.

18. Kai valstybės tarnautojo tarnybinė veikla įvertinama kaip neatitinkanti lūkesčių, tiesioginio vadovo rašytiniu motyvuotu pasiūlymu valstybės tarnautoją į pareigas priimančio asmens sprendimu valstybės tarnautojui nustatoma mažesnė pareiginė alga, taikant ne mažiau kaip 0,06 ir ne daugiau kaip 0,18 mažesnę pareiginės algos koeficientą.

VI SKYRIUS

MOKĖJIMAS UŽ DARBĄ POILSIO IR ŠVENČIŲ DIENOMIS, NAKTIES IR VIRŠVALANDINĮ DARBĄ

19. Už darbą poilsio dieną, kuri nenustatyta pagal darbo (pamainos) grafiką, mokamas ne mažesnis kaip dvigubas tarnautojo darbo užmokestis.

20. Už darbą švenčių dieną mokamas ne mažesnis kaip dvigubas tarnautojo darbo užmokestis.

21. Už darbą naktį mokamas ne mažesnis kaip pusantro tarnautojo darbo užmokesčio dydžio užmokestis.

22. Už viršvalandinį darbą mokamas ne mažesnis kaip pusantro tarnautojo darbo užmokesčio dydžio užmokestis. Už viršvalandinį darbą poilsio dieną, kuri nenustatyta pagal darbo (pamainos) grafiką, ar viršvalandinį darbą naktį mokamas ne mažesnis kaip dvigubas tarnautojo darbo užmokestis, o už viršvalandinį darbą švenčių dieną – ne mažesnis kaip du su puse tarnautojo darbo užmokesčio dydžio užmokestis.

23. Tarnautojo prašymu darbo poilsio ar švenčių dienomis laikas ar viršvalandinio darbo laikas, padauginti iš Aprašo 18–21 punktuose nustatyto atitinkamo dydžio, gali būti pridedami prie kasmetinių atostogų laiko.

VII SKYRIUS

BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

24. Siekiant užtikrinti darbo apmokėjimo sistemos skaidrumą, objektyvumą ir konkurencingumą, gali būti vykdoma kitų įstaigų viešai skelbiamo vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio stebėseną, pasitelkiant papildomą atlygio rinkos informaciją, segmentuotą pagal pareigybių funkcijas, ir atitinkamai koreguojama darbo apmokėjimo sistema.

25. Darbo apmokėjimo sistema įstaigoje peržiūrima ir/ar keičiama, atsižvelgiant į Valstybės tarnybos įstatymo 1 priede nustatytus pareiginės algos koeficientus, rinkos tendencijas ir įvertinus įstaigos finansines galimybes.

26. Jei valstybės tarnautojo gaunamas darbo užmokestis viršija tai pareigybei nustatytą didžiausią pareiginės algos koeficientą, jam išlaikomas jo gaunamas darbo užmokestis.

Šilalės rajono savivaldybės Kontrolės ir audito
tarnybos valstybės tarnautojų darbo apmokėjimo
sistemos aprašo

Priedas

KEISTA:

2025-09-18 įsakymu Nr. 8-2 (1.2)

VALSTYBĖS TARNAUTOJŲ PAREIGYBIŲ GRUPĖS IR PAREIGINIŲ ALGŲ KOEFIICIENTAI

<i>Įstaigos pareigybės</i>	<i>VTĮ 1 priede nustatytas koeficientas (minimalus)</i>	<i>Didžiausias pareiginės algos koeficientas (maksimalus)</i>
Savivaldybės kontrolierius ¹	1,5	3,0
Vyresnysis patarėjas ²	0,84	1,80

Šilalės rajono savivaldybės Kontrolės ir audito tarnybos valstybės tarnautojų pareiginei algai (atlyginimui) apskaičiuoti yra taikomas pareiginės algos (atlyginimo) bazinis dydis, kuris lygus Valstybės duomenų agentūros paskelbtam () metų vidutiniam mėnesiniam šalies (su individualiomis įmonėmis) darbo užmokesčiui. Pareiginės algos (atlyginimo) bazinį dydį ir asignavimų darbo užmokesčiui perskaičiavimo sąlygas nustato Lietuvos Respublikos pareiginės algos (atlyginimo) bazinio dydžio nustatymo ir asignavimų darbo užmokesčiui perskaičiavimo įstatymas.

¹ Savivaldybės kontrolieriui pareiginės algos koeficientą nustato Savivaldybės taryba.

² Tarnybos valstybės tarnautojams pareiginės algos koeficientą nustato Savivaldybės kontrolierius.