

PATVIRTINTA
Šilalės rajono savivaldybės
kultūros centro l. e. direktoriaus pareigas
2024 m. sausio 5 d.
įsakymu Nr. V-8

**ATVIROJO JAUNIMO CENTRO AR ATVIROSIOS JAUNIMO ERDVĖS
(ATVIROJO DARBO SU JAUNIMU) VEIKLOS PLANAS 2024-2026 M.**

I. BENDRA INFORMACIJA

Atviro jaunimo centro/erdvės pavadinimas	Šilalės rajono savivaldybės kultūros centro atviras jaunimo centras
Adresas	J. Basanavičiaus g. 12 Šilalė
Tel. numeris	+37060887439
El. paštas	karolina.siaudvytiene@silaleskc.lt
Interneto puslapio ar (ir) socialinio tinklo paskyros adresas	https://www.facebook.com/JCpulsas/

Trumpas darbo tikslo/misijos aprašymas
Vykdyti atvirąjį darbą su jaunimu, teikti neformalaus ugdymo, socialines, pedagogines, psichologines paslaugas (pagal poreikį) 14-29 metų asmenims. Sudaryti tinkamas sąlygas jaunimui, ypač mažiau galimybių turintiems, pažinimo, lavinimo ir saviraiškos poreikių tenkinimui ir socializacijai.

II. VEIKLOS PLANAS*

Veiklos sritys	Tikslas	Uždaviniai	Siekiami rezultatai	Rezultato pasiekimo rodiklis (kiekybinis ir kokybinis)	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės			Priemonės rezultatui pasiekti	Atsakingi asmenys	Veiksmo atlikimo terminas
					I metai	II metai	III metai			
					1	2	3			
4	5	6								
Veiklos planavimas, veiklos vertinimas ir kokybės standarto kūrimas, atnaujinimas	Atviro jaunimo centro veiklos planas sudaromas pagal lankytojų poreikius.	1. Organizuoti diskusiją, kurios metu bus išsiaiškinti Atviro jaunimo centro lankytojų poreikiai, tikslai, galimos iniciatyvos. 2. Vykdomi suorganizuotų renginių, veiklų aptarimai, kurių metu pateikiami pastebėjimai, pasiūlymai. 3. Rengiamos Atviro jaunimo centro veiklos ataskaitos už praėjusius metus. 4. Atviro jaunimo centro kokybės standarto kūrimas.	Patenkinti Atviro jaunimo centro lankytojų saviraiškos, kūrybiškumo poreikius. Organizuojamos patrauklios veiklos jaunimui.	Lankytojų iniciatyva suorganizuoti 23-26 veiklas, renginius. Ugdomi iniciatyvumo, atsakingumo, savarankiškumo, grupinio darbo įgūdžiai.	Lankytojai inicijuoja 7-8 veiklas. Parengta ir pateikta Atviro jaunimo centro veiklos ataskaita. Peržiūrimos ir atnaujinamos Atviro jaunimo centro vidaus taisyklės, naudojamos lankomumo registracijos sistema.	Lankytojai organizuoja ne mažiau nei 9-10 veiklų ir/ar iniciatyvų. Peržiūrimos ir atnaujinamos Atviro jaunimo centro taisyklės.	Lankytojai organizuoja ne mažiau nei 9-10 veiklų ir/ar iniciatyvų. Peržiūrimos ir atnaujinamos Atviro jaunimo centro taisyklės.	1. Organizuojamų renginių viešiniavimas. 2. Atviro jaunimo centro lankytojų motyvavimas, skatinimas. 3. Bendra Atviro jaunimo centro tvarka, lankytojų registracija.	Jaunimo darbuotojai.	2026-12-31
	Organizuoti Atviro jaunimo centro darbo laiką, atsižvelgiant į	Esant poreikiui užtikrinti Atviro jaunimo centro darbo laiką savaitgaliais bei švenčių dienomis (ne darbo	Dirbti tikslingai atsižvelgiant į Atviro jaunimo centro lankytojų organizuojamas	Esant poreikiui Atviro jaunimo centras dirba savaitgaliais, po	Atviras jaunimo centras 5-6 kartus dirba savaitgaliais, po darbo va-	Atviras jaunimo centras 6-7 kartus dirba savaitgaliais, po	Atviras jaunimo centras 6-7 kartus dirba	Atviro jaunimo centro darbuotojų darbo laiko koregavimas pagal poreikį	Šilalės r. sav. kultūros centras, jaunimo darbuotojai.	2026-12-31

	jaunuolių poreikius.	metu).	veiklas, renginius. Skatinama mažiau galimybių turinčių jaunų žmonių motyvacija dalyvauti jų poreikius atitinkančioje veikloje.	darbo valandų. Skatinama lankytojų motyvacija, atsižvelgiama į jaunuolių poreikius.	landų.	darbo valandų.	savaitgaliais, po darbo valandų.	(peržiūrimas kasmet).		
Žmogiškieji ištekliai, darbas su komanda, darbuotojų psichologija, mokymasis	Jaunimo darbuotojai nuolat tobulėja ir gilinina savo kompetencijas.	Dalyvaujama kvalifikacijos kėlimo renginiuose.	Taikomi šiuolaikiški darbo metodai. Tobulinamos ir įgyjamos naujos kompetencijos darbui su jaunimu.	Dalyvaujama 11-14 mokymuose. Naujos patirties, žinių įgijimas.	Dalyvaujama 4-5 mokymuose.	Dalyvaujama 4-5 mokymuose.	Dalyvaujama 4-5 mokymuose.	Darbuotojų dalyvavimas mokymuose, trūkstamų kompetencijų įgijimas, turimų kompetencijų tobulinimas. Pagal galimybes dalyvaujama jaunimo darbuotojo sertifikavimo mokymuose.	Šilalės r. sav. kultūros centras, jaunimo darbuotojai.	2026-12-31
	Suburti savanorių grupę, kuri motyvuos jaunimą, inicijuos bei padės vykdyti aktyvias jaunimo veiklas, koordinuos renginius.	1. Viešinti esamų savanorių veiklą. 2. Į renginių, veiklų, iniciatyvų organizavimą įtraukti ir Atviro jaunimo centro savanorius. 3. Į planuojamas veiklas įtraukti tarptautinius savanorius (pagal galimybes ir finansavimą).	Atviro jaunimo centro savanoriai inicijuoja ir įgyvendina veiklas, renginius. Didėja organizuojamų veiklų, renginių kokybė.	Į planuojamas veiklas įtraukiami 32 savanoriai. Ugdomi savanorių organizavimo, bendravimo, kūrybiškumo įgūdžiai, skatinamas neformalus jaunųjų ugdymas.	Atviro jaunimo centro veiklose dalyvauja 10 savanorių.	Atviro jaunimo centro veiklose dalyvauja 12 savanorių.	Atviro jaunimo centro veiklose dalyvauja 14 savanorių.	1. Savanoriškos veiklos viešinimas. 2. Savanorių motyvavimas. 3. Tarptautinių savanorių įtraukimas į Atviro jaunimo centro veiklas.	Jaunimo darbuotojai.	2026-12-31

	Jaunimo darbuotojų darbas su komanda, savęs įsivertinimas.	1. Organizuoti susitikimus su Šilalės r. savivaldybės administracijos jaunimo reikalų koordinatoriumi, kurių metu aptariami Atviro jaunimo centro veiklos planai, pasiekti rezultatai, projektinė veikla ir einamieji klausimai. 2. Vykdomi suorganizuotų renginių, veiklų aptarimai, kurių metu pateikiami pastebėjimai, pasiūlymai.	Taikomi šiuolaikiški darbo metodai. Jaunimo darbuotojai geba save įsivertinti ir reflektuoti.	Dalyvaujama 36 susitikimuose. Naujos patirties, žinių įgijimas.	Dalyvaujama 12 susitikimų.	Dalyvaujama 12 susitikimų.	Dalyvaujama 12 susitikimų.	Darbuotojų dalyvavimas susitikimuose, pasitarimuose.	Šilalės r. sav. kultūros centras, Šilalės r. savivaldybės administracijos jaunimo reikalų koordinatorius, jaunimo darbuotojai.	2026-12-31
	Jaunimo darbuotojų psichohigienos kompetencijų didinimas.	Jaunimo darbuotojų dalyvavimas psichikos kompetencijų didinimo mokymuose, konsultacijose.	Dirbant atvirą darbą su jaunuimui tobulinamos psichohigienos kompetencijos, taikomi nauji darbo metodai.	Dalyvavimas 5-uose ir daugiau psichohigienos kompetencijų didinimo mokymuose.	Dalyvavimas 1 psichohigienos kompetencijų didinimo mokymuose.	Dalyvavimas 3 psichohigienos kompetencijų didinimo mokymuose.	Dalyvavimas 4 psichohigienos kompetencijų didinimo mokymuose.	Trūkstantų psichohigienos kompetencijų įgijimas, pritaikymas praktikoje, jaunimo darbuotojų dalyvavimas supervizijose.	Šilalės r. sav. kultūros centras, jaunimo darbuotojai.	2026-12-31
Veiklos sritys	Tikslas	Uždaviniai	Siekiami rezultatai	Rezultato pasiekimo rodiklis (kiekybinis Ir kokybinis)	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės			Priemonės rezultatui pasiekti	Atsakingi asmenys	Veiksmo atlikimo terminas
					I metai	II metai	III metai			
			1	2	3			4	5	6
Darbo ir atvirojo darbo su jaunimu organizavimas	Susipažinimas su mobilus darbo specifika. Mobilus darbo apžvalga rajone. Pradėti pažintinį mobilų darbą	1. Susipažinti su mobilus darbo specifika. 2. Išanalizuoti mobilus darbo poreikį ir galimybes Šilalės rajone.	Mobilus darbo organizavimas seniūnijoje, kurioje sulaukta didžiausio poreikio, pritraukiami nauji Atviro jaunimo	Susipažinti su mobilus darbo specifika. Išanalizuotos galimybės ir poreikiai, įvykdyti pirmieji	Vykdomas mobilus darbas su jaunuimui.	Vykdomas mobilus darbas su jaunuimui.	Vykdomas mobilus darbas su jaunuimui.	Patalpų suteikimas, priemonių įsigijimas, naujo jaunimo darbuotojo etatų numatymas.	Šilalės rajono savivaldybės jaunimo reikalų taryba, Šilalės r. sav. kultūros centras, Šilalės r. savivaldybės	2026-12-31

seniūnijoje, kurioje sulaukta didžiausio poreikio.	3. Pradėti pažintinį mobilų darbą.	centro lankytojai.	pažintinio mobilaus darbo bandymai.						administracijos jaunimo reikalų koordinatorius, jaunimo darbuotojai.	
Teikti jaunimo informavimo ir konsultavimo paslaugas Šilalės rajone gyvenantiems jauniems žmonėms.	Viešinti informaciją jauniems žmonėms apie regione veikiančias jaunimo organizacijas, jaunimo galimybes įsidarbinti, jaunimo mainus, studijų, finansavimo galimybes, vykstančius renginius, konkursus, jaunų žmonių teises, laisvalaikį, keliones, savanorišką veiklą, finansinį raštingumą ir kt. tiek Lietuvoje, tiek užsienyje. Jaunimo informavimo ir konsultavimo taškas bei „Eurodesk“ tinklas veikia Šilalės r. sav. kultūros centro Atvirame jaunimo centre.	Didėja organizuojamų veiklų, renginių kokybė ir žinomumas. Didinamas paslaugų jaunimui prieinamumas.	Suorganizuoti 11-14 švietėjiškas veiklas Atviro jaunimo centro lankytojams. Viešinamas „Eurodesk“ tinklas, įsteigiamas Jaunimo informavimo ir informavimo taškas, teikiama informacija apie galimybes jaunimui Lietuvoje ir užsienyje.	Suorganizuoti 3-4 švietėjiškas veiklas Atviro jaunimo centro lankytojams.	Suorganizuoti 3-4 švietėjiškas veiklas Atviro jaunimo centro lankytojams.	Suorganizuoti 3-4 švietėjiškas veiklas Atviro jaunimo centro lankytojams.	Suorganizuoti 5-6 švietėjiškas veiklas Atviro jaunimo centro lankytojams.	1. Organizuojamų renginių viešinių mas. 2. Atviro jaunimo centro lankytojų motyvavimas, skatinimas. 3. Bendradarbiavimas su Lietuvos jaunimo organizacijų taryba.	Jaunimo darbuotojai.	2026-12-31
Stiprinti atvirąjį darbą su jaunimu.	1. Organizuoti jaunimo poreikius atitinkančias veiklas. 2. Skatinti jaunus žmones inicijuoti veiklas, renginius, padėti juos įgyvendinti.	Įraukiami mažiau galimybių turintys, mažiau motyvuoti Atviro jaunimo centro lankytojai. Ugdomi organizavimo, bendravimo, bendradarbiavimo, kūrybiškumo, savitarpio supratimo įgūdžiai. Stiprinama lankytojų	Suorganizuojama, įgyvendinama 30 lankytojų iniciatyvų. Skatinama jaunų žmonių savirealizacija, keliama motyvacija.	8 lankytojų inicijuotos veiklos, renginiai.	10 lankytojų inicijuotos veiklos, renginiai.	12 lankytojų inicijuotos veiklos, renginiai.	Susirinkimų, veiklų aptarimų organizavimas.	Jaunimo darbuotojai.	2026-12-31	

			psichohigiena.							
Organizuoti Atviro jaunimo centro darbo laiką, atsižvelgiant į jaunuolių poreikius.	Esant poreikiui užtikrinti Atviro jaunimo centro darbo laiką savaitgaliais bei švenčių dienomis (ne darbo metu).	Dirbti tikslingai atsižvelgiant į Atviro jaunimo centro lankytojų organizuojamas veiklas, renginius. Skatinama mažiau galimybių turinčių jaunųjų žmonių motyvacija dalyvauti jų poreikius atitinkančioje veikloje.	Esant poreikiui Atviro jaunimo centras dirba savaitgaliais, po darbo valandų. Skatinama lankytojų motyvacija, atsižvelgiama į jaunuolių poreikius.	Atviras jaunimo centras 4-5 kartus dirba savaitgaliais, po darbo valandų.	Atviras jaunimo centras 5-6 kartus dirba savaitgaliais, po darbo valandų.	Atviras jaunimo centras 6-7 kartus dirba savaitgaliais, po darbo valandų.	Atviro jaunimo centro darbuotojų darbo laiko koregavimas pagal poreikį.	Šilalės r. sav. kultūros centras, jaunimo darbuotojai.	2026-12-31	
Skatinti mažiau galimybių turinčius, mažiau motyvuotus, socialinę atskirtį patiriančius jaunuolius mokytis, dirbti, dalyvauti visuomeninėje veikloje.	Susitikti su Jaunimo darbo centro vyr. specialistais.	Susipažįstama su darbo ir mokymosi galimybėmis. Mokomasi rašyti gyvenimo aprašymą, pasirengti darbo pokalbiui, sprendžiami savęs pažinimo testai. Jaunuoliai dalyvauja savo poreikius atitinkančioje veikloje.	Suorganizuojami 9-12 susitikimai su Jaunimo darbo centro specialistais. Mažiau galimybių turinčių, mažiau motyvuotų, socialinę atskirtį patiriančių jaunuolių įgalinimas. Lengvinamas jaunuolio perėjimas iš švietimo į darbo rinką.	3-4 susitikimai su Jaunimo darbo centro specialistais.	3-4 susitikimai su Jaunimo darbo centro specialistais.	3-4 susitikimai su Jaunimo darbo centro specialistais.	1. Bendradarbiavimas su Jaunimo darbo centro specialistais. 2. Bendravimas, motyvavimas, individualus darbas su mažiau galimybių turinčiais, mažiau motyvuotais, socialinę atskirtį patiriančiais jaunuoliais.	Jaunimo darbuotojai.	2026-12-31	
Individualios konsultacijos.	Organizuoti individualias konsultacijas su socialinio darbo organizatoriais arba specialistais (spec. pedagogais, psichologais).	Padėti jaunuoliams spręsti kasdienes problemas. Sukurti santykių tarp jaunimo centre besilankančių jaunuolių bei socialinio darbo organizatorių, psichologo. Įtraukti jaunuolius į prasmingą laisvalaikio praleidimą, mažinti soc. atskirtį.	Suorganizuoti 160 individualių konsultacijų.	Suorganizuoti 50 individualių konsultacijų.	Suorganizuoti 50 individualių konsultacijų.	Suorganizuoti 60 individualių konsultacijų.	Individualaus darbo su jaunimu organizavimas.	Jaunimo darbuotojai.	2026-12-31	

<p>Patalpos ir infrastruktūra</p>	<p>Šilalės rajono savivaldybės Atviro jaunimo centro vidaus patalpų renovacija.</p>	<p>Šilalės rajono savivaldybės Atviro jaunimo centro vidaus patalpų renovacija.</p>	<p>Atnaujinti Atviro jaunimo centro patalpas, elektros instaliaciją.</p>	<p>Sukurti Atviro jaunimo centro reprezentatyvią ir patraukią aplinką naujų lankytojų pritraukimui.</p>	<p>Nustatytu Atviro jaunimo centro darbo laiku aktyviai vyksta jaunuolių inicijuojamos veiklos, neformalus užimtumas, renginiai, individualios ir grupinės konsultacijos Atviro Jaunimo centro lankytojams ir savanoriams.</p>	<p>Nustatytu Atviro jaunimo centro darbo laiku aktyviai vyksta jaunuolių inicijuojamos veiklos, neformalus užimtumas, renginiai, individualios ir grupinės konsultacijos Atviro Jaunimo centro lankytojams ir savanoriams.</p>	<p>Nustatytu Atviro jaunimo centro darbo laiku aktyviai vyksta jaunuolių inicijuojamos veiklos, neformalus užimtumas, renginiai, individualios ir grupinės konsultacijos Atviro Jaunimo centro lankytojams ir savanoriams.</p>	<p>Finansavimo skyrimas Atviro jaunimo centro vidaus patalpų renovacijai, elektros instaliacijos atnaujinimui.</p>	<p>Šilalės rajono savivaldybės kultūros centras, Šilalės rajono savivaldybė.</p>	<p>2026-12-31</p>
	<p>Atnaujinti Atviro jaunimo centro inventorių.</p>	<p>1. Atnaujinti garso aparatūrą. 2. Atnaujinti Atviro jaunimo centro patalpose esančius baldus. 3. Atnaujinti „XboX one“ kompiuterio žaidimus. 4. Įsigyti daugiafunkcinį spausdintuvą</p>	<p>Užtikrinti Atviro jaunimo centro lankytojų prasmingą laiko praleidimą, skatinti užsiimti mėgstama veikla. Užtikrinti kokybišką garsą renginių metu. Užtikrinti patalpų patrauklumą ir praktiškumą. Išlaikyti lankytojų mėgstamus užsiėmimus. Užtikrinti, kad turima aparatūra yra tinkama ir saugi darbui.</p>	<p>Reprezentatyvi aplinka pritrauks daugiau naujų jaunuolių. Įsi- gyjama nauja garso aparatūra diskotekai, žaidimai ugdyt jaunų žmonių loginį mąstymą. Atnaujinami Atviro jaunimo centro patalpose esantys baldai palengvins kasdienį Atviro jaunimo centro darbuotojų kasdienybę.</p>	<p>Kartą per ketvirtį organizuojami stalo žaidimų turnyrai, diskotekos. Kartą/ du kartus į metus rankų lenkimo turnyras.</p>	<p>Kartą per ketvirtį organizuojami stalo žaidimų, diskotekos, „XboX“ žaidimų turnyras.</p>	<p>Kartą per ketvirtį organizuojami stalo žaidimų, kino filmo žiūrėjimo vakaras, diskotekos, „XboX“ žaidimų turnyras.</p>	<p>Finansavimo skyrimas, projektų rėšymas, rėmėjų paieška Atviro jaunimo centro inventoriui atnaujinti.</p>	<p>Šilalės r. sav. kultūros centras, jaunimo darbuotojai.</p>	<p>2026-12-31</p>

Veiklos sritys	Tikslas	Uždaviniai	Siekiami rezultatai	Rezultato pasiekimo rodiklis (kiekybinis ir kokybinis)	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės			Priemonės rezultatui pasiekti	Atsakingi asmenys	Veiksmo atlikimo terminas
					I metai	II metai	III metai			
					1	2	3			
Finansinių išteklių valdymas	Planuoti Atviro jaunimo centro finansines lėšas.	1. Parengti projektus, siekiant gauti finansavimą AJC veikloms įgyvendinti. 2. Pritraukti rėmėjų veikloms įgyvendinti.	Užtikrinamas finansavimas planuojamoms veikloms.	Gautas finansavimas veikloms.	Planuojama pateikti 2-3 projektus. Pritraukti 2 rėmėjus.	Planuojama pateikti 2-3 projektus. Pritraukti 2 rėmėjus.	Planuojama pateikti 2-3 projektus. Pritraukti 3 rėmėjus.	Dalyvavimas projektų paraiškų parengimo mokyimuose. Domėjimasis finansavimo galimybėmis.	Šilalės r. savivaldybės administracijos jaunimo reikalų koordinadorius, jaunimo darbuotojai.	2026-12-31
Veiklos viešinimas ir pristatymas	Viešinti Atviro jaunimo centro veiklą.	Viešinti straipsnius apie organizuojamas veiklas, iniciatyvas, renginius rajoniniuose laikraščiuose, socialiniuose tinkluose.	Viešinama Atviro jaunimo centro veikla, pritraukiama naujų dalyvių, savanorių.	Pateikiama 12-15 publikacijų Šilalės rajono laikraštyje „Šilalės artojas“, internetiniame laikraštyje „Šilalės naujienos“. Atviro jaunimo centro veiklos viešinimas, Atviro jaunimo centro žinomumo didinimas, teigiamo įvaizdžio kūrimas.	Pateikiamos 4-5 publikacijos Šilalės rajono laikraštyje „Šilalės artojas“, internetiniame laikraštyje „Šilalės naujienos“.	Pateikiamos 4-5 publikacijos Šilalės rajono laikraštyje „Šilalės artojas“, internetiniame laikraštyje „Šilalės naujienos“.	Pateikiamos 4-5 publikacijos Šilalės rajono laikraštyje „Šilalės artojas“, internetiniame laikraštyje „Šilalės naujienos“. Veiklų viešinimas Atviro jaunimo centro ir Šilalės kultūros centro „Facebook“ paskyrose.	Bendradarbiavimas su Šilalės rajono laikraščiu „Šilalės artojas“, internetiniu laikraščiu „Šilalės naujienos“.	Jaunimo darbuotojai.	2026-12-31

	Didinti Atviro jaunimo centro žinomumą švietimo įstaigose, įvairiose organizacijose.	Apsilankyti įvairiose švietimo įstaigose, siekiant užmegzti kontaktą su jaunuoliais.	Atviro jaunimo centro žinomumo didinimas, bendradarbiavimo skatinimas.	Įstaigose apsilankyti 7-10 kartus.	Apsilankoma 2-3 kartus įvairiose organizacijose.	Apsilankoma 2-3 kartus įvairiose organizacijose.	Apsilankoma 3-4 kartus įvairiose organizacijose.	1. Susitikimų organizavimas su įvairiomis organizacijomis. 2. Bendrų veiklų aptarimas.	Jaunimo darbuotojas.	2026-12-31
	Didinti Atviro jaunimo centro matomumą įvairiose viešosiose miesto, rajono erdvėse.	Organizuoti įvairias veiklas, iniciatyvas, renginius viešosiose miesto, rajono erdvėse.	Atviro jaunimo centro veiklų matomumo didinimas, viešinimas, pristatymas, naujų narių, savanorių pritraukimas.	18-21 veiklų, renginių organizavimas mieste, rajone. Teigiamo Atviro jaunimo centro įvaizdžio kūrimas.	6-7 veiklų, renginių organizavimas mieste, rajone.	6-7 veiklų, renginių organizavimas mieste, rajone.	6-7 veiklų, renginių organizavimas mieste, rajone.	1. Žmogiškųjų išteklių užtikrinimas. 2. Renginių, veiklų, iniciatyvų viešinimas.	Jaunimo darbuotojas, savanoriai.	2026-12-31
	Skatinti didesnę Atviro jaunimo centro matomumą socialiniuose tinkluose „Facebook“, „Instagram“, „TikTok“ ar kitoje jaunimui patrauklioje socialinėje medijoje.	1. Viešinti organizuojamus renginius, veiklas, iniciatyvas. 2. Kurti Atviro jaunimo centro organizuojamų veiklų trumpametražius vaizdo filmukus. 3. Savanorystės galimybių viešinimas.	Atviro jaunimo centro viešinimas, socialinių tinklų sekėjų skaičiaus augimas.	Naujų lankytojų pritraukimas. Teigiamo Atviro jaunimo centro įvaizdžio kūrimas. Sukuriami 4-7 vaizdo filmukai.	Organizuojamų veiklų viešinimas. 1-2 vaizdo filmukų sukūrimas.	Organizuojamų veiklų viešinimas. 1-2 vaizdo filmukų sukūrimas.	Organizuojamų veiklų viešinimas. 2-3 vaizdo filmukų sukūrimas.	1. Savanorių pasitelkimas. 2. Atviro jaunimo centro inovatyvi reklama.	Jaunimo darbuotojas, savanoriai.	2026-12-31

Veiklos sritys	Tikslas	Uždaviniai	Siekiami rezultatai	Rezultato pasiekimo rodiklis (kiekybinis ir kokybinis)	Rezultatų pasiekimo rodiklių reikšmės			Priemonės rezultatui pasiekti	Atsakingi asmenys	Veiks- mo atli- kimo ter- minas
					I metai	II metai	III metai			
					1	2	3			
Bendradarbiavimas ir atstovavimas	Skatinti bendradarbiavimą su įvairiomis Šilalės miesto ir rajono įstaigomis, bendruomenėmis, Savivaldybės jaunimo reikalų taryba, kitais Atviraisiais jaunimo centrais, erdvėmis.	1. Organizuoti veiklas, iniciatyvas į kurias planuojama įtraukti Šilalės miesto, rajono įstaigas, bendruomenes. 2. Organizuoti susitikimus su kitais Atviraisiais jaunimo centrais, erdvėmis.	Bendradarbiavimas su kitomis Šilalės miesto rajono įstaigomis, bendruomenėmis. Bendrų renginių, iniciatyvų organizavimas. Dalijimasis patirtimi, įgūdžiais, metodais.	Suorganizuoti 9-12 renginius, veiklas, iniciatyvas bendradarbiaujant su kitomis Šilalės miesto, rajono įstaigomis.	3-4 iniciatyvos, renginiai bendradarbiaujant su kitomis įstaigomis.	3-4 iniciatyvos, renginiai bendradarbiaujant su kitomis įstaigomis.	3-4 iniciatyvos, renginiai bendradarbiaujant su kitomis įstaigomis.	Bendradarbiavimo sutarčių pasirašymas. Numatomų bendrų veiklų organizavimas.	Jaunimo darbuotojai.	2026-12-31
				Atviro darbo su jaunimu gerosios patirties dalijimasis su kitais Atviraisiais jaunimo centrais, erdvėmis.	Dalyvauti 9-12 susitikimuose su kitais Atviraisiais jaunimo centrais. Naujų atvirojo darbo su jaunimu metodų taikymas, savirefleksija.	3-4 susitikimai su kitais Atviraisiais jaunimo centrais, erdvėmis.	3-4 susitikimai su kitais Atviraisiais jaunimo centrais, erdvėmis.	3-4 susitikimai su kitais Atviraisiais jaunimo centrais, erdvėmis.	Bendradarbiavimo sutarčių pasirašymas. Numatomų bendrų veiklų organizavimas.	Jaunimo darbuotojai.

Veiklos rodikliai

Eil. nr.	Veiklos rodiklis	Veiklos rodiklių reikšmės metų pabaigoje		
		I metai	II metai	III metai
1.	Bendras lankytojų skaičius	5500*	3000*	3500*
2.	Unikalių lankytojų skaičius **	550*	350*	400*
3.	Centro/Erdvės pritraukiamų lėšų kiekis ir šaltiniai **	15000*	15000*	100 000*
4.	Socialiai remtinų lankytojų skaičius	16*	10*	15*
5.	Mažiau motyvuotų/mažiau aktyvių/rizikos grupei priklausančių lankytojų skaičius **	50*	20*	35*
6.	Jaunimo inicijuotų/suorganizuotų veiklų skaičius	9*	10*	12*
7.	Bendras įvykdytų veiklų skaičius **	23*	20*	26*
8.	Įgyvendintų projektų skaičius **	2-3*	2-3*	2-3*

9.	Taikomi darbo su jaunimu metodai	Individualios ir grupinės konsultacijos, susitikimai, diskusijos, interaktyvūs metodai ir kt. *	Individualios ir grupinės konsultacijos, susitikimai, diskusijos, interaktyvūs metodai ir kt. *	Individualios ir grupinės konsultacijos, susitikimai, diskusijos, interaktyvūs metodai ir kt. *
10.	Suorganizuotų Centro viešinimo veiklų skaičius	16*	16*	16*
11.	Individualių lankytojų konsultacijų skaičius	50*	50*	50*
12.	Susitikimų su tėvais skaičius	3-4*	3-4*	3-4*
13.	Vykdomų neformaliojo ugdymo programų skaičius	0*	0*	0*
14.	Su Centro pagalba įdarbintų jaunuolių skaičius	3*	2*	2*
15.	Lankytojų skaičius pagal amžių (amžiaus grupes) ir Lytį	Iki 14 m. – 93 * 14-18 m. – 350 19-24 m. – 67 25-29 m. – 3 Virš 29 m. – 2 Moterys – 220 Vyrai – 330	Iki 14 m. – 20* 14-18 m. – 270 19-24 m. – 55 25-29 m. – 3 Virš 29 m. – 2 Moterys – 150 Vyrai – 200	Iki 14 m. – 36* 14-18 m. – 280 19-24 m. – 54 25-29 m. – 3 Virš 29 m. – 0 Moterys – 145 Vyrai – 228

* rizika, kuriai esant nustatyti veiklos rodikliai gali būti nepasiekti (aplinkybės, kurios gali turėti neigiamos įtakos šių užduočių įvykdymui: lėšų ir žmogiškųjų išteklių trūkumas, kitos, nuo darbuotojų nepriklausančios aplinkybės – epidemiologinė situacija).

** taikoma atvirajai jaunimo erdvei

Tvirtinama atviro jaunimo centro/erdvės vadovo (-ės):		Data:		Suderinta su Jaunimo reikalų koordinatoriumi:		Data:	
Papildomi komentarai: (jei yra)				Papildomi komentarai: (jei yra)			

