

2. Einamųjų metų užduotys

(nustatomos ne mažiau kaip 3 ir ne daugiau kaip 6 užduotys)

Einamųjų metų užduotys	Siekiami rezultatai	Rezultatų vertinimo rodikliai (kiekybiniai, kokybiniai, laiko ir kiti rodikliai, kuriais vadovaudamasis vertinantysis asmuo vertins, ar nustatytos užduotys įvykdytos)
2.1. Vaikų dienos centrų plėtra Šilalės rajone.	<p>Įkurti Šilalės rajone Upynos miestelyje vaikų dienos centrą. Pritaikyti patalpas vaikų dienos centrui.</p> <p>Gauti visus leidimus, kad būtų galima centre pradėti veiklą.</p>	<p>Kokybinis rodiklis – socialinių paslaugų organizavimo, paslaugų praplėtimas Šilalės rajone.</p> <p>Kiekybinis rodiklis – ne mažiau kaip 10 vaikų dienos centro lankytojų</p>
2.2. Užtikrinti įstaigos veiklos viešinimą visuomenėje.	<p>Įstaigos teikiamų socialinių paslaugų viešinimas visuomenėje.</p>	<p>Kokybinis rodiklis – nuolat įstaigos svetainėje atnaujinti informaciją apie teikiamas socialines paslaugas ir kontaktinę informaciją pagal poreikį.</p> <p>Kiekybinis rodiklis – viešinti informaciją socialiniuose tinkluose apie įstaigos veiklą bei paslaugas, kuriomis gali naudotis Šilalės rajono gyventojai. Bent du informacinio pobūdžio straipsnius patalpinti vietinėje spaudoje.</p>
2.3. Gerinti įstaigos veiklos ir teikiamų paslaugų kokybę.	<p>Įgyvendinti priemones įstaigos teikiamų paslaugų kokybei gerinti.</p> <p>Kokybiškas socialinių paslaugų teikimas įvairioms klientų grupėms.</p> <p>Inicijuotos ir įgyvendintos priemonės įstaigoje pasitaikantiems neigiamo pobūdžio įvykiams arba dažniausiai kylančioms problemoms spręsti ir (ar) jų prevencijai užtikrinti.</p>	<p>Kiekybinis – įgyvendintų priemonių įstaigoje teikiamų paslaugų kokybei gerinti skaičius vnt.</p> <p>Kokybinis rodiklis – socialinių paslaugų organizavimo, koordinavimo ir vykdymo kokybė.</p> <p>Kiekybinis rodiklis – inicijuotų ir įgyvendintų priemonių įstaigoje pasitaikantiems neigiamo pobūdžio įvykiams arba dažniausiai kylančioms problemoms spręsti ir (ar) jų prevencijai užtikrinti, ne mažiau kaip 3 vnt.</p>
2.4. Gerinti darbuotojų darbo sąlygas ir stiprinti žmogiškuosius išteklius.	<p>Bendradarbiauti su darbo taryba rengiant Lietuvos Respublikos darbo kodekse ir kituose teisės aktuose</p>	<p>Kokybinis rodiklis.</p> <p>Kiekybinis rodiklis.</p> <p>Laiko rodiklis.</p>

Stiprinti darbuotojų komandinį darbą.	nustatytus dokumentus ir sprendžiant kitus aktualius klausimus. Organizuoti ir sudaryti galimybes kiekvienam darbuotojui kelti profesinę kvalifikaciją. Darbuotojai įgis pasitikėjimą savimi, darbuotojų psichologinė būseną gerės, suteiktų paslaugų kokybę gerės.	
2.5. Perėjimas iš institucinės globos namų į bendruomeninius vaikų globos namus.	Perėjimas iš institucinės Šilalės rajono socialinių paslaugų namų Pajūrio padalinio globos namų į bendruomeninius vaikų globos namus.	Kokybinis rodiklis – tvarkyti dokumentacija, gauti higienos ir kitus leidimus, kad būtų galima globojamiems vaikams apsigyventi naujame name. Kiekybinis rodiklis – likusios šeimos apgyvendinimas.
2.6. Atsižvelgiant į LR Vyriausybės kanceliarijos 2022-09-01 raštą Nr. S-2524 „Dėl vadovų veiklos vertinimo“ siekti, kad būtų pasiekti viešųjų pirkimų rodikliai ir užtikrinti kibernetinio saugumo reikalavimai	1. Vykdydama viešuosius pirkimus įstaiga turi laikytis LR Viešųjų pirkimų įstatymo 17 straipsnio nuostatų.	1. Visus metus.
	2. Paskirti už kibernetinį saugumą atsakingą asmenį, patvirtinti kibernetinio saugumo politiką ir jos įgyvendinimo dokumentus.	2. Iki 2023 m. rugsėjo 1 d.