

## 2. Einamųjų metų užduotys

(nustatomos ne mažiau kaip 3 ir ne daugiau kaip 6 užduotys)

Einamųjų metų užduotys	Siektini rezultatai	<b>Nustatyti rezultatų vertinimo rodikliai (kiekybiniai, kokybiniai, laiko ir kiti rodikliai, kuriais vadovaudamasis tiesioginis darbuotojo vadovas / į pareigas priimančis ar jo įgaliojtas asmuo vertina, ar nustatytos užduotys įvykdytos)</b>
2.1. Skatinti projektų, programų, priemonių rengimą Kultūros centro aptarnaujamoje teritorijoje.	Parengti / prisidėti rengiant ir įgyvendinant ne mažiau kaip 6 kultūros srities projektus, programas, naujas priemones.	1. Parengti ne mažiau kaip 7 projektus Lietuvos kultūros tarybai, Jaunimo reikalų agentūrai. 2. Parengti ir įgyvendinti ne mažiau kaip 2 NVŠ programas. 3. Parengti ne mažiau kaip 3 „Kultūros paso“ programas. 4. Prisidėti prie partnerių rengiant ir įgyvendinant ne mažiau kaip 6 programas, priemones.
2.2. Reprezentuoti Šilalės rajoną regioniniuose, respublikiniuose ir, esant galimybei, tarptautiniuose renginiuose.	1. Ne mažiau kaip 8 mėgėjų meno kolektyvai parengs menines programas ir dalyvaus regioniniuose renginiuose. 2. Respublikiniuose renginiuose dalyvaus ne mažiau kaip 6 mėgėjų meno kolektyvai. 3. Kultūros centras organizuos ne mažiau kaip 2 respublikinius kultūros renginius ir, esant galimybei, 1–2 tarptautinius kultūros renginius.	1. Regioniuose renginiuose dalyvaus ne mažiau kaip 8 mėgėjų meno kolektyvai. 2. Ne mažiau kaip 8 mėgėjų meno kolektyvai parengs menines programas ir dalyvaus respublikiniuose renginiuose. 3. Kultūros centras, esant galimybei, organizuos ne mažiau kaip 2 respublikinius ir, esant galimybei, 1–2 tarptautinius kultūros renginius.
2.3. Užtikrinti kvalifikacijos tobulinimo tęstinumą Kultūros centro darbuotojams.	1. Kvalifikacijos tobulinimo renginiuose dalyvaus ne mažiau kaip 90 proc. kultūros darbuotojų (kvalifikacijos pažymėjimų skaičius). 2. Kultūros centras organizuos darbuotojų mokymus, susijusius su įstaigos asmens duomenų sauga, darbų sauga, priešgaisrine sauga, psichinės-emocinės būklės gerinimu, kūrybiškumo skatinimu, kultūros vartotojų aptarnavimo kokybės gerinimu, kūrybiško ir kokybiško atvirojo darbo su jaunimu (40–50 darbuotojų).	1. Kvalifikacijos tobulinimo renginiuose dalyvaus ne mažiau kaip 90 proc. kultūros darbuotojų (kvalifikacijos pažymėjimų skaičius). 2. Kultūros centras organizuos darbuotojų mokymus, susijusius su įstaigos asmens duomenų sauga, darbų sauga, priešgaisrine sauga, psichinės-emocinės būklės gerinimu, kūrybiškumo skatinimu, kultūros vartotojų aptarnavimo kokybės gerinimu, kūrybiško ir kokybiško atvirojo darbo su jaunimu (50 darbuotojų). 3. Ne mažiau kaip 12 kultūros darbuotojų pristatys savo darbo gerą patirtį kultūros, darbuotojų susirinkimuose konferencijose ar kt. panašaus pobūdžio renginiuose regione ir /ar respublikoje.

	3. 10–15 kultūros darbuotojų pristatys savo darbo gerą patirtį Kultūros darbuotojų susirinkimuose, konferencijose ar kt. panašaus pobūdžio renginiuose regione ir respublikoje.	
2.4. Įgyvendinti efektyvų finansinių ir materialinių išteklių valdymą.	Kiekvieną ketvirtį išanalizuoti įstaigai skirtų asignavimų vykdymą ir, reikalui esant, kreiptis į rajono Savivaldybės tarybą dėl lėšų perskirstymo.	Paskirtas įstaigai lėšas naudoti efektyviai, neviršijant 2023 m. įstaigai patvirtintų asignavimų.
2.5. Atsižvelgiant į LR Vyriausybės kanceliarijos 2022-09-01 raštą Nr. S-2524 „Dėl vadovų veiklos vertinimo“ siekti, kad būtų pasiekti viešųjų pirkimų rodikliai ir užtikrinti kibernetinio saugumo reikalavimai	1. Vykdydama viešuosius pirkimus įstaiga turi laikytis LR Viešųjų pirkimų įstatymo 17 straipsnio nuostatų.	1. Visus metus.
	2. Paskirti už kibernetinį saugumą atsakingą asmenį, patvirtinti kibernetinio saugumo politiką ir jos įgyvendinimo dokumentus.	2. Iki 2023 m. rugsėjo 1 d.