

2. Einamųjų metų užduotys
(nustatomos ne mažiau kaip 3 ir ne daugiau kaip 6 užduotys)

Einamųjų metų užduotys	Siektini rezultatai	Nustatyti rezultatų vertinimo rodikliai (kiekybiniai, kokybiniai, laiko ir kiti rodikliai, kuriais vadovaudamasis tiesioginis darbuotojo vadovas / į pareigas priimančias ar jo įgaliotas asmuo vertina, ar nustatytos užduotys įvykdytos)
2.1. Skatinti projektų, programų, priemonių rengimą Kultūros centro aptarnaujamoje teritorijoje.	Parengti/ prisidėti rengiant ir įgyvendinant ne mažiau kaip 6 kultūros srities projektus, programas, naujas priemones.	1. Parengti ne mažiau kaip 6 projektus Lietuvos kultūros tarybai, Jaunimo reikalų departamentui. 2. Parengti ne mažiau kaip 2 NVŠ programas. 3. Prisidėti prie partnerių rengiant ir įgyvendinant ne mažiau kaip 4 programas, priemones.
2.2. Reprezentuoti Šilalės rajoną regioniniuose, respublikiniuose ir, esant galimybei, tarptautiniuose renginiuose.	1. Ne mažiau kaip 8 mėgėjų meno kolektyvai parengs menines programas ir dalyvaus regioniniuose renginiuose. 2. Respublikiniuose renginiuose dalyvaus ne mažiau kaip 6 mėgėjų meno kolektyvai. 3. Kultūros centras organizuos ne mažiau kaip 2 respublikinius kultūros renginius ir, esant galimybei, 1-2 tarptautinius kultūros renginius.	1. Regioniuose renginiuose dalyvaus ne mažiau kaip 8 mėgėjų meno kolektyvai. 2. Ne mažiau kaip 6 mėgėjų meno kolektyvai parengs menines programas ir dalyvaus respublikiniuose renginiuose. 3. Kultūros centras, esant galimybei, organizuos ne mažiau kaip 2 respublikinius ir, esant galimybei, 1-2 tarptautinius kultūros renginius.
2.3. Užtikrinti kvalifikacijos tobulinimo tęstinumą Kultūros centro darbuotojams.	1. Kvalifikacijos tobulinimo renginiuose dalyvaus ne mažiau kaip 80 proc. kultūros darbuotojų (kvalifikacijos pažymėjimų skaičius). 2. Kultūros centras organizuos darbuotojų mokymus, susijusius su įstaigos asmens duomenų sauga, darbų sauga, priešgaisrine sauga, psichinės-emocinės būklės gerinimo, kūrybiškumo skatinimu, kultūros vartotojų aptarnavimo kokybės gerinimu (50 darbuotojų). 3. 10 kultūros darbuotojai pristatys savo darbo gerą patirtį Kultūros darbuotojų susirinkimuose, konferencijose ar kt. panašaus pobūdžio renginiuose regione ir respublikoje..	1. Kvalifikacijos tobulinimo renginiuose dalyvaus 80 proc. kultūros darbuotojų (kvalifikacijos pažymėjimų skaičius). 2. Kultūros centras organizuos darbuotojų mokymus, susijusius su įstaigos asmens duomenų sauga, darbų sauga, priešgaisrine sauga, psichinės-emocinės būklės gerinimo, kūrybiškumo skatinimu, kultūros vartotojų aptarnavimo kokybės gerinimu (50 darbuotojų). 3. 10 kultūros darbuotojų pristatys savo darbo gerą patirtį kultūros, darbuotojų susirinkimuose konferencijose ar kt. panašaus pobūdžio renginiuose regione ir /ar respublikoje.
2.4. Įgyvendinti efektyvų finansinių ir materialinių išteklių valdymą.	Kiekvieną ketvirtį išanalizuoti įstaigai skirtų asignavimų vykdymą ir, reikalui esant, kreiptis į rajono Savivaldybės tarybą dėl lėšų perskirstymo.	Paskirtas įstaigai lėšas naudos efektyviai, neviršijant 2022 m. įstaigai patvirtintų asignavimų.