

**ŠILALĖS RAJONO SAVIVALDYBĖS JAUNIMO REIKALŲ TARYBOS
ELEKTRONINIO POSĖDŽIO PROTOKOLAS**

2021-09-09

Nr. J1-4

Šilalė

Elektroninis posėdis vyko nuo 2021-09-06 15.00 val. iki 2021-09-08 17 val.

Posėdžio pirmininkas – Tadas Bartkus

Posėdžio sekretorė – Lina Maslauskienė

Dalyvavo Savivaldybės jaunimo reikalų tarybos nariai: Rūta Budrė, Virginija Bukauskienė, Guoda Juškaitė, Tadas Sadauskis, Erika Gargasė, Ugnė Košinskaitė.

DARBOTVARKĖ:

1. Dėl Mobiliojo darbo su jaunimu organizavimo Šilalės rajono savivaldybėje tvarkos aprašo;
2. Dėl LiJOT rezoliucijos.

1. SVARSTYTA: Mobiliojo darbo su jaunimu organizavimo Šilalės rajono savivaldybėje tvarkos aprašas.

Savivaldybės administracijos jaunimo reikalų koordinatore L. Maslauskienė 2021 m. rugsėjo 6 d. el. laišku išsiuntė SJRT nariams pagal Lietuvos Respublikos Socialinės apsaugos ir darbo ministro 2019 m. spalio 15 d. įsakymu Nr. A1-614 patvirtintas rekomendacijas parengtą Mobiliojo darbo su jaunimu organizavimo Šilalės rajono savivaldybėje tvarkos aprašą, pridedama. SJRT nariai, susipažinę su aprašu, el. laiškais teikė savo pasiūlymus dėl aprašo.

Guoda Juškaitė citavo 8 aprašo punktą: „8. Mobilųjį darbą su jaunimu vykdančiose organizacijose turi būti ne mažiau nei 2 darbuotojai, dirbantys ne mažiau kaip po pusę etato, skirto mobiliam darbui su jaunimu vykdyti. Bent vienas iš šių darbuotojų privalo turėti ne mažesnę nei 1 metų atvirojo darbo su jaunimu patirtį.“, ir siūlė papildyti punktą taip: „8. Mobilųjį darbą su jaunimu vykdančiose organizacijose turi būti ne mažiau nei 2 darbuotojai, dirbantys ne mažiau kaip po pusę etato, skirto mobiliam darbui su jaunimu vykdyti. Bent vienas iš šių darbuotojų privalo turėti ne mažesnę nei 1 metų atvirojo darbo su jaunimu, darbo arba savanorystės jaunimo arba su jaunimu dirbančioje organizacijoje patirtį.“

NUTARTA: Bendru sutarimu, teikti Savivaldybės tarybai svarstyti sprendimo projektą dėl mobiliojo darbo su jaunimu organizavimo Šilalės rajono savivaldybėje tvarkos aprašo patvirtinimo.

2. SVARSTYTA. LiJOT rezoliucija.

Jaunimo reikalų koordinatore Lina Maslauskienė el. laišku išsiuntė SJRT nariams Lietuvos jaunimo organizacijų tarybos 2021 m. rugsėjo 2 d. raštą Nr. B2-2949 „Rezoliucija dėl jaunimo įgalinimo ir dalyvavimo savivaldybėse“, pridedama.

SJRT nariai susipažino su rezoliucija, el. laiškais teikė pastabas dėl rezoliucijos pasiūlymų įgyvendinimo Šilalės rajono savivaldybėje.

Rūta Budrė atsakomajame laiške rašė, kad Šilalės rajone būtų aktualu įgyvendinti šiuos LiJOT pasiūlymus: 1. Užtikrinti jaunų žmonių įtraukimą į sprendimų savivaldybėje priėmimą, ypač jaunų žmonių dalyvavimą komisijose; 2. Užtikrinti nemokamų teisinių, buhalterinės apskaitos ir kt. konsultacijų prieinamumą; 3. Organizuoti jaunimo projektų finansavimo konkursus, kuriose paraiškas būtų galima teikti visus kalendorinius metus; 4. Imtis iniciatyvos ir reguliariai atlikti kokybiškus jaunimo situacijos ir jaunimo poreikių tyrimus.

Posėdžio pirmininkas

Tadas Bartkus

Posėdžio sekretorė

Lina Maslauskienė

Savivaldybių administracijų direktoriams
Savivaldybių merams
Savivaldybių tarybų nariams
Savivaldybių jaunimo reikalų tarybų nariams
Lietuvos savivaldybių asociacijai
Nacionalinei jaunimo reikalų koordinatorių asociacijai
Regionų plėtros taryboms

Kopija:

Jaunimo reikalų departamentui prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos
Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijai
Lietuvos Respublikos Seimo valstybės valdymo ir savivaldybių komiteto nariams
Lietuvos Respublikos Seimo jaunimo ir sporto reikalų komisijai

REZOLIUCIJA DĖL JAUNIMO ĮGALINIMO IR DALYVAVIMO SAVIVALDYBĖSE

LiJOT Asamblėja Nr. 53
2021 m. liepos 24–25 d.
Druskininkai

Lietuvos jaunimo organizacijų taryba (toliau – **LiJOT**) – didžiausia skėtinė nevyriausybinė jaunimo organizacija Lietuvoje, šiuo metu vienijanti 70 nacionalinių jaunimo ir su jaunimu dirbančių organizacijų bei savivaldybių jaunimo organizacijų tarybų, atkreipia dėmesį į menką jaunimo ir jaunimo organizacijų institucinį ir finansinį palaikymą savivaldybėse.

Jaunimo išitraukimas į jaunimo politikos formavimą

Galimybių sudarymas jaunimui aktyviai dalyvauti politiniame, pilietiniame ir visuomeniniame gyvenime išskiriamas kaip viena esminių jaunimo politikos sričių, tačiau ilgą laiką jaunimo programos ar pavienės iniciatyvos, kurių tikslas buvo užtikrinti aktyvų jaunų žmonių dalyvavimą visuomeniniame gyvenime, skatinant pilnavertį jauno asmens vystymąsi, buvo kuriamos tik reaguojant į esamas problemas. Atsižvelgiant į tai, jaunimas, pirmiausia, buvo įtraukiamas į šį procesą kaip tam tikras paslaugas, informaciją ar mokymus gaunantis asmuo ar jų grupė. Analizuojant

jaunimo įtraukimą dabartiniame jaunimo politikos kontekste, „įtraukimas“ suvokiamas daug plačiau bei apima ne tik priemones, skirtas jaunam žmogui įsitraukti į asmeninę, profesinę ir visuomeninę veiklą, jo kompetencijų ugdymą, bet ir priemones, kurios sudarytų sąlygas jaunimui lygiomis teisėmis su kitomis visuomenės grupėmis dalyvauti sprendimų priėmimo ir atstovauti savo interesams.

2020 metų nacionalinės jaunimo politikos veiksmų plane teigiama, jog jaunimo įsitraukimas į visuomeninę veiklą sudaro tinkamas sąlygas formuoti asmens pilietiškumui bei demokratinėms vertybėms. Išskiriama jaunimo, kuris neįsitraukia į visuomeninį gyvenimą, problema. Tam įtaką daro nesudarytos palankios sąlygos jaunų žmonių įsitraukimui į jaunimo organizacijų ir su jaunu dirbančių organizacijų veiklą. **Siekiant kuo tikslingesnio ir efektyvesnio jaunimo įgalinimo regionuose, svarbu stiprinti tarpžinybinį bendradarbiavimą savivaldybės lygmeniu jaunimo politikos ir darbo su jaunu srityse. Svarbu ne tik įtraukti jaunimo ir su jaunu dirbančias organizacijas, bet ir užtikrinti neformalių jaunimo grupių ir pavienių jaunuolių į(si)traukimą į sprendimų priėmimą.** Tad jaunimo įgalinimas Lietuvos savivaldybėse išskirtinas kaip viena prioritetinių veiklos sričių nacionaliniu mastu.

2020 metais LiJOT vykdytų užsakomųjų tyrimų metu buvo pastebėta, kad trūksta su jaunimo problematika **susijusių kokybiškų** (įtraukiant kokybines ir kiekybines apklausas pagal tikslią amžiaus imtį, jų analizę ir rekomendacijas) ir reguliariai (pagal kiekvienos savivaldybės strategijas) vykdomų tyrimų savivaldybių lygmeniu. Esant reguliarių duomenų trūkumui, jaunimo padėties matymas regione gali būti klaidingas. Skatiname imtis iniciatyvos ir reguliariai vykdyti jaunimo situacijos ir jaunimo poreikių tyrimus, kuriuose atsispindėtų jaunimo ir su jaunu dirbančių organizacijų, nevyriausybinių jaunimo organizacijų bei neformalių grupių esama situacija bei reikalingos priemonės, kurios padėtų savivaldybei siekti teigiamų pokyčių jų atžvilgiu¹.

Savivaldybių teikiama parama jaunimo veikloms

2015 m. Valstybės kontrolė konstatavo, kad šalyje nepakankamai išplėtotas ir netolygus neformaliojo mokinių švietimo įstaigų tinklas (ypač mažesniuose miesteliuose ir kaimo vietovėse), trūksta veiklų įvairovės ir neužtikrinamos vienodos galimybės visiems mokiniams dalyvauti

¹ LiJOT, Jaunimo į(si)traukimo Lietuvoje galimybių analizė, 2020. Prieiga per internetą: <<https://lijot.lt/wp-content/uploads/2020/12/Jaunimo-itraukimo-Lietuvoje-galimybiu-analize-2020.pdf>>

neformaliajame švietime. Jos duomenimis apie 90 % šių veiklų susitelkusios didžiuosiuose šalies miestuose arba savivaldybių centruose, be to, savivaldybėse neformaliojo švietimo veiklose dalyvaujančių mokinių skaičius gerokai skiriasi (nuo 4 iki 61 %)². Nuo šio laikotarpio situacija savivaldybėse neženkliai pasikeitusi: išskirti finansavimo prioritetai, tačiau ir jie neužtikrina teikiamų paslaugų tinklo tolygumo ir (ar) prieinamumo. Pabrėžtina tai, kad Lietuvos Respublikos švietimo mokslo ir sporto ministerijos duomenimis (2018)³, neformaliojo švietimo veiklose aktyviausiai dalyvauja vaikai iki 14 m., o amžiui didėjant, jų įsitraukimas tendencingai mažėja. Toks jaunimo neaktyvumas gali būti sąlygojamas keleto aspektų: paslaugų neatitikimo jų interesams (Lietuvoje dominuoja tradiciniai sporto, muzikos, choreografijos būreliai) bei jau minėtas paslaugų prieinamumo netolygumas.

Savivaldybių institucijų kartu su jaunimo nevyriausybinėmis organizacijomis (toliau – JNVO) vienas iš tikslų yra ugdyti jaunų asmenų kompetencijas, kuriant nuoseklias sistemas, užtikrinančias visapusišką jaunų lyderių tobulėjimą. Programos ir projektai, skirti jaunimo lyderiams ugdyti, jaunimo lyderystės įgūdžiams stiprinti (ypač per švietimo sistemą) suteikia galimybę įsitraukti į jaunimo veiklas, tokiu būdu sukuriant pridėtinę vertę regionuose gyvenančiam jaunimui, visuomenei ir pačioms savivaldybėms palengvinant jaunimo užimtumo skatinimą.

LiJOT mato didelį poreikį įgalinti jaunimą ne tik atstovauti savo interesams, bet ir ugdyti pilietiškumą, patriotiškumą, skatinti aktyvų įsitraukimą į JNVO. LiJOT atkreipia dėmesį, kad savivaldybėse privalu sukurti kuo palankesnes sąlygas jaunimui, JNVO, neformalioms jaunimo grupėms. Privalu užtikrinti nemokamų teisinių, buhalterinės apskaitos paslaugų, projektų paraiškų ruošimo ir ataskaitų rengimo konsultacijų prieinamumą.

Jaunimo įgalinimui svarbi ne tik ekspertinė parama, tačiau ir finansinė, kuri padėtų užtikrinti tęstinę, kokybišką veiklą, ugdančią jaunų asmenų iniciatyvumo kompetenciją bei pilietinį sąmoningumą. 2020 m. Jaunimo reikalų departamento prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos paskelbtose rekomendacijose savivaldybėms „Draugiška jaunimui savivaldybė“ (toliau – **DJS**) išskirta viena iš prioritetinių sričių „Įvairių jaunimo iniciatyvų finansavimas“, kuriose rekomenduojama vykdyti jaunimo ir su jaunimu dirbančių organizacijų, neformalių jaunimo grupių,

² Valstybinio audito ataskaita, „Kaip organizuojamas neformalusis mokinių švietimas?“, 2015. Prieiga per internetą: <<https://www.vkontrole.lt/failas.aspx?id=3301>> <https://www.vkontrole.lt/failas.aspx?id=3301>>

³ Švietimo, mokslo ir sporto ministerijos 2020 metų veiklos ataskaita, 2021. Prieiga per internetą: <https://www.smm.lt/uploads/documents/veikla/Ministerijos%20veiklos%20ataskaitos/%C5%A0vietimo%2C%20mok%20ir%20sporto%20ministerijos%202020%20m_%20veiklos%20ataskaita.pdf>

ypač NVO, finansavimo programas; taikyti dalyvaujamojo biudžeto principus (kai jauni žmonės patys gali balsuoti už projektus) ir skatinti programas ir projektus, skirtus jaunimo lyderiams ugdyti, jaunimo lyderystės įgūdžiams stiprinti.

Vadovaujantis Vilniaus⁴ ir Panevėžio⁵ miestų savivaldybių geraisiais pavyzdžiais, siūlome jaunimo iniciatyvų projektų finansavimo konkursus organizuoti taip, kad paraiškas būtų galima teikti visus kalendorinius metus, o jų vertinimas būtų vykdomas reguliariai, atsižvelgiant į pateiktų paraiškų kiekį. Toks modelis užtikrintų jaunimui, JNVO ir su jaunimu dirbančioms organizacijoms galimybę vykdyti į konkrečias valstybės, savivaldybės ir visuomenės aktualijas reaguojančius projektus, išvengiant ilgo projektų vertinimo proceso. Siekiant užtikrinti konkurso patrauklumą, svarbu paraiškų apimtis diferencijuoti pagal paraiškos prašomą sumą. Tokia metodika palankiausia jaunimui dėl jos suteikiamo lankstumo.

Iniciatyvumo skatinimas bendrojo ugdymo įstaigose

Mokinių savivalda yra laikoma žemiausia jaunimo politikos grandimi, kuri tampa pagrindiniu įrankiu pradėti ugdyti ir mokyti jauną asmenį atstovavimo, demokratinio proceso ir jų svarbos kiekvieno piliečio kasdienybėje. DJS pabrėžia moksleivių savivaldų poreikį visose **bendrojo ugdymo įstaigose**. Siekiant užtikrinti mokinių savivaldų veiklos kokybę ir patrauklumą moksleiviams, vadovaujantis Klaipėdos miesto savivaldybės pavyzdžiu⁶, skatiname savivaldybes organizuoti mokyklų dalyvaujamojo biudžeto konkursą, kurio tikslas – stiprinti moksleivių interesų atstovavimą mokykloje ir skatinti aktualių problemų sprendimą, suteikiant galimybę moksleiviams mokytis demokratiškai priimti sprendimus ir įgyvendinti savo iniciatyvas.

Jaunimo pilietiškumą ir visuomeninį aktyvumą taip pat stipriai lemia veikla nevyriausybiname sektoriuje⁷. JNVO yra vienas kertinių būdų jaunam asmeniui realizuoti save, kelti kompetencijas ir

⁴ Vilniaus miesto savivaldybė, Jaunimo programų konkurso 2021 m. nuostatai, 2021. Prieiga per internetą: <<https://paslaugos.vilnius.lt/service-list/paraisku-priemimas-2021m-vilniaus-jaunimo-programu>>

⁵ Panevėžio miesto savivaldybė, Jaunimo ir su jaunimu dirbančių organizacijų iniciatyvų finansavimo 2020 m. konkurso nuostatai, 2021. Prieiga per internetą: <<https://panevezys.lt/lt/konkursai/skelbiamas-jaunimo-ir-xhmc.html>>

⁶ Klaipėdos miesto savivaldybės administracija, „Mokinių dalyvaujamojo biudžeto iniciatyvos projektų atrankos ir finansavimo tvarkos aprašas“, 2020. Prieiga per internetą: <<https://www.klaipeda.lt/data/public/uploads/2020/07/tl-188pr6p.pdf>>

⁷ Aušrinė Diržinskaitė, „Apolitiška karta: kodėl jauniems Lietuvos žmonėms neįdomi politika“, 2018, VU žurnalas „Politologija“, Vilnius. Prieiga per internetą: <<https://www.zurnalai.vu.lt/politologija/article/view/12216>>

kurti pridėtinę vertę visuomenei. Svarbu pabrėžti, kad absoliuti dauguma jaunų asmenų jaunimo organizacijose dirba neatlygintinai, tačiau remiantis LiJOT užsakytu tyrimu⁸, pastebima, jog daugumoje Lietuvos švietimo įstaigų socialinės-pilietinės valandos nėra įskaitomos, kurios buvo atliktos JNVO⁹. Siekiant keisti švietimo įstaigų darbuotojų neigiamą požiūrį į savanorystę JNVO ir skatinant daugiau jaunų žmonių įsitraukti į šių organizacijų veiklas, remiantis 2021–2022 ir 2022–2023 mokslo metų pradinio, pagrindinio ir vidurinio ugdymo programų bendraisiais ugdymo planais (toliau – **Planas**)¹⁰, primygtinai siūlome įgyvendinti Plano 25 punkte nurodytą rekomendaciją, jog savanorystės JNVO laikas būtų įskaitomas kaip socialinės-pilietinės valandos.

Atsižvelgdama į pateiktą problematiką ir išdėstytus argumentus, LiJOT teikia šiuos pasiūlymus:

- užtikrinti jaunų žmonių įtraukimą į sprendimų savivaldybėje priėmimą; Užtikrinti JNVO ir neformalių jaunimo grupių atstovų ir jaunų žmonių dalyvavimą (narystės pagrindu) savivaldybės nuolatinėse komisijose, įvairiose darbo, veiklos grupėse;
- užtikrinti, nuosekliai augantį finansavimą, skirtą JNVO ir neformalių grupių veikloms savivaldybėse;
- užtikrinti veiklų jaunimui įvairovę;
- užtikrinti tinkamą jaunimo informavimą apie vykstančias veiklas, projektus ar programas;
- užtikrinti vienodas galimybes visam jaunimui dalyvauti neformaliajame švietime;
- vertinant JNVO ir neformalių grupių pateiktas paraiškas taikyti dalyvaujamojo biudžeto principus;
- užtikrinti nemokamų teisinių, buhalterinės apskaitos paslaugų, projektų paraiškų ruošimo ir ataskaitų rengimo konsultacijų prieinamumą;
- inicijuoti programas ir projektus, skirtus jaunimo lyderiams ugdyti bei įgūdžiams stiprinti;

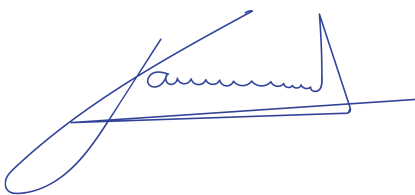
⁸ LiJOT, Jaunimo į(si)traukimo Lietuvoje galimybių analizė, 2020. Prieiga per internetą: <<https://lijot.lt/wp-content/uploads/2020/12/Jaunimo-įtraukimo-Lietuvoje-galimybių-analizė-2020.pdf>>

⁹ Švietimo, mokslo ir sporto ministerija, „Socialinis-pilietinis ugdymas per praktinę veiklą: mokyklų atstovų ir mokinių patirtys“, 2020. Prieiga per internetą: <<https://www.nsa.smm.lt/wp-content/uploads/2020/12/Socialine-pilietine-veikla.pdf>>

¹⁰ Lietuvos Respublikos švietimo, mokslo ir sporto ministro įsakymas dėl 2021–2022 ir 2022–2023 mokslo metų pradinio, pagrindinio ir vidurinio ugdymo programų bendrųjų ugdymo planų patvirtinimo, 2021. Prieiga per internetą: <<https://www.e-tar.lt/portal/lt/legalAct/f0828f70abe911eb8bc8b1cdd5d7f785>>

- organizuoti jaunimo iniciatyvų projektų finansavimo konkursus, kuriuose paraiškas būtų galima teikti visus kalendorinius metus, paraiškų apimtis diferencijuojant pagal paraiškos prašomą sumą. Vertinimą ir finansavimą vykdyti reguliariai, atsižvelgiant į pateiktų paraiškų kiekį;
- organizuoti mokyklų dalyvaujamojo biudžeto konkursą;
- užtikrinti, kad moksleivių renkamos socialinės-pilietinės valandos būtų įskaitomos, jeigu buvo atliktos nevyriausybinėse organizacijose;
- užtikrinti tinkamą infrastruktūrą JNVO ir neformalioms grupėms, suteikiant visas reikiamas priemones veikti;
- imtis iniciatyvos ir reguliariai atlikti kokybiškus jaunimo situacijos ir jaunimo poreikių tyrimus.

LIJOT Prezidentas



Lukas Kornelijus Vaičiakas

PATVIRTINTA
Šilalės rajono savivaldybės tarybos
2021 m. rugsėjo d. sprendimu
Nr. T1-

MOBILIOJO DARBO SU JAUNIMU ORGANIZAVIMO ŠILALĖS RAJONO SAVIVALDYBĖJE TVARKOS APRAŠAS

I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Mobiliojo darbo su jaunimu organizavimo Šilalės rajono savivaldybėje (toliau – Savivaldybė) tvarkos aprašas (toliau – Aprašas) nustato mobiliojo darbo su jaunimu tikslus ir uždavinius, mobiliojo darbo su jaunimu principus, mobiliojo darbo su jaunimu organizavimo etapus ir procesą, mobiliojo darbo su jaunimu vertinimo rodiklius.

2. Mobilusis darbas su jaunimu gali būti finansuojamas iš valstybės, Savivaldybės biudžeto lėšų ir / ar kitų šaltinių.

3. Apraše vartojamos sąvokos:

3.1. **darbas su bendruomene** – mobilųjį darbą su jaunimu vykdančios organizacijos kryptinga veikla, kuria siekiama stiprinti gyvenamosios vietos bendruomenės (toliau – bendruomenė) narių tarpusavio bendradarbiavimą, sprendžiant su jaunimu susijusias problemas, ir kuri apima tarpžinybinį ir tarpinstitucinį bendradarbiavimą, jaunimo interesų atstovavimą, bendrų projektų ir renginių rengimą, jaunimo iniciatyvų palaikymą ir kt.;

3.2. **darbas su jaunimo grupėmis** – kryptinga mobilųjį darbą su jaunimu vykdančios organizacijos veikla, kuri padeda stiprinti jaunimo tarpusavio ryšius ir įgyvendinti jaunimo ugdymo tikslus;

3.3. **darbuotojas, vykdamas mobilųjį darbą su jaunimu**, – su jaunimu mobilių išvykų metu dirbantis asmuo, skatinantis asmeninį ir socialinį jaunimo tobulėjimą, stiprinantis jauno žmogaus prisitaikymo prie aplinkos gebėjimus bei turintis šiam darbui reikalingą kompetenciją;

3.4. **individualus darbas su jaunimu** – trumpalaikės konsultacijos arba tęstinė pagalba jaunam žmogui įvairiose gyvenimo situacijose, siekiant jį įgalinti spręsti asmenines ir socialines problemas;

3.5. **intervizija** – atvejų, susijusių su darbu su jaunimu, aptarimas profesionalų grupėje, laikantis konfidencialumo ir profesinės etikos principų;

3.6. **supervizija** – konsultacinė pagalba su jaunimu dirbantiems specialistams, vadovams, komandoms ir organizacijoms, norinčioms tobulėti ir efektyviau dirbti darbo su jaunimu srityje (pvz., susidarius sudėtingoms situacijoms darbe);

3.7. **tarpsektorinis bendradarbiavimas** – bendra valstybės ir savivaldybių institucijų, visuomenės, nevyriausybinų organizacijų, verslo ir žiniasklaidos sektorių veikla, kuria siekiama padėti įgyvendinti bendrus tikslus;

3.8. **tarpžinybinis bendradarbiavimas** – bendra valstybinio, verslo ir nevyriausybinių sektorių veikla, kuria siekiama padėti įgyvendinti bendrus tikslus;

3.9. kitos Apraše vartojamos sąvokos suprantamos taip, kaip jos apibrėžtos Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatyme, Lietuvos Respublikos nevyriausybinių organizacijų plėtros įstatyme, Lietuvos Respublikos jaunimo politikos pagrindų įstatyme ir Lietuvos Respublikos savanoriškos veiklos įstatyme.

II SKYRIUS MOBILIOJO DARBO SU JAUNIMU TIKSLAS IR UŽDAVINIAI

4. Mobiliojo darbo su jaunimu tikslas – atsižvelgiant į individualius atitinkamoje teritorijoje gyvenančio jaunimo poreikius, užtikrinti turiningą jo laisvalaikį, ugdymą (-si) ir socialinę integraciją, įgalinti jį aktyviai veikti savo gyvenamojoje teritorijoje.

5. Mobiliojo darbo su jaunimu uždaviniai:

5.1. sudaryti sąlygas kurti saugią, atvirą, neįpareigojančią aplinką, kurioje jaunas žmogus galėtų būti su draugais ir bendrauti su bendraamžiais;

5.2. padėti jaunimui įsitraukti į arčiausiai jo esančią darbo su jaunimu infrastruktūrą (atviruosius jaunimo centrus, atvirąsias jaunimo erdves ir kt.), savanorišką veiklą ir jaunimo organizacijų veiklą;

5.3. sudaryti sąlygas jaunam žmogui įsitraukti į bendruomenės veiklas, skatinant jauno žmogaus ir bendruomenės tarpusavio pasitikėjimą;

5.4. ugdyti socialinius jaunimo įgūdžius;

5.5. konsultuoti jaunimą arba tarpininkauti tarp įvairių organizacijų, institucijų ir fizinių asmenų įvairiose gyvenimo situacijose;

5.6. supažindinti jaunimą su pozityviomis laisvalaikio leidimo veiklomis, mokymosi galimybėmis per išvykstamąsias veiklas (pvz.: mokymus, stovyklas, seminarus), įtraukti jį į tarpkultūrinę ugdymą, prevencinę veiklą (pvz., patyčių prevenciją ar veiklas, padedančias didinti sąmoningumą nusikalstamo elgesio, tabako, alkoholio, narkotikų ar kitų psichotropinių medžiagų vartojimo klausimais).

III SKYRIUS

MOBILIOJO DARBO SU JAUNIMU PRINCIPAI

6. Be darbo su jaunimu principų, nustatytų Jaunimo politikos pagrindų įstatyme, vykdant mobilųjį darbą su jaunimu, vadovaujamosi šiais principais:

6.1. prieinamumo – mobilųjį darbą su jaunimu vykdančios organizacijos vykdomos veiklos ir teikiami pasiūlymai jaunam žmogui nepriklauso nuo jo narystės mobilųjį darbą su jaunimu vykdančioje organizacijoje, nėra dalyvavimo mokesčių, reikalavimų gebėti ar mokėti atlikti darbo su jaunimu veiklas, kitų veiksmų, galinčių riboti jaunimo įsitraukimo į veiklą galimybes. Visos mobiliojo darbo su jaunimu metu veiklos vykdomos laisvu jaunimo laiku jam prieinamoje vietoje. Informacija apie mobiliojo darbo su jaunimu veiklas turi būti viešinama jaunimui ir bendruomenei prieinamomis priemonėmis, būdais;

6.2. savanoriškumo – visi mobiliojo darbo su jaunimu metu jaunimui teikiami pasiūlymai (įskaitant ir bendravimą su darbuotoju, vykdančiu mobilųjį darbą su jaunimu) paremti jaunimo savanoriškumo, t. y. laisvo apsisprendimo, principu;

6.3. orientavimosi į jauno žmogaus poreikius – vykdant mobilųjį darbą su jaunimu, orientuojamasi į jaunimo poreikius, jo gyvenimo situaciją ir sąlygas, sprendžiami tie klausimai, kurie domina jauną žmogų ir yra jam svarbūs;

6.4. poreikius atitinkančios pagalbos teikimo – darbuotojai, vykdantys mobilųjį darbą su jaunimu, informuoja jauną žmogų apie medicinines, socialines, psichologines ar kitokios pagalbos gavimo galimybes, tačiau pagalba gali būti teikiama tik tam asmeniui sutikus;

6.5. bendradarbiavimo – darbuotojas, vykdamas mobilųjį darbą su jaunimu, skatina įstaigų, organizacijų, valstybės ir savivaldybių institucijų bendradarbiavimą, įsitraukia į jau egzistuojantį tarpsektorinį arba tarpžinybinį bendradarbiavimą;

6.6. santykio kūrimo – vykdant mobilųjį darbą su jaunimu, kuriami pasitikėjimu grįsti santykiai tarp darbuotojo, vykdančio mobilųjį darbą su jaunimu, ir jauno žmogaus. Darbuotojo, vykdančio mobilųjį darbą su jaunimu, užduotis – užmegzti santykį su jaunu žmogumi, orientuojantis į to žmogaus kasdienybę;

6.7. abipusės pagarbos – darbuotojai, vykdantys mobilųjį darbą su jaunimu, turi gerbti jaunimo pasirinktą gyvenimo būdą, kuris gali skirtis nuo jų gyvenimo būdo. Darbuotojai, vykdantys mobilųjį darbą su jaunimu, laikosi konfidencialumo ir profesinės etikos principų;

6.8. aktyvaus įsitraukimo – jaunimas įsitraukia į bendrą jaunimo ir darbuotojų, vykdančių mobilųjį darbą su jaunimu, sprendimų priėmimą, tai yra mobiliojo darbo su jaunimu būdas ir rezultatas;

6.9. konfidencialumo – informacija, susijusi su pagalba, kurią teikia darbuotojai, vykdančys mobilųjį darbą su jaunimu, ir asmeninė informacija, kuria dalijasi jaunimas, neviešinama, nekaupiama, neperduodama kitoms institucijoms ir tretiesiems asmenims be jaunimo sutikimo.

IV SKYRIUS

MOBILIOJO DARBO SU JAUNIMU ORGANIZAVIMAS

7. Mobilųjį darbą su jaunimu Savivaldybėje vykdo juridiniai asmenys, turintys ne mažesnę nei 1 metų darbo su jaunimu patirtį.

8. Mobilųjį darbą su jaunimu vykdančiose organizacijose turi būti ne mažiau nei 2 darbuotojai, dirbantys ne mažiau kaip po pusę etato, skirto mobiliajam darbui su jaunimu vykdyti. Bent vienas iš šių darbuotojų privalo turėti ne mažesnę nei 1 metų atvirojo darbo su jaunimu, darbo arba savanorystės jaunimo arba su jaunimu dirbančioje organizacijoje patirtį.

9. Lyčių lygybei užtikrinti rekomenduojama, kad mobiliojo darbo su jaunimu komanda, vykdanči mobilųjį darbą su jaunimu, būtų sudaryta iš dviejų priešingos lyties atstovų.

10. Bent vienas darbuotojas, vykdančis mobilųjį darbą su jaunimu, privalo turėti socialinio darbo, socialinės pedagogikos, psichologijos arba edukologijos išsilavinimą.

11. Mobilusis darbas su jaunimu turi būti vykdomas tam tikroje konkrečioje, su jaunimu sutartoje ir iš anksto žinomoje vietoje reguliariai jaunimui žinomą grafiku ne rečiau kaip vieną kartą per dvi savaites.

12. Vykdydama mobilųjį darbą su jaunimu, mobiliojo darbo su jaunimu komanda privalo turėti iš anksto parengtus jaunimo veiklos pasiūlymus ir juos teikti jaunimui.

13. Mobilųjį darbą su jaunimu vykdanči organizacija privalo ne rečiau kaip vieną kartą per savaitę organizuoti komandos, dirbančios mobilųjį darbą su jaunimu, susirinkimus, vykdyti intervizijas, suteikti galimybių darbuotojams, vykdančiams mobilųjį darbą su jaunimu, gauti individualias ar komandines supervizijas, sudaryti palankias sąlygas darbuotojams, vykdančiams mobilųjį darbą su jaunimu, nuolat mokytis.

14. Mobilusis darbas su jaunimu turi būti vykdomas šiais etapais:

14.1. teorinio ir praktinio aplinkos tyrinėjimo etapas. Šis etapas skirtas susipažinti su konkrečios teritorijos, kurioje planuojama dirbti mobilųjį darbą su jaunimu, istorija, socialine, ekonomine ir kultūrine aplinka;

14.2. jaunimo situacijos tyrimas. Šis etapas skirtas susipažinti su vietovės, kurioje planuojama vykdyti mobilųjį darbą su jaunimu, aplinka, kultūra, atskirti jaunimo grupes, išsiaiškinti, kaip jaunimas bendrauja, pasižymėti jaunimo susibūrimų ir didesnės rizikos vietas, įvardyti, koks jaunimas renkasi konkrečiose vietose;

14.3. prisistatymo ir darbuotojo atpažinimo etapas. Šis etapas skirtas darbuotojams susipažinti su kuo daugiau jaunimo ir paaiškinti jiems darbuotojo, vykdančio mobilųjį darbą su jaunimu, užduotis;

14.4. santykio stiprinimo etapas. Šis etapas skirtas sukurti abipusiu pasitikėjimu grįstus santykius tarp jauno žmogaus ir darbuotojo, vykdančio mobilųjį darbą su jaunimu;

14.5. palaikymo ir intervencijos etapas. Šis etapas skirtas tikslingai veikti su jaunimo grupėmis – skatini dialogą tarp jaunimo ir bendruomenės, vykdyti individualų darbą;

14.6. baigiamasis etapas. Šis etapas skirtas užbaigti Aprašo 14.1–14.5 papunkčiuose minėtus procesus, atlikti mobiliojo darbo su jaunimu veiklos įvertinimą, keičiantis darbuotojams – padėti naujiems darbuotojams adaptuotis.

15. Mobilusis darbas su jaunimu vykdomas trimis socialinio darbo formomis atskirai ar jas derinant:

- 15.1. individualus darbas su jaunimu;
- 15.2. darbas su jaunimo grupėmis;
- 15.3. darbas su bendruomene.

V SKYRIUS

MOBILIOJO DARBO SU JAUNIMU VERTINIMAS

16. Mobilusis darbas su jaunimu turi būti vykdomas pagal metinį veiklos planą (Aprašo 1 priedas), kuriame nustatomi metiniai mobiliojo darbo su jaunimu prioritetai Aprašo 14 punkte nurodytais etapais. Mobilųjį darbą su jaunimu vykdanči organizacija iki einamųjų metų pabaigos turi parengti kitų metų veiklos planą pagal Aprašo 1 priedo formą ir jį suderinti su Savivaldybės administracijos jaunimo reikalų koordinatoriumi.

17. Metiniame veiklos plane turi būti pateikti kiekybiniai ir kokybiniai rodikliai:

17.1. kiekybiniai rodikliai:

17.1.1. bendras jaunų žmonių, dalyvavusių veiklose, skaičius;

17.1.2. unikalių jaunų žmonių (nesvarbu, kiek kartų jie dalyvavo veiklose), su kuriais reguliariai (du ir daugiau kartų per metinio veiklos plano įgyvendinimo laikotarpį) palaikomas ryšys, skaičius;

17.1.3. naujai įtrauktų jaunų žmonių dalis procentais nuo nuolat (du ir daugiau kartų per metinio veiklos plano įgyvendinimo laikotarpį) mobiliojo darbo su jaunimu veiklose dalyvaujančių jaunų žmonių skaičiaus;

17.1.4. vidutinis viename užsiėmime dalyvavusių jaunų žmonių skaičius;

17.1.5. veiklų, skatinančių jauną žmogų įsitraukti į visuomeninę veiklą, skaičius ir siekiami rezultatai;

17.1.6. veiklų, nukreiptų į individualų darbą su jaunimu, skaičius ir siekiami rezultatai;

17.1.7. veiklų, nukreiptų į darbą su jaunimo grupėmis, skaičius ir siekiami rezultatai;

17.1.8. mobiliojo darbo su jaunimu komandos išvykų, skirtų mobilijam darbui vykdyti, skaičius ir siekiami rezultatai;

17.2. kokybiniai rodikliai:

17.2.1. sudarytos sąlygos jaunam žmogui įsitraukti į visuomeninę veiklą, ugdančią socialinius jo įgūdžius;

17.2.2. sudarytos sąlygos į mobiliojo darbo su jaunimu veiklas įsitraukti jaunimui, socialinėje aplinkoje patiriančiam atskirtį ar turinčiam mažiau galimybių, taip skatinant socialinę jo integraciją;

17.2.3. sudarytos sąlygos, kad jaunas žmogus būtų motyvuojamas dalyvauti jo poreikius atitinkančioje veikloje, skatinamas tobulėti, ugdytis verslumo ir darbo rinkai reikalingus įgūdžius.

18. Rodiklių pasiekimas vertinamas remiantis šiais kriterijais:

18.1. išsamumo – rodikliai turi būti išsamūs, jų skaičiavimo būdas aiškiai aprašytas;

18.2. konkretumo – rodikliai turi būti kiekybiniai ir kokybiniai;

18.3. nuoseklumo – visi siekiami rodikliai turi atitikti metinio veiklos plano veiklas ir jame nustatytus prioritetus.

(sudarytojo pavadinimas)

MOBILIOJO DARBO SU JAUNIMU ____ M. VEIKLOS PLANAS
20__ m. _____ d.

Tikslas	
<i>Atsižvelgiant į individualius atitinkamoje teritorijoje gyvenančio jaunimo poreikius, užtikrinti turiningą jo laisvalaikį, ugdymą (-si) ir socialinę integraciją, įgalinti jį aktyviai veikti savo gyvenamojoje teritorijoje</i>	
Uždavinys	
<i>Nurodomas planuojamas vykdyti uždavinys, pasirinktas iš uždavinių, nustatytų Mobiliojo darbo su jaunimu tvarkos aprašo 5 punkte</i>	
Uždavinio kokybiniai rezultatai	Uždavinio kiekybiniai rezultatai
Siekiami veiklų, skatinančių jauną žmogų įsitraukti į visuomeninę veiklą, rezultatai	Bendras jaunų žmonių, dalyvavusių veiklose, skaičius
Sudarytos sąlygos į mobiliojo darbo su jaunimu veiklas įsitraukti atskirtį socialinėje aplinkoje patiriantiems ar mažiau galimybių turintiems jauniems žmonėms, skatinant socialinę jų integraciją	Unikalių jaunų žmonių (nesvarbu, kiek kartų jie dalyvavo veiklose), su kuriais reguliariai (du ir daugiau kartų per metinio veiklos plano įgyvendinimo laikotarpį) palaikomas ryšys, skaičius
Sudarytos sąlygos, kad jaunas žmogus būtų motyvuojamas dalyvauti jo poreikius atitinkančioje veikloje, skatinamas tobulėti, ugdytis verslumo ir darbo rinkai reikalingus įgūdžius	Naujai įtrauktų jaunų žmonių dalis procentais nuo nuolat (du ir daugiau kartų per metinio veiklos plano įgyvendinimo laikotarpį) mobiliojo darbo su jaunimu veiklose dalyvaujančių jaunų žmonių skaičiaus

Sudarytos sąlygos jaunam žmogui įsitraukti į visuomeninę veiklą, ugdančią socialinius jo įgūdžius		Veiklų, skatinančių jauną žmogų įsitraukti į visuomeninę veiklą, skaičius								
Siekiami veiklų, nukreiptų į individualų darbą su jaunimu, rezultatai		Veiklų, nukreiptų į individualų darbą su jaunimu, skaičius								
Siekiami veiklų, nukreiptų į darbą su jaunimo grupėmis, rezultatai		Veiklų, nukreiptų į darbą su jaunimo grupėmis, skaičius								
Siekiami mobiliojo darbo su jaunimu komandos išvykų, skirtų mobiliajam darbui su jaunimu vykdyti, rezultatai		Mobiliojo darbo su jaunimu komandos išvykų, skirtų mobiliajam darbui su jaunimu vykdyti, skaičius								
		Vidutinis viename užsiėmime dalyvavusių jaunų žmonių skaičius								
Veiklos, taikomi metodai, lėšų pritraukimas ir panaudojimas ketvirčiais (Eur) <i>(aprašykite veiklas, įvardykite metodus, padedančius įvykdyti pasirinktą uždavinį)</i>										
Eil. Nr.	Veikla	Metodai	Ketvirtis				Planuojamos lėšos (Eur) <i>(nurodyti ketvirčiais)</i>			
			I	II	III	IV	I	II	III	IV
			<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>				
			<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>				
			<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>				
Iš viso (Eur):										

DETALŪS METADUOMENYS	
Dokumento sudarytojas (-ai)	Šilalės rajono savivaldybė
Dokumento pavadinimas (antraštė)	Šilalės rajono savivaldybės jaunimo reikalų tarybos elektroninio posėdžio protokolas
Dokumento registracijos data ir numeris	2021-09-10 Nr. J1-4 (2.5 E)
Dokumento gavimo data ir dokumento gavimo registracijos numeris	-
Dokumento specifikacijos identifikavimo žymuo	ADOC-V1.0
Parašo paskirtis	Pasirašymas
Parašą sukūrusio asmens vardas, pavardė ir pareigos	Tadas Bartkus Administracijos direktorius
Parašo sukūrimo data ir laikas	2021-09-09 17:45
Parašo formatas	Trumpalaikio galiojimo (XAdES-T)
Laiko žymoje nurodytas laikas	2021-09-09 17:46
Informacija apie sertifikavimo paslaugų teikėją	ADIC CA-A
Sertifikato galiojimo laikas	2021-07-16 09:36 - 2024-07-15 09:36
Parašo paskirtis	Pasirašymas
Parašą sukūrusio asmens vardas, pavardė ir pareigos	Lina Maslauskienė Jaunimo reikalų koordinatorius
Parašo sukūrimo data ir laikas	2021-09-10 08:02
Parašo formatas	Einamojo galiojimo (XAdES-EPES)
Laiko žymoje nurodytas laikas	
Informacija apie sertifikavimo paslaugų teikėją	EID-SK 2016
Sertifikato galiojimo laikas	2019-02-21 14:21 - 2024-02-20 23:59
Parašo paskirtis	Registravimas
Parašą sukūrusio asmens vardas, pavardė ir pareigos	Lina Maslauskienė Jaunimo reikalų koordinatorius
Parašo sukūrimo data ir laikas	2021-09-10 08:03
Parašo formatas	Einamojo galiojimo (XAdES-EPES)
Laiko žymoje nurodytas laikas	
Informacija apie sertifikavimo paslaugų teikėją	EID-SK 2016
Sertifikato galiojimo laikas	2019-02-21 14:21 - 2024-02-20 23:59
Informacija apie būdus, naudotus metaduomenų vientisumui užtikrinti	-
Pagrindinio dokumento priedų skaičius	2
Pagrindinio dokumento pridedamų dokumentų skaičius	0
Pridedamo dokumento sudarytojas (-ai)	-
Pridedamo dokumento pavadinimas (antraštė)	REZOLIUCIJA DEL JAUNIMO ĮGALINIMO IR DALYVAVIMO SAVIVALDYBESE _ (1).pdf
Pridedamo dokumento registracijos data ir numeris	-
Pridedamo dokumento sudarytojas (-ai)	-
Pridedamo dokumento pavadinimas (antraštė)	MDSJ Aprašas.docx
Pridedamo dokumento registracijos data ir numeris	-
Programinės įrangos, kuria naudojantis sudarytas elektroninis dokumentas, pavadinimas	Elpako v.20210907.1
Informacija apie elektroninio dokumento ir elektroninio (-ių) parašo (-ų) tikrinimą (tikrinimo data)	Tikrinant dokumentą nenustatyta jokių klaidų (2021-10-27)
Elektroninio dokumento nuorašo atspausdinimo data ir ją atspausdinęs darbuotojas	2021-10-27 nuorašą suformavo Lina Maslauskienė
Paieškos nuoroda	-
Papildomi metaduomenys	-