

GAUTA	
Šilalės rajono savivaldybės administracijos	
Personalo ir ūkio skyrius	
2018 m. spalio	mėn. 15 d.
Nr. T20-171 (6.11.)	

ŠILALĖS RAJONO UPYNOS STASIO GIRĖNO MOKYKLOS DIREKTORIUS
RIMANTAS UŽUMECKAS

ŠILALĖS RAJONO SAVIVALDYBĖS MERUI

PASIŪLYMAS
NUTRAUKTI DARBO SUTARTĮ DĖL ŠILALĖS RAJONO UPYNOS STASIO GIRĖNO
MOKYKLOS DIREKTORIAUS PAREIGŲ ŠALIŲ SUSITARIMU
2018 m. spalio 12 d.
Upyna

Vadovaudamasis Lietuvos Respublikos darbo kodekso 54 straipsniu, siūlau nutraukti darbo sutartį dėl mano – Rimanto Užumecko – Šilalės rajono Upynos Stasio Girėno mokyklos direktoriaus pareigų, šalių susitarimu.

Pagal Darbo kodekso 54 straipsnio 2 dalį pasiūlyme nutraukti darbo sutartį turi būti išdėstytos darbo sutarties nutraukimo sąlygos (nuo kada pasibaigia darbo santykiai, koks yra kompensacijos dydis, kokia nepanaudotų atostogų suteikimo tvarka, atsiskaitymo tvarka ir kita). Siūlau darbo sutartį nutraukti tokiomis sąlygomis:

1. Dėl atleidimo datos. Darbo kodekso 14 straipsnio 1 dalyje numatyta, kad *darbo teisės normomis, darbo sutartimi arba darbo ginčą nagrinėjančio organo nustatytas terminas yra apibrėžiamas kalendorine data arba tam tikru laikotarpiu. Terminas taip pat gali būti apibrėžtas nurodant įvykį, kuris neišvengiamai turėtų įvykti.* Atsižvelgdamas į tai, kad turiu sukaupęs nepanaudotų atostogų, pageidauju jomis pasinaudoti ir siūlau nutraukti darbo sutartį paskutine darbo diena laikant paskutinę atostogų dieną.

2. Dėl kompensacijos dydžio ir atsiskaitymo tvarkos. Remdamasis Darbo kodekso 54 straipsnio 2 dalimi, kuri leidžia šalims susytį dėl išeitinės kompensacijos, prašau atleidimo dieną išmokėti septynių mėnesių vidutinio darbo užmokesčio dydžio išeitinę išmoką bei kompensaciją už nepanaudotas atostogas, jeigu jos nebūtų panaudotos.



Pagarbiai

Rimantas Užumėckas